



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 24 noiembrie 2009
Nr. 27/584

R A P O R T

asupra propunerii legislative pentru modificarea și completarea art.68 alin.1 din Legea nr.53 din 24 ianuarie 2003 Codul muncii

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **Plx 532** din 2 noiembrie 2009, cu dezbateră pe fond în procedură obișnuită a *propunerii legislative pentru modificarea și completarea art.68 alin.1 din Legea nr.53 din 24 ianuarie 2003 Codul muncii*.

La întocmirea prezentului raport Comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.434/06.05.2009)
- avizul negativ al Consiliului Economic și Social (nr.811/05.05.2009)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.37/672/11.11.2009)
- punctul de vedere negativ al Guvernului (nr.1333/25.05.2009)

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** modificarea părții introductive a alin.(1) al art.68 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, în sensul măririi de la 30 de zile, cât este în prezent, la 90 de zile, a perioadei în care angajatorul

poate recurge la concedierea colectivă a salariaților, din unul sau mai multe motive care nu țin de persoana salariatului.

Comisia propune Plenului Camerei Deputaților **respingerea** inițiativei legislative din următoarele considerente:

- intervenția propusă excede cadrul convenit de partenerii sociali în sensul ca orice modificare sau completare a Codului muncii să se realizeze numai cu deplinul consens al acestora;

- modificarea părții introductive a alin.(1) al art.68 din Codul muncii, nu respectă prevederile art.1 alin.(1) lit.a) pct.i) din Directiva 98/59/CE a Consiliului Uniunii Europene din 20 iulie 1998, privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective, potrivit cărora:

”în sensul prezentei directive:

(a) concedieri colective reprezintă concedierile efectuate de un angajator dintr-unul sau mai multe motive, fără legătură cu persoana lucrătorului, în cazul în care, numărul concedierilor este:

(i) fie pentru o perioadă de 30 de zile:

- de cel puțin 10 în unitățile care încadrează în mod normal mai mult de 20 și mai puțin de 100 de lucrători;

- de cel puțin 10% din numărul lucrătorilor în unitățile care încadrează în mod normal de cel puțin 100, dar nu mai mult de 300 de lucrători;

- de cel puțin 30 în unitățile care încadrează în mod normal cel puțin 300 de lucrători.

(ii) fie într-o perioadă de 90 de zile, de cel puțin 20, indiferent de numărul lucrătorilor angajați în mod normal în unitățile respective.”

După cum se observă, Directiva prevede două variante distincte de interpretare a noțiunii de „concediere colectivă” pentru care statele membre pot opta, fără a lăsa însă posibilitatea combinării dispozițiilor prevăzute de cele două variante.

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 11 noiembrie 2009 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților:

- d-na Mariana Nedelcu - Secretar de Stat, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
- d-na Camelia Cărbunaru – director, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

La lucrările comisiei au fost prezenți 20 de deputați, din totalul de 20 membri ai comisiei.

Raportul comisiei a fost adoptat cu majoritate de voturi (o abținere).

Propunerea legislativă a fost **respinsă** de Senat în ședința din 27 octombrie 2009.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților.

PREȘEDINTE,
Victor Paul Dobre

SECRETAR,
Kerekes Karoly

Întocmit,
Expert parlamentar Monica Rallu Curta

Șef serviciu,
Consilier parlamentar Elena Mesaroș