

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

Comisia pentru muncă și
protecție socială

Nr.27/461/24 octombrie 2007

Comisia pentru politică
economică, reformă și
privatizare

Nr.21/301/24 octombrie 2007

RAPORT COMUN
asupra propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii
nr.31/1990 privind societățile comerciale

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru muncă și protecție socială și Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare au fost sesizate, prin adresa nr.Plx 652 din 2 octombrie 2007, cu dezbateră pe fond a propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale.

La întocmirea prezentului raport, în conformitate cu art.97 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisiile au avut în vedere:

- avizul **negativ** al Consiliului Legislativ (nr.466/11.04.2007)
- punctul de vedere **negativ** al Guvernului (nr.944/26.04.2007).

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** amendarea Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul eliminării interdicției cumulului de calități: salariat-administrator/director al societății pe acțiuni.

Comisiile propun Plenului Camerei Deputaților **respingerea** inițiativei legislative din următoarele considerente:

- *referitor la modificarea propusă la art.137¹ alin.(2)* – ipoteza juridică a propunerii de modificare este conținută de alin.(1) al aceluiași articol. Ca urmare, propunerea de modificare nu poate fi reținută, deoarece se crează paralelism legislativ.
- *referitor la modificarea propusă la art.137¹ alin.(3)* – Legea nr.31/1990 este armonizată, în ceea ce privește statutul administratorului societăților pe acțiuni, cu directivele comunitare în materie și cu principiile OECD privind guvernarea corporatistă. Calitatea de salariat al societății presupune un raport de

subordonare față de societate, ori art.72 din lege prevede expres că „obligățiile și răspunderea administratorilor sunt reglementate de dispozițiile referitoare la mandat.” Lipsesc, așadar, mecanismele de subordonare specifice raporturilor de muncă, precum și răspunderea specifică dreptului muncii. Incompatibilitatea calității de salariat cu aceea de administrator derivă și din faptul că salariații lucrează sub supravegherea administratorilor, ceea ce ar face ca administratorii să se supravegheze pe ei înșiși.

- referitor la propunerea de completare a art.153¹² – asigurarea pentru răspundere profesională a administratorilor, respectiv a unui membru al directoratului sau al consiliului de supraveghere, ca formă a asigurării de malpraxis, este încheiată *intuitu personae*. Riscul asigurat este culpa profesională, care are repercursiuni asupra societății, fiind de neînțeles ca pentru o degrevare de răspundere a administratorului pentru fapte și acte îndreptate împotriva intereselor societății, să plătească societatea.

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

În conformitate cu prevederile art.61 și art.63 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisiile au dezbătut proiectul de lege în ședința comună din 23 octombrie 2007.

La ședință au fost prezenți 16 deputați din totalul de 18 membri ai Comisiei pentru muncă și protecție socială și 22 deputați din totalul de 22 membri ai ai Comisiei pentru politică economică, reformă și privatizare

Raportul a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

Propunerea legislativă a fost **respinsă** de Senat în ședința din 24.09.2007.

Camera Deputaților este Cameră decizională, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României, republicată, și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat.

PREȘEDINTE,
Gheorghe Barbu

PREȘEDINTE,
Mihai Tudose

SECRETAR,
Pavel Todoran

SECRETAR,
Iuliu Nosa