



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**Comisia pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați**

București, 27 iunie 2011
Nr.37/ 375

AVIZ

**asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea
Legii nr.217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea
comitetului european de întreprindere**

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată, spre dezbateri și avizare, asupra **proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere (PL.x396/2011)**, Camera Deputaților fiind Cameră decizională.

Potrivit prevederilor art.61 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia a dezbătut proiectul de Lege menționat mai sus, în ședința din 21 iunie 2011.

Membrii Comisiei au examinat proiectul de Lege, expunerea de motive, avizul favorabil al Consiliului Legislativ nr. 359/24.03.2011, precum și avizul favorabil al Consiliului Economic și Social.

În urma dezbaterilor, membrii Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați au hotărât, cu unanimitate de voturi, **avizarea favorabilă** a proiectului de Lege, cu amendamentul din anexă.

PREȘEDINTĂ

Cristina Ancuța POCORA

Intocmit,
Cristina Constantin
Expert parlamentar

AMENDAMENTE ADMISE

la proiectul de Lege pentru modificarea și completarea
Legii nr.217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea
comitetului european de întreprindere (PL.x 396/2011)

Nr. crt.	Text inițial – Proiectul Legii	AMENDAMENT / Autor	Motivație
1.	<p>11.La articolul 20, literele b) și c) vor avea următorul cuprins: „b) componența comitetului european de întreprindere, numărul de membri, repartitia locurilor, ținând seama, în măsura posibilităților, de necesitatea unei reprezentări echilibrate a salariaților în funcție de activități, categorii și sexe, precum și durata mandatului membrilor;</p> <p>c) atribuțiile și procedura de informare și de consultare a comitetului european de întreprindere, precum și modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere și a informării și consultării organizațiilor naționale de reprezentare a salariaților, cu respectarea principiului enunțat la art.2¹,”</p>	<p>Punctul 11 se modifică și va avea următorul cuprins: „11. La articolul 20, literele b) și c) vor avea următorul cuprins: „b) componența comitetului european de întreprindere, numărul de membri, repartitia locurilor, ținând seama de necesitatea unei reprezentări echilibrate a salariaților în funcție de activități, categorii și sexe, precum și durata mandatului membrilor;</p> <p>Nemodificat</p> <p><i>Autor: Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați</i></p>	<p>Pentru asigurarea caracterului imperativ al textului de lege, pentru a se asigura aplicarea principiului egalității de șanse, precum și pentru a se evita eventualele interpretări care ar putea împiedica reprezentarea echilibrată a salariaților.</p>