



Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și
protecție socială

București, 2 aprilie 2013
Nr. 27/169

Comisia pentru egalitate de
șanse între femei și bărbați

București, 2 aprilie 2013
Nr. 37/216

RAPORT COMUN

**asupra proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și
tratament între femei și bărbați**

În conformitate cu prevederile art.95 și 115 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia pentru muncă și protecție socială și Comisia pentru egalitate de șanse între femei și bărbați au fost sesizate, prin adresa **PLx 76/2013** din 11 martie 2013, cu dezbateră pe fond a *proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83 /2012 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.*

La întocmirea prezentului raport, în conformitate cu art.97 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisiile au avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.103/05.12.2012)
- avizul favorabil al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.31/352/19.03.2013)
- avizul favorabil al Comisiei pentru sănătate și familie (nr.28/45/19.03.2013)
- avizul favorabil al Comisiei pentru învățământ, știință, tineret și sport (nr.29/69/20.03.2013)
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr. 25/123/19.03.2013)
- punctul de vedere favorabil al Guvernului (nr.110/07.03.2013).

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** modificarea și completarea *Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, urmărindu-se transpunerea unor prevederi ale Directivei 2010/41/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE. Totodată, proiectul de lege vizează corelarea cu prevederile actelor normative la care se face trimitere în textul său, prin actualizarea unor denumiri de instituții, precum și creșterea cuantumului amenzilor contravenționale aplicabile în cazul încălcării prevederilor legii mai sus amintite.

Comisiile propun Plenului Camerei Deputaților **adoptarea** proiectului de lege **cu amendamente**.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

În conformitate cu prevederile Regulamentului Camerei Deputaților, Comisiile au dezbătut proiectul de lege în ședințe separate.

La ședința Comisiei pentru muncă și protecție socială din data de 19 martie 2013 și-au înregistrat prezența 28 deputați din totalul de 29 membri.

La dezbateri au participat ca invitați, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților:

- doamna Georgeta Bratu - Secretar de Stat, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
- domnul Sorin Botezatu – director, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

La ședința Comisiei pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați din data de 19 martie 2013 au fost prezenți 9 deputați din totalul de 13 membri.

La dezbateri a participat ca invitat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, domnul Sorin Botezatu – director, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Raportul comisiilor a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 4 martie 2013.

Camera Deputaților este **Camera decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României, republicată, și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisiile propun **adoptarea** proiectului de lege **cu amendamente**, prezentate în anexele la prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Florin Iordache

