



ROMANIA

Parlamentul României

Camera Deputaților

DECIZIE

pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru funcționarii publici parlamentari și personalul contractual care desfășoară activități administrative, de gospodărire, investiții, întreținere-reparații și de deservire din serviciile Camerei Deputaților

În temeiul

- art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 1 alin. (1) și (2) din Subcapitolul 2: B. Reglementări specifice funcționarilor publici din Anexa nr. VIII - Familia ocupațională de funcții bugetare "ADMINISTRAȚIE" din Legea-cadru nr. 153/2017;
- art. 1 alin. (1) din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 917 din 20 decembrie 2017;
- Legii nr. 319/2006 a sănătății și securității în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006 a sănătății și securității în muncă, cu modificările și completările ulterioare aprobate în baza Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările și completărilor ulterioare;
- art. 39 din Legea nr. 7/2006 privind Statutul funcționarului public parlamentar, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 183 – 185 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 32 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

Biroul permanent al Camerei Deputaților adoptă prezenta Decizie.

Articol unic - Se aprobă Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru funcționari publici parlamentari și personalul contractual care desfășoară activități administrative, de gospodărire, investiții, întreținere-reparații și de deservire din serviciile Camerei Deputaților, prevăzut în Anexa care face parte integrantă din prezenta Decizie.

Această decizie a fost adoptată de Biroul permanent al Camerei Deputaților în ședința din 28 februarie 2018.

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR

LIVIU DRAGNEA

București, **28.02.2018**

Nr. **2**

REGULAMENT

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru funcționarii publici parlamentari și personalul contractual care desfășoară activități administrative, de gospodărire, investiții, întreținere-reparații și de deservire din serviciile Camerei Deputaților

Art. 1. - Prezentul regulament se aplică funcționarilor publici parlamentari și personalului contractual care desfășoară activități administrative, de gospodărire, investiții, întreținere - reparații și de deservire din serviciile Camerei Deputaților.

Art. 2. - În înțelesul prezentului regulament, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) *spor pentru condiții de muncă* - compensație financiară a riscurilor acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare;

b) *condiții de muncă vătămătoare* - totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității;

c) *loc de muncă* - locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirea în care se desfășoară activitatea din Camera Deputaților, inclusiv orice alt loc din aria acesteia la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității.

Art. 3. - Beneficiază de sporul pentru condiții de muncă următoarele categorii de personal:

- a) funcționari publici parlamentari;
- b) personal contractual.

Art. 4. - (1) Categoriile de personal prevăzute la art. 3 pot beneficia de spor pentru condiții vătămătoare, al cărui quantum este prevăzut în Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2, care fac parte integrantă din prezentul Regulament.

(2) Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții vătămătoare sunt acelea care presupun condiții de muncă vătămătoare constatate ca urmare a determinărilor sau expertizărilor de specialitate eliberate în condițiile legii de către direcțiile de sănătate publică sau Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont" - București și care întrunesc cel puțin doi factori de risc din cei prevăzuți la art. 6.

Art. 5. - Camera Deputaților, în calitate de angajator, prin Secretarul general, va întreprinde demersurile legale pentru evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Art. 6. - (1) Sporul pentru condiții de muncă vătămătoare se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare și/sau de expertizare a locurilor de muncă, s-a avut în vedere cel puțin unul dintre următoarele criterii:

a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

b) existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;

c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;

d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

(2) În vederea acordării sporului pentru condiții vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1) se solicită determinarea și/sau expertizarea locurilor de muncă ori de câte ori intervin modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

(3) Buletinele de determinare și/sau de expertizare a locurilor de muncă conțin informații cu privire la:

a) aplicarea tuturor măsurilor posibile de normalizare a condițiilor de muncă și la funcționarea normală a tuturor instalațiilor de protecție a muncii;

b) numărul de factori de risc, dintre cei prevăzuți la art. 6.

Art. 7. - La stabilirea, de la caz la caz, a cuantumului sporului pentru condiții vătămătoare de muncă se au în vedere următorii factori de risc:

a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;

f) existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului;

g) existența factorilor cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;

h) intensitatea de acțiune a factorilor cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică.

Art. 8. - Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă și în limita maximă a sporurilor.

Art. 9. - Sporul pentru condiții vătămătoare de muncă, se acordă pentru activitatea desfășurată, conform raportului de serviciu, respectiv a contractului individual de muncă și în limita maximă a sporurilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Art. 10. - Procedurile specifice privind efectuare a determinărilor și expertizelor necesare se fac de către structura de profil de securitate și sănătate în muncă din cadrul serviciilor Camerei Deputaților.

Art. 11. - Comitetul de securitate și sănătate în muncă analizează factorii de risc specifici securității și sănătății în muncă existenți la locurile de muncă unde își desfășoară activitatea funcționarii publici parlamentari și personalul contractual din serviciile Camerei Deputaților și propune Secretarului general acordarea și mărimea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă (după analiza îndeplinirii condițiilor și în funcție de numărul de factor de risc întruniți, conform Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală).

Art.12. - Acordarea sporului pentru condiții de muncă, în limitele legale, adică de până la 15%, se face prin ordin al Secretarului general, în calitate de ordonator de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a prezentului Regulament, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat și cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților din cadrul serviciilor Camerei Deputaților.

Anexa nr. 1 la Regulament

Mărirea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă pentru funcționarii publici parlamentari din cadrul serviciilor Camerei Deputaților

Articol unic. – Pentru activitatea desfășurată, conform raportului de serviciu, se acordă tuturor funcționarilor publici parlamentari din serviciile Camerei Deputaților sporul de până la 15% din salariul de bază, având în vedere existența următorilor factori de risc:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare.

Anexa nr. 2 la Regulament

Mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă pentru personalul contractual din serviciile Camerei Deputaților, care desfășoară activități administrative, de gospodărire, investiții, întreținere-reparații și de deservire

Articol unic. – Pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, se acordă personalului contractual din cadrul serviciilor Camerei Deputaților sporul de până la 15% din salariul de bază, având în vedere existența următorilor factori de risc:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului.