



Conf. cu originalul

## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

**Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale**

**Nr.25/404/2009, 25/610/2010, 25/567 din 22.11. 2011**

**Comisia juridică, de disciplină și imunități**

**Nr. 31/490/2009, 31/749/2010, 31/868/2011**

**Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați**

**Nr.37/416 din 22 noiembrie 2011**

**Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități**  
**Nr. XXVI/ 324/ 22 noiembrie 2011**

**Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări**

**Nr. XIX/749/22 noiembrie 2011**

**Comisia pentru egalitatea de șanse**

**Nr. XXXIII/160/ 22 noiembrie 2011**

### RAPORT COMUN

În conformitate cu prevederile art.9, 10 și 12 din Regulamentul ședințelor comune ale Camerei Deputaților și Senatului, precum și cele ale art.22 alin (2) din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, Birourile permanente reunite au hotărât sesizarea, spre dezbateră și întocmirea unui raport comun, a Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale, a Comisiei juridice, de disciplină și imunități și a Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților și a Comisiei pentru drepturile omului, culte și minorități, a Comisiei juridice, de numiri, disciplină, imunități și validări și a Comisiei pentru egalitate de șanse din Senat, cu:

- ***Raportul de activitate al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pentru anul 2008;***
- ***Raportul de activitate al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pentru anul 2009 și***
- ***Raportul de activitate al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pentru anul 2010.***

Cele șase Comisii s-au întrunit în ședință comună, în ziua de 22 noiembrie 2011, la sala Mihai Viteazul a Camerei Deputaților, în vederea dezbaterii și întocmirii raportului comun.

Rapoartele de activitate pe anii 2008, 2009 și 2010 ale Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) au fost susținute de domnul Asztalos Csaba Ferenc, președintele Consiliului. La dezbateri a mai fost prezent, din partea Consiliului, domnul Vasile Vasile-Alexandru, membru al Colegiului director.

Potrivit raportului de activitate pe anul 2008, acest an a însemnat pentru România, o consolidare și o confirmare a cadrului general legal și instituțional în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, a cărui competență materială a fost delimitată atât de jurisprudența instanțelor de judecată cât și de deciziile Curții Constituționale.

Cea mai importantă clarificare a statutului CNCD sub aspectul încălcării principiului separației puterilor în stat, a fost dată de Decizia Curții Constituționale a României nr.1096 din 15 octombrie 2008 care a statuat că CNCD se bucură de independența necesară îndeplinirii actului administrativ-jurisdicțional și respectă prevederile constituționale privind înfaptuirea justiției și interzicerea înființării de instanțe extraordinare.

Așa cum rezultă din raport, soluționarea petițiilor a rămas o activitate de bază, iar activitatea de prevenire a urmat, în continuare, principiul consolidării parteneriatelor existente, de identificare și de implicare de noi actori sociali în implementarea principiului egalității de șanse.

În anul 2008 numărul plângerilor s-a menținut aproape la nivelul anului 2007, respectiv 837 plângeri (cu una în plus față de anul precedent), fiind soluționate de către Colegiul director 867 de petiții, dintre care 468 reprezintă plângeri înregistrate în anul 2008.

În luna septembrie, la împlinirea a 6 ani de activitate, CNCD a organizat sesiunea de dezbateri privind activitatea instituției din perspectiva partenerilor de lucru, în vederea identificării rezultatelor sau elementelor care necesită îmbunătățiri, la care au participat ca invitați, atât reprezentanți ai societății civile, cât și reprezentanți ai unor instituții ale statului.

Dezvoltarea capacității administrative în teritoriu a fost concretizată în anul 2008 prin înființarea a două birouri teritoriale în Buzău și Târgu-Mureș, care însă nu au fost operaționale în totalitate până la finele anului.

Raportul pe anul 2009 al CNCD reliefează scăderea numărului plângerilor care vizează discriminarea pe baza categoriei sociale, urmare a modificării competențelor instituției în urma controlului de constituționalitate, dar și menținerea plângerilor privind discriminarea etnică la un procent de 11,74% din totalul plângerilor adresate.

Așa cum se precizează în raport, anul 2009 a continuat implicarea CNCD în câmpul social al prevenirii și combaterii discriminării, în practica informării și conștientizării cu privire la acceptarea diversității, promovarea toleranței și respectarea tuturor drepturilor omului, derulând pe parcursul anului o serie de proiecte și programe orientate către domenii de interes și de impact din societate, adresate în special elevilor, studenților, masteranzilor și profesorilor.

Într-un capitol separat sunt prezentate fapte de discriminare constatate de Colegiul director, în majoritate, cazurile de discriminare vizând originea etnică și dizabilitatea persoanelor, urmate de gen și starea de graviditate, infectare HIV, etc. Din 673 de soluții adoptate de CNCD, în 49 de cazuri au fost constatate fapte de discriminare directă sau indirectă, precum și fapte de hărțuire.