PREȘEDINTE,
Liliana Mincă

SECRETAR,
Cristina Ancuța Pocora

SECRETAR,
Gheorghe Firczak

Întocmit,
Expert parlamentar Adriana Breazu

Șef birou Lucia Lepădatu

I. Amendamente admise

În urma dezbaterilor, Comisiile propun adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
1.	—	<p><i>Titlul legii</i></p> <p>Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	Nemodificat	
2.	—	<p>Articol unic. - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83 din 4 decembrie 2012 pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.839 din 13 decembrie 2012, cu următoarele completări:</p>	<p>Art.I. - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83 din 4 decembrie 2012 pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.839 din 13 decembrie 2012, cu următoarele modificări și completări:</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
3.	<p>Art.I. – Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 150 din 1 martie 2007, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p>	Nemodificat	Nemodificat	
4.	<p>1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art.2. - (1) Măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex se aplică în sectorul public și privat, în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politicii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi ori începerea sau extinderea oricărei altei forme de activitate independentă, precum și în alte domenii reglementate</p>	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>prin legi speciale. (2) Toate instituțiile enumerate în cuprinsul prezentei legi cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, fiecare pentru domeniul său de activitate, au obligația de a aduce prin toate mijloacele adecvate în atenția persoanelor în cauză dispozițiile adoptate în temeiul prezentei legi, împreună cu dispozițiile relevante care sunt deja în vigoare."</p>			
5.	<p>2. La articolul 4, litera g) se modifică și va avea următorul cuprins: " g) prin discriminare bazată pe criteriul de sex se înțelege discriminarea directă și discriminarea indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și orice tratament mai puțin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de</p>	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	supunerea sa la acestea;"			
6.	<p>3. La articolul 4, după litera h) se introduc două noi litere, literele i) și j), cu următorul cuprins:</p> <p>"i) în sensul prezentei legi, prin statut familial se înțelege acel statut prin care o persoană se află în relații de rudenie, căsătorie sau adopție cu altă persoană;</p> <p>j) în sensul prezentei legi, prin statut marital se înțelege acel statut prin care o persoană este necăsătorit/ă, căsătorit/ă, divorțat/ă, văduv/ă."</p>	Nemodificat	Nemodificat	
7.	<p>4. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.6. - (1) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în domeniile menționate la art. 2 alin. (1).</p> <p>(2) Este interzis orice ordin sau dispoziție de a discrimina o persoană pe criteriul de sex.</p> <p>(3) Statutul familial și cel marital nu pot constitui motiv de discriminare.</p>	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>(4) Respingerea unui comportament de hărțuire și hărțuire sexuală de către o persoană sau supunerea unei persoane la un astfel de comportament nu poate fi folosită drept justificare pentru o decizie care să afecteze acea persoană.</p> <p>(5) Nu sunt considerate discriminări:</p> <p>a) măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului;</p> <p>b) acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați;</p> <p>c) o diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională."</p>			
8.	5. La articolul 7 alineatul (1), literele d) și f) se modifică și	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>vor avea următorul cuprins: "d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia; f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;"</p>			
9.	<p>6. La articolul 7, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins: "(2) În conformitate cu prevederile alin. (1), de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă beneficiază toți lucrătorii, inclusiv persoanele care exercită o activitate independentă, precum și soțiile/soții lucrătorilor independenți care nu sunt salariate/salariați sau asociate/asociați la întreprindere, în cazul în care acestea/aceștia, în condițiile prevăzute de dreptul</p>	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>intern, participă în mod obișnuit la activitatea lucrătorului independent și îndeplinesc fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare.</p> <p>(3) Prevederile prezentei legi se aplică tuturor persoanelor, funcționari publici și personal contractual din sectorul public și privat, inclusiv din instituțiile publice, cadrelor militare din sectorul public, precum și celorlalte categorii de persoane al căror statut este reglementat prin legi speciale."</p>			
10.	<p>7. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.8. - Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul</p>	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;</p> <p>b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)-e) și la art. 11;</p> <p>c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;</p> <p>d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați."</p>			
11.	8. La articolul 9, alineatul (3)	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	se abrogă.			
12.	<p>9. La articolul 10, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2¹), cu următorul cuprins:</p> <p>"(2¹) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, privind concediul pentru creșterea copiilor sau concediul paternal, constituie discriminare în sensul prezentei legi."</p>	Nemodificat	Nemodificat	
13.	<p>10. La articolul 10, alineatele (5)-(7) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>"(5) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:</p> <p>a) salariată este gravidă sau se află în concediu de maternitate;</p> <p>b) salariată/salariatul se află în concediul pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități;</p> <p>c) salariatul se află în concediu paternal.</p> <p>(6) Este exceptată de la aplicarea prevederilor alin. (5) concedierea</p>	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare, a falimentului sau a dizolvării angajatorului, în condițiile legii.</p> <p>(7) La încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități sau a concediului paternal, salariați/salariații au dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței."</p>			
14.	11. Articolul 12 se abrogă.	Nemodificat	Nemodificat	
15.	<p>12. La articolul 13, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător membrilor organizației sindicale, reprezentanților salariaților sau</p>	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	oricărui altui salariat care au competența ori pot să acorde sprijin în rezolvarea situației la locul de muncă potrivit dispozițiilor art. 39 alin. (1)."			
16.	<p>13. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art.14. - Pentru prevenirea acțiunilor de discriminare bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, atât la negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de sector de activitate, grup de unități și unități, părțile contractante vor stabili introducerea de clauze de interzicere a faptelor de discriminare și, respectiv, clauze privind modul de soluționare a sesizărilor/reclamațiilor formulate de persoanele prejudiciate prin asemenea fapte."</p>	Nemodificat	Nemodificat	
17.	<p>14. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art.16. - (1) Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului asigură, prin mijloace specifice, instruirea, pregătirea și</p>	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>informarea corespunzătoare a cadrelor didactice, la toate formele de învățământ, public și privat, pe tema egalității de șanse pentru femei și bărbați.</p> <p>(2) Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului va promova, în mod direct sau prin intermediul organelor și instituțiilor specializate din subordine, recomandări privind realizarea cursurilor universitare, instrumente de evaluare a manualelor școlare, programe școlare, ghiduri pentru aplicarea programelor școlare care să excludă aspectele de discriminare între sexe, precum și modelele și stereotipurile comportamentale negative în ceea ce privește rolul femeilor și al bărbaților în viața publică și familială.</p> <p>(3) Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, în mod direct sau prin intermediul inspectoratelor școlare din subordine, precum și unitățile de învățământ superior monitorizează modul de respectare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în activitatea</p>			

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	curentă a unităților de învățământ."			
18.	<p>15. Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art.18. - Ministerul Sănătății, celelalte ministere și instituțiile centrale cu rețea sanitară proprie asigură, prin direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, respectiv structurile similare ale acestor direcții, aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul sănătății, în ceea ce privește accesul la serviciile medicale și calitatea acestora, precum și sănătatea la locul de muncă."</p>	Nemodificat	Nemodificat	
19.	<p>16. Titlul capitolului V se modifică și va avea următorul cuprins: "CAPITOLUL V: Abordarea integrată de gen în toate politicile naționale"</p>	Nemodificat	<p>1. La articolul I punctul 16, titlul Capitolului V se modifică și va avea următorul cuprins: "<i>CAPITOLUL V: Abordarea integrată de gen în politicile naționale</i>"</p> <p><i>Autori:</i> membrii comisiilor</p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Pentru claritatea formulării.
20.				

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>17. După articolul 23 se introduce un nou articol, articolul 23¹, cu următorul cuprins:</p> <p>"Art. 23¹. - (1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale elaborează politicile și planurile naționale de acțiune ale Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și coordonează aplicarea acestora.</p> <p>(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin structura de specialitate, respectiv Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați, îndeplinește pe lângă atribuțiile prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare, din domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și următoarele atribuții:</p> <p>a) primește reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul</p>	Nemodificat	<p>2. La articolul I punctul 17, preambulul alineatului (2) al articolului 23¹ se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Alin.(1) nemodificat</p> <p>„(2) Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin structura de specialitate, respectiv Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați, îndeplinește în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați următoarele atribuții:</p> <p>Lit.a)-c) nemodificate</p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>HG nr.11/2009 a fost abrogată prin HG nr.10/2013. În plus, atribuțiile MMFSPV în domeniul egalității de șanse sunt necesare a fi prevăzute în lege, pentru corelare cu dispozițiile Directivei.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării după criteriul de sex, de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private, și le transmite instituțiilor competente în vederea soluționării și aplicării sancțiunii și asigură consilierea victimelor în condițiile legii;</p> <p>b) elaborează rapoarte, studii, analize și prognoze privind aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în toate domeniile de activitate;</p> <p>c) asigură schimbul de informații cu organismele europene din domeniul egalității de șanse între bărbați și femei."</p>		<p><i>muncă și protecție socială</i></p>	
<p>21.</p>	<p><i>(din Legea nr.202/2002)</i></p> <p>Art.31. - (1) Se înființează Comisia națională în domeniul</p>	<p>1. La articolul I, după punctul 17 se introduc patru noi puncte, pct.17¹-17⁴, cu următorul cuprins:</p> <p><i>„17¹. La articolul 31, alineatele (1), (2) și (4) vor avea următorul cuprins:</i></p> <p>„Art.31. - (1) Comisia națională în domeniul egalității de șanse</p>	<p>3. La articolul I, după punctul 17 se introduc patru noi puncte, pct.17¹-17⁴, cu următorul cuprins:</p> <p><i>„17¹. La articolul 31, alineatele (1), (2) și (4) vor avea următorul cuprins:</i></p> <p>„Art.31. - (1) Se înființează Comisia națională în domeniul</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică</p>

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) a cărei activitate este coordonată de președintele Agenției care este și președintele CONES.</p> <p>(2) CONES preia, de la data constituirii legale, atribuțiile Comisiei consultative interministeriale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CODES). Atribuțiile CONES, inclusiv cele stipulate de prezenta lege, sunt prevăzute de regulamentul propriu de organizare și funcționare, elaborat de către Agenție și aprobat de CONES, care va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p>(4) Componenta CONES este propusă de președintele Agenției, în termen de maximum 30 de zile de la data numirii acestuia, cu consultarea autorităților publice, organizațiilor și asociațiilor prevăzute la alin. (3), și se aprobă prin decizie a primului-ministru. CONES este legal</p>	<p>între femei și bărbați, denumită în continuare CONES, își desfășoară activitatea în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV).</p> <p>(2) Secretarul de stat coordonator al activității în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați este președintele CONES.</p> <p>.....</p> <p>(4) Componenta CONES este propusă de președintele CONES, în termen de maximum 90 de zile de la intrarea în vigoare a legii de aprobare a prezentei ordonanțe de urgență, cu consultarea autorităților publice, organizațiilor și asociațiilor prevăzute la alin.(3), și se aprobă</p>	<p>egalității de șanse între femei și bărbați, denumită în continuare CONES, care își desfășoară activitatea în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</p> <p>Alin.(2) nemodificat</p> <p>(4) Componenta CONES este propusă de președintele acesteia cu consultarea autorităților publice, organizațiilor și asociațiilor prevăzute la alin.(3), și se aprobă prin decizie a primului-ministru.”</p>	<p>legislativă.</p> <p>Pentru evitarea paralelismelor legislative.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>constituită la data aprobării de către primul-ministru a componentei acesteia.</p> <p>—</p> <p>(6) Reuniunile CONES se desfășoară trimestrial la sediul Agenției. Secretariatul CONES este asigurat de compartimentul desemnat prin ordin al</p>	<p>prin decizie a primului-ministru. CONES este legal constituită la data aprobării de către primul-ministru a componentei acesteia.”</p> <p>17². La articolul 31, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin.(4¹), cu următorul cuprins: „(4¹) Atribuțiile CONES, inclusiv cele stipulate de prezenta lege, sunt prevăzute în regulamentul propriu de organizare și funcționare, elaborat de către Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați (DESF) din cadrul MMFPSPV, avizat de membrii CONES și aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.”</p> <p>17³. La articolul 31, alineatele (6) - (8) vor avea următorul cuprins: „(6) Reuniunile CONES se desfășoară semestrial la sediul MMFPSPV. Secretariatul CONES este asigurat de Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați</p>	<p>17². La articolul 31, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (4¹), cu următorul cuprins: „(4¹) Atribuțiile CONES, inclusiv cele prevăzute de prezenta lege, sunt prevăzute în regulamentul propriu de organizare și funcționare, elaborat de către Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, avizat de membrii CONES și aprobat prin hotărâre a Guvernului.”</p> <p>17³. La articolul 31, alineatele (6) - (8) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(6) Reuniunile CONES se desfășoară semestrial la sediul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>președintelui Agenției.</p> <p>(7) În cadrul ședințelor trimestriale, CONES analizează rapoartele periodice transmise de comisiile județene, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES) și decide asupra măsurilor necesare pentru eliminarea deficiențelor în asigurarea egalității de șanse între sexe, constatate în teritoriu, în anumite domenii de activitate.</p> <p>(8) Președintele Agenției prezintă, semestrial, comisiilor parlamentare pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați raportul privind activitatea desfășurată și utilizarea fondurilor bugetare și extrabugetare, precum și planul anual de măsuri adoptat de fiecare instituție membră a CONES pentru promovarea egalității de șanse între bărbați și</p>	<p>(DESF) din cadrul MMFPSPV.</p> <p>(7) În cadrul reuniunilor, CONES analizează rapoartele periodice transmise de comisiile județene, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES) și decide asupra măsurilor necesare pentru eliminarea deficiențelor în asigurarea egalității de șanse între sexe, constatate în teritoriu, în anumite domenii de activitate.</p> <p>(8) Președintele CONES prezintă, semestrial, comisiilor parlamentare pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, raportul privind activitatea desfășurată și utilizarea fondurilor bugetare și extrabugetare, precum și planul anual de măsuri adoptat de fiecare instituție membră a CONES pentru promovarea egalității de șanse între femei și</p>	<p>Secretariatul CONES este asigurat de Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</p> <p>Alin.(7) nemodificat</p> <p>(8) Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice prezintă, semestrial, comisiilor parlamentare pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, raportul privind activitatea desfășurată și utilizarea fondurilor bugetare și extrabugetare, precum și planul anual de măsuri adoptat de fiecare instituție membră a</p>	<p>Raportul poate fi prezentat de la caz la caz, în funcție de situație, de Ministrul sau Secretarul de Stat care este Președintele CONES.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>femei în domeniul sectorial de activitate.</p> <p>(3) Atribuțiile COJES și programul de activitate se stabilesc de către președintele Agenției.</p> <p>(5) Rapoartele sunt înaintate de către președintele COJES președintelui ANES pentru a fi dezbătute în ședințele CONES, precum și pentru a fi date publicității.</p>	<p>bărbați în domeniul sectorial de activitate.”</p> <p><i>17^A. La articolul 32, alineatele (3), (5) și (6) vor avea următorul cuprins:</i></p> <p>„(3) Atribuțiile comisiilor județene, respectiv a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES), sunt prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor județene și a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>.....</p> <p>(5) Rapoartele sunt înaintate de președintele COJES către DESF din cadrul MMFPSPV, pentru a fi dezbătute în ședințele CONES, precum și pentru a fi date publicității.</p>	<p>CONES pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați în domeniul sectorial de activitate.”</p> <p><i>17^A. La articolul 32, alineatele (3), (5) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins:</i></p> <p>„(3) Atribuțiile COJES sunt prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(5) Rapoartele sunt înaintate de către președintele COJES Direcției egalitate de șanse între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru a fi dezbătute în ședințele CONES, precum și pentru a fi date publicității.</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă și corelare cu prevederile alin.(1).</p> <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>(6) Președintele COJES este reprezentantul în teritoriu al ANES și este desemnat în condițiile prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>(6) Președintele COJES este persoana desemnată din cadrul agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv agenției pentru plăți și inspecție socială a municipiului București, în condițiile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor județene și a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>(6) Președintele COJES este persoana desemnată din cadrul agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv agenției pentru plăți și inspecție socială a municipiului București, în condițiile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.”</p> <p><i>Autori: d-nele deputat Gabriela Maria Podașcă, Cristina Pocora și membrii comisiilor</i></p>	
22.	<p>18. La articolul 33, literele b) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p>	Nemodificat	<p>4. La articolul I, punctul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„18. La articolul 33, preambulul și literele b) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.33. – Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați asigură respectarea și exercită controlul</p>	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>"b) Casa Națională de Pensii Publice asigură aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul administrării și gestionării sistemului public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale;</p> <p>.....</p> <p>e) Direcția protecția copilului asigură aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul combaterii violenței în familie;"</p>		<p>asupra aplicării prevederilor prezentei legi în domeniul său de activitate, prin instituțiile aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea sa, care au în responsabilitate aplicarea de măsuri de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și de eliminare a discriminării directe și indirecte bazate pe criteriul de sex, după cum urmează:</p> <p>Lit.b) și e) nemodificate</p> <p>Autori: membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</p>	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
23.	<p>(din Legea nr.202/2002)</p> <p>Art.33 lit.d)</p> <p>d) Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților, autoritate administrativă autonomă cu rol consultativ, asigură aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în elaborarea politicilor și strategiilor privind formarea profesională a adulților;</p>	Nemodificat	<p>5. La articolul I, după punctul 18 se introduce un nou punct, pct.18¹, cu următorul cuprins:</p> <p>“18¹. La articolul 33, litera d) se abrogă.”</p> <p>Autori: membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</p>	<p>CNFPA a fost desființată prin reorganizare, conform HG nr.556/2011 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Calificări. Această instituție funcționează sub coordonarea Ministerului Educației Naționale.</p>
24.	<p>19. La articolul 33, după litera f) se introduce o nouă literă, litera g), cu următorul cuprins:</p> <p>"g) Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială asigură aplicarea măsurilor de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în elaborarea și aplicarea politicilor și strategiilor din domeniul asistenței sociale."</p>	Nemodificat	Nemodificat	
25.				

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	20. Articolele 34 și 35 se abrogă.	Nemodificat	Nemodificat	
26.	21. Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art.37. - Consiliul Economic și Social, prin Comisia pentru protecție socială și ocrotirea sănătății, sprijină, în conformitate cu atribuțiile sale, integrarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în actele normative cu implicații asupra vieții economico-sociale."	Nemodificat	Nemodificat	
27.	<i>(din Legea nr.202/2002)</i> Art.39 alin.(2) (2) În cazul în care această sesizare/reclamație nu a fost rezolvată la nivelul angajatorului prin mediere, persoana angajată care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, pe baza prevederilor prezentei legi, are	Nemodificat	6. La articolul I, după punctul 21 se introduce un nou punct, pct.21¹, cu următorul cuprins: "21¹. La articolul 39, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) În cazul în care această sesizare/reclamație nu a fost rezolvată la nivelul angajatorului prin mediere, persoana angajată care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	dreptul atât să sesizeze instituția competentă, cât și să introducă cerere către instanța judecătorească competentă în a cărei circumscripție teritorială își are domiciliul sau reședința, respectiv la secția/completul pentru conflicte de muncă și drepturi de asigurări sociale din cadrul tribunalului sau, după caz, instanța de contencios administrativ, dar nu mai târziu de un an de la data săvârșirii faptei.		indirecte bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, pe baza prevederilor prezentei legi, are dreptul atât să sesizeze instituția competentă, cât și să introducă cerere către instanța judecătorească competentă în a cărei circumscripție teritorială își are domiciliul sau reședința, respectiv la secția/completul pentru conflicte de muncă și drepturi de asigurări sociale din cadrul tribunalului sau, după caz, instanța de contencios administrativ, dar nu mai târziu de trei ani de la data săvârșirii faptei.” Autori: membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială	Pentru corelare cu termenul general de prescripție din Codul civil.
28.	22. La articolul 40, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins: "(3) Orice sesizare sau reclamație a faptelor de discriminare pe criteriul de sex poate fi formulată și după încetarea relațiilor în cadrul cărora se susține că a apărut	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	discriminarea, în termenul și în condițiile prevăzute de reglementările legale în materie."			
29.	<p>23. Articolul 44 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.44. - (1) Sarcina probei revine persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea/reclamația sau, după caz, cererea de chemare în judecată, pentru fapte care permit a se prezuma existența unei discriminări directe ori indirecte, care trebuie să dovedească neîncălcarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați.</p> <p>(2) Sindicatele sau organizațiile neguvernamentale care urmăresc protecția drepturilor omului, precum și alte persoane juridice care au un interes legitim în respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pot, la cererea persoanelor discriminate, reprezenta/asista în cadrul procedurilor administrative aceste persoane."</p>	Nemodificat	Nemodificat	
30.				

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>24. Titlul capitolului VII se modifică și va avea următorul cuprins: "CAPITOLUL VII: Control, constatare și sancționare"</p>	Nemodificat	Nemodificat	
31.	<p>25. Articolul 46 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art.46. - (1) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă contravențională de la 3.000 lei la 100.000 lei încălcarea dispozițiilor art.6 alin.(1), (2), (3) și (4), art.7 alin.(2), art.8, art.9 alin.(1), art.10 alin.(1), (2), (2¹), (3), (5) și (7), art.11, 13-23 și 38. (2) Constituie contravenție și se sancționează potrivit dispozițiilor art.10 alin.(2) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, discriminarea bazată pe două sau mai multe criterii. (3) Constatarea și sancționarea</p>	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	<p>contravențiilor prevăzute de prezenta lege se fac de către:</p> <p>a) Inspekția Muncii, inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, în cazul contravențiilor constând în încălcarea dispozițiilor art.7 alin.(2), art.8, art.9 alin.(1), art.10 alin.(1), (2), (2¹), (3), (5) și (7), art.11, 13-14, precum și 38;</p> <p>b) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în cazul contravențiilor constând în încălcarea dispozițiilor art.6 alin.(1), (2), (3) și (4), precum și ale art. 15-23."</p>			
32.	<p>26. La articolul 49, literele a), b), d) și f) se abrogă.</p>	Nemodificat	Nemodificat	
33.	<p>27. În tot cuprinsul legii, denumirile "Agenția" și "ANES" se înlocuiesc cu denumirea "Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați".</p>	Nemodificat	Nemodificat	
34.				

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
			<p>7. După articolul I se introduce un text nou, ca articol I¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.I¹. - (1) În tot cuprinsul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, sintagma <i>Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale</i> se înlocuiește cu sintagma <i>Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice</i>, iar sintagma <i>Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului</i> se înlocuiește cu sintagma <i>Ministerul Educației Naționale</i>.</p> <p>(2) În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi președintele CONES propune componența acesteia, care se aprobă prin decizie a primului-ministru. CONES este legal constituită la data publicării deciziei primului-ministru în Monitorul Oficial al României, Partea I.”</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru corelare cu noile denumiri ale acestor ministere.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
			Autori: membrii comisiilor	
35.	<p>Art.II. - Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 150 din 1 martie 2007, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta ordonanță de urgență, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, după aprobarea acesteia prin lege, dându-se textelor o nouă numerotare.</p>	Nemodificat	Nemodificat	
36.	<p>Prezenta ordonanță de urgență transpune parțial Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii</p>	Nemodificat	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisia (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	Europene, seria L, nr. 204 din 26 iulie 2006, respectiv art. 1, 2, 3, 4, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 29, 30, precum și parțial Directiva 2010/41/UE a Parlamentului European și Consiliului din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE a Consiliului, respectiv art. 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 13.			
37.	—	<p>2. După articolul II se introduce un nou articol, art.III, cu următorul cuprins: „Art.III.- În tot cuprinsul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, sintagma <i>Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale</i> se înlocuiește cu sintagma <i>Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice</i>, iar sintagma <i>Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului</i> se înlocuiește cu sintagma</p>	<p>Se elimină. Autori: membrii comisiilor</p>	<p>A fost preluat ca art.I¹, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, întrucât dispoziția de republicare a legii trebuie să rămână ca ultim articol în legea modificatoare.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
		Ministerul Educației Naționale.		

II. Amendamente respinse

În cursul dezbaterilor, Comisiile au respins următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
1	<p>1. La articolul I, după punctul 17 se introduc patru noi puncte, pct.17¹-17⁴, cu următorul cuprins:</p> <p>„17¹.La articolul 31, alineatele (1), (2) și (4) vor avea următorul cuprins:</p> <p>“Art.31. - (1) Comisia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, denumită în continuare CONES, își desfășoară activitatea în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV).</p> <p>(2) Secretarul de stat coordonator al activității în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați este președintele CONES.</p> <p>.....</p> <p>(4) Componenta CONES este propusă de președintele CONES, în</p>	<p>Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport propune eliminarea textului.</p>	<p>Argumente pentru susținere: Având în vedere restricțiile bugetare, nu este necesară înființarea de noi comisii.</p> <p>Argumente pentru respingere: Textul este necesar.</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	<p>termen de maximum 90 de zile de la intrarea în vigoare a legii de aprobare a prezentei ordonanțe de urgență, cu consultarea autorităților publice, organizațiilor și asociațiilor prevăzute la alin.(3), și se aprobă prin decizie a primului-ministru. CONES este legal constituită la data aprobării de către primul-ministru a componenței acesteia.”</p> <p><i>17². La articolul 31, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin.(4¹), cu următorul cuprins:</i> <i>„(4¹) Atribuțiile CONES, inclusiv cele stipulate de prezenta lege, sunt prevăzute în regulamentul propriu de organizare și funcționare, elaborat de către Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați (DESF) din cadrul MMFPSPV, avizat de membrii CONES și aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.”</i></p> <p><i>17³. La articolul 31, alineatele (6) - (8) vor avea următorul cuprins:</i> <i>„(6) Reuniunile CONES se desfășoară semestrial la sediul MMFPSPV. Secretariatul CONES este asigurat de Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați (DESF) din cadrul MMFPSPV.</i></p>			

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	<p>(7) În cadrul reuniunilor, CONES analizează rapoartele periodice transmise de comisiile județene, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES) și decide asupra măsurilor necesare pentru eliminarea deficiențelor în asigurarea egalității de șanse între sexe, constatate în teritoriu, în anumite domenii de activitate.</p> <p>(8) Președintele CONES prezintă, semestrial, comisiilor parlamentare pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, raportul privind activitatea desfășurată și utilizarea fondurilor bugetare și extrabugetare, precum și planul anual de măsuri adoptat de fiecare instituție membră a CONES pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați în domeniul sectorial de activitate.”</p> <p><i>17^A. La articolul 32, alineatele (3), (5) și (6) vor avea următorul cuprins:</i></p> <p>„(3) Atribuțiile comisiilor județene, respectiv a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES), sunt prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor județene și a municipiului</p>			