Potrivit concluziilor Raportului de activitate pe anul 2009, CNCD și-a îndeplinit în mare parte obiectivele propuse, în pofida perturbării funcționării instituției, urmare a încheierii successive a 5 mandate din rândul acestora și implicit a amânării procedurii de numire a membrilor Colegiului director, cvorumul legal pentru soluționarea petițiilor fiind cu greu realizat.

În Raportul de activitate prezentat pentru anul 2010, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării relevă faptul că s-a confruntat cu “provocări legate de soluționarea petițiilor, redactarea de puncte de vedere către instanțele de judecată în cazurile de discriminare, organizarea de activități în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, respectiv cu reprezentarea României pe plan extern în domeniul egalității și interzicerii discriminării”.

De asemenea, anul 2010 a marcat sfârșitul de mandat al primului Colegiu director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării și alegerea a 6 membri pentru un mandat de 5 ani.

Din raportul prezentat, rezultă că în anul 2010 CNCD a primit spre analiză un total de 478 de petiții, au fost soluționate 463 de hotărâri, incluzând și petiții din anul 2009, din totalul soluțiilor adoptate fiind respinse 300 de petiții, 113 nu au fost de necompetența Consiliului, iar în 68 de cazuri au fost constatate fapte de discriminare, constatându-se o dublare față de anul 2009 a soluțiilor de admitere.

Din totalul petițiilor, cele mai multe au fost înregistrate pentru criteriul categoriei sociale (193), 74 de petiții au vizat domeniul demnității personale, iar restul petițiilor au fost legate de accesul la servicii publice, accesul în locuri publice sau la educație, cu tendințe de scădere pe criteriul de etnie și cu tendințe de creștere pe criteriul de naționalitate, gen și limbă.

De asemenea, în anul 2010 CNCD a acordat asistență de specialitate unui număr de aproximativ 2500 de persoane și a operat la nivel local prin intermediul birourilor teritoriale funcționale din Buzău și Târgu-Mureș.

Într-o secțiune separată sunt prezentate Decizii ale Curții Constituționale privind clarificarea statutului constituțional al CNCD, cauzele în care hotărârile Colegiului Director au fost supuse controlului judecătoresc și cauzele în care CNCD a fost chemat în instanță în calitate de expert în domeniul nediscriminării sau monitor al cazurilor de discriminare.

În secțiunea din Raport privind *Prevenirea tuturor formelor de discriminare* sunt prezentate o serie de proiecte concepute să acopere o parte semnificativă a obiectivelor și priorităților strategiei de acțiune a instituției, derulate în mare parte în parteneriat cu organizații ale societății civile sau cu instituții de stat.

În colaborare cu organisme similare din străinătate, CNCD a organizat întâlniri în vederea schimburilor de experiență, cât și pentru promovarea activității și imaginii instituției, fiind prezentată și o monitorizare a aparițiilor CNCD în presa scrisă.

Din concluziile Raportului CNCD se desprinde faptul că, activitatea acestei instituții a fost afectată, în sens negativ, de întârzierea procedurii de numire a membrilor Colegiului director în urma expirării mandatelor din toamna anului 2009, proces de numire care s-a încheiat în aprilie 2010. Cu toate acestea, instituția cunoaște o creștere a notorietății, iar deciziile acesteia în anul 2010 au demonstrat menținerea independenței activității de soluționare a petițiilor.

Membrii celor șase Comisii au analizat și dezbătut Raportul anual 2010 și au formulat recomandări, apreciind că prin activitatea desfășurată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a reușit să își ducă la îndeplinire, în mare parte, atribuțiile stabilite prin Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările ulterioare.

Față de cele prezentate mai sus, membrii Comisiilor au hotărât, cu unanimitate de voturi, în conformitate cu prevederile art.22 alin (2) din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările ulterioare, să supună spre dezbateră și aprobare plenului Camerelor reunite ale Parlamentului, *Raportul de activitate al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pentru anul 2008, Raportul de activitate al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pentru anul 2009 și Raportul de activitate al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pentru anul 2010*, în forma prezentată.

**PREȘEDINTE,**  
**Deputat**  
**Nicolae Păun**

**PREȘEDINTE,**  
**Deputat**  
**Daniel Buda**

**PREȘEDINTE,**  
**Deputat**  
**Cristina Pocora**

**PREȘEDINTE,**  
**Senator**  
**Görgy Frunda**

**PREȘEDINTE,**  
**Senator**  
**Toni Greblă**

**PREȘEDINTE,**  
**Senator**  
**Lia Olguța Vasilescu**

Întocmit,  
șef birou Onesia Babeș  
Consilier parlamentar, Paul Șerban