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	<p>București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>.....</p> <p>(5) Rapoartele sunt înaintate de președintele COJES către DESFB din cadrul MMFPSPV, pentru a fi dezbătute în ședințele CONES, precum și pentru a fi date publicității.</p> <p>(6) Președintele COJES este persoana desemnată din cadrul agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv agenției pentru plăți și inspecție socială a municipiului București, în condițiile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor județene și a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin hotărâre a Guvernului.”</p>			
2	<p>17. După articolul 23 se introduce un nou articol, articolul 23¹, cu următorul cuprins:</p> <p>"Art. 23¹. – (1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale elaborează politicile și planurile naționale de acțiune ale Guvernului în domeniul egalității de șanse între</p>	<p><i>Doamna deputat</i> Liliana MINCĂ propune reformularea textului după cum urmează:</p> <p>„17. După articolul 23 se introduc șapte noi articole, 23¹–23⁷ cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 23¹. – (1) Se înființează Agenția Națională pentru Egalitatea</p>	<p>Argumente pentru susținere: Este nevoie de o structură independentă și specializată în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, care să constituie un factor de decizie în domeniu dar și un interlocutor pentru partenerii interni și externi, inclusiv în cadrul unor proiecte și programe cu finanțare externă.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	<p>femei și bărbați și coordonează aplicarea acestora.</p> <p>(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin structura de specialitate, respectiv Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați, îndeplinește pe lângă atribuțiile prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare, din domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și următoarele atribuții:</p> <p>a) primește reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării după criteriul de sex, de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private, și le transmite instituțiilor competente în vederea soluționării și aplicării sancțiunii și asigură consilierea victimelor în condițiile legii;</p> <p>b) elaborează rapoarte, studii, analize și prognoze privind aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în</p>	<p>de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), denumită în continuare <i>Agenția</i>, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, finanțată de la bugetul de stat, cu sediul în municipiul București.</p> <p>(2) Agenția promovează principiul egalității de șanse și de tratament între bărbați și femei și asigură integrarea activă a perspectivei de gen în politicile și programele naționale.</p> <p>(3) Agenția elaborează trimestrial analize și rapoarte privind participarea și bărbaților la activitatea decizională, în administrația publică, la nivel central și local, în sfera economică, socială și politică.</p> <p>Art. 23². - Agenția îndeplinește următoarele funcții:</p> <p>a) de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> <p>b) de armonizare cu reglementările Uniunii Europene a</p>	<p>Argumente pentru respingere: Reînființarea ANES, în acest moment, nu este oportună, luând în considerare necesitatea reducerii cheltuielilor bugetare legate de organizarea și funcționarea acestei instituții (reducerea cheltuielilor materiale și de personal nu numai la nivel central, dar și la nivel local). La momentul actual, Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice îndeplinește atribuțiile esențiale ale fostei agenții ANES, care s-a desființat în anul 2010.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	<p>toate domeniile de activitate; c) asigură schimbul de informații cu organismele europene din domeniul egalității de șanse între bărbați și femei."</p>	<p>cadrelui legislativ din domeniul său de activitate; c) de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniul său de activitate; d) de autoritate de stat, prin care se asigură integrarea activă și vizibilă a perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale, controlul aplicării și respectării reglementărilor din domeniul său de activitate și funcționarea organismelor din subordinea și coordonarea sa.</p> <p>Art. 23³. - (1) În exercitarea funcțiilor prevăzute la art. 23², Agenția îndeplinește, în principal, următoarele atribuții: a) coordonează aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați; b) propune Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice proiecte de acte normative, planuri naționale de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați și asigură aplicarea acestora; c) avizează, la solicitarea Ministerului Muncii, Familiei,</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
		<p>Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, proiectele de acte normative inițiate de alte instituții și autorități, în vederea integrării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> <p>d) elaborează rapoarte, studii, analize și prognoze independente aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în toate domeniile de activitate;</p> <p>e) elaborează, propune și implementează proiecte și programe de parteneriat cu finanțare internă și/sau externă;</p> <p>f) elaborează, fundamentează și dezvoltă programe și proiecte, aprobate potrivit legii, în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> <p>g) coordonează implementarea și, după caz, implementează programele Comisiei Europene privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> <p>h) este reprezentată în structurile de coordonare sau gestionare a fondurilor ori programelor derulate în România de către Uniunea Europeană, în vederea respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la alocarea</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
		<p>resurselor;</p> <p>i) reprezintă Guvernul României în organismele europene și internaționale din domeniu și colaborează cu structuri similare din alte țări;</p> <p>j) primește reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al discriminării după criteriul apartenenței de sex, de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private și le transmite instituțiilor competente în vederea soluționării și aplicării sancțiunii;</p> <p>k) cooperează cu autorități centrale și locale, cu instituții de învățământ și de cercetare, cu organizații neguvernamentale;</p> <p>l) colaborează permanent cu partenerii sociali, inclusiv cu organizațiile neguvernamentale implicate în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, la elaborarea și implementarea politicilor publice, în vederea realizării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> <p>m) poate contribui financiar la susținerea proiectelor în parteneriat cu organizațiile neguvernamentale</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
		<p>care desfășoară activități în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în condițiile legii;</p> <p>n) sprijină formarea funcționarilor publici și salariaților instituțiilor sau organismelor publice ori private în domeniul aplicării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> <p>o) elaborează, tipărește și difuzează, în țară și în străinătate, materiale de informare privind politicile guvernamentale în domeniu, precum și materiale publicitare ori publicații periodice din domeniu;</p> <p>p) asigură comunicarea informațiilor din sfera guvernamentală necesare Comisiei Europene, în vederea redactării raportului de implementare a directivelor europene;</p> <p>r) urmărește, împreună cu instituțiile și autoritățile publice responsabile, aplicarea și respectarea prevederilor tratatelor și convențiilor internaționale la care România este parte, în domeniul drepturilor omului și al egalității de șanse. Agenția contribuie la elaborarea rapoartelor periodice de evaluare a progreselor în aplicarea documentelor juridice</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
		<p>internațională.</p> <p>(2) În îndeplinirea atribuțiilor sale, președintele Agenției poate consulta experți/experte în domeniul egalității de șanse și de tratament, cu recunoaștere la nivel național și internațional.</p> <p>(3) În scopul îndeplinirii atribuțiilor sale, Agenția poate solicita informații de la autorități ale administrației publice centrale și locale, alte instituții și autorități publice, societăți comerciale la care statul este acționar sau asociat, organizații patronale și sindicale reprezentative la nivel național, acestea având obligația de a furniza datele solicitate.</p> <p>Art. 23⁴. – (1) Instituțiile și autoritățile prevăzute la art.22 alin.(1) :</p> <p>a) elaborează semestrial planuri de acțiune pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați atât în politicile interne de gestionare a resurselor umane, cât și în politicile, programele și proiectele specifice domeniului de activitate;</p> <p>b) raportează anual Agenției progresele obținute.</p> <p>(2) Instituțiile, autoritățile și</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
		<p>organizațiile prevăzute la art. 23 alin. (1) și (2) raportează anual Agenției stadiul privind reprezentarea și bărbaților la nivel decizional, precum și măsurile propuse și realizate pentru îmbunătățirea situațiilor care nu respectă principiul reprezentării paritare.</p> <p>(3) Planurile de acțiune sunt evaluate și avizate de Agenție, care urmărește aplicarea lor în practică.</p> <p>Art. 23⁵. – (1) Agenția este condusă de un președinte, cu rang de secretar de stat, numit prin decizie de către Primul ministru.</p> <p>(2) Președintele reprezintă Agenția în raporturile cu Guvernul, cu ministerele, cu alte autorități ale administrației publice, cu organizații, precum și în raporturile cu persoane fizice și juridice, române sau străine.</p> <p>(3) Agenția elaborează și propune proiectul de buget propriu și îl înaintează ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice spre aprobare, în condițiile legii.</p> <p>(4) Președintele este ordonator secundar de credite.</p> <p>(5) În exercitarea atribuțiilor sale președintele emite ordine, norme și</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
		<p>instrucțiuni. Ordinele, normele și instrucțiunile cu caracter normativ se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în condițiile legii.</p> <p>Art. 23⁶. – (1) Organizarea, funcționarea, precum și alte atribuții ale Agenției, în afara celor prevăzute în prezenta lege, se stabilesc prin Statutul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, aprobat prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) Coordonarea și atribuțiile compartimentelor din cadrul Agenției se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare, aprobat prin ordin al președintelui.</p> <p>Art. 23⁷. – (1) Agenția va începe să funcționeze prin preluarea personalului direcției pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice care se consideră transferat în interesul serviciului.</p> <p>(2) Numărul maxim de posturi și structura organizatorică a Agenției la nivel central și și local se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
		<p>(3) În cadrul structurii organizatorice a Agenției, prin ordin al președintelui, se pot organiza servicii, birouri, precum și colective temporare de lucru.</p> <p>(4) Personalul Agenției se încadrează pe bază de concurs, conform structurii organizatorice și în limita numărului de posturi prevăzut prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(5) Salarizarea personalului din aparatul central și local al Agenției se face în conformitate cu prevederile legale aplicabile personalului din organele de specialitate ale administrației publice centrale și locale.”</p>		
3		<p>Comisia pentru muncă și protecție socială propune introducerea, la art.33, după lit.g), a unei noi litere, lit.h), cu următorul cuprins:</p> <p>”h) Autoritatea de Management asigură aplicarea măsurilor de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în gestionarea și implementarea Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane”</p>	<p>Argumente pentru susținere: AMPOSDRU este organizată la nivel de direcție generală în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și are ca scop realizarea unui grad ridicat de absorbție a FSE și asigurarea unui management administrativ și tehnic eficient al proiectelor, în sprijinul dezvoltării resurselor umane în România și care să contribuie efectiv la coeziunea socială și economică la nivelul</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
			<p>Uniunii Europene lărgite.</p> <p>Argumente pentru respingere: Regulamentele UE privind stabilirea unor dispoziții comune Fondurilor structurale nerambursabile conțin dispoziții comune tuturor programelor operaționale prin care se stipulează faptul că Statele Membre se asigură că toate programele operaționale cuprind o descriere a modului în care se încurajează egalitatea între bărbați și femei și egalitatea de șanse în elaborarea, punerea în aplicare, supravegherea și evaluarea programelor operaționale. Astfel, Documentul Cadru de implementare a POSDRU, prevede că acesta asigură respectarea egalității de șanse ca temă orizontală așa cum este prevăzută în art.1 alin.2 al Regulamentului nr. 1081/2006 al Parlamentului European și al Consiliului privind Fondul Social European "promovării egalității între bărbați și femei și nediscriminării"</p>	