



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 1 aprilie 2015
Nr. 4c-7/171

R A P O R T

asupra proiectului de Lege pentru completarea Legii nr.53/2003 privind Codul muncii

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **PLx 174/2015** din 4 martie 2015, cu dezbateră pe fond, în procedură obișnuită, a *proiectului de Lege pentru completarea Legii nr.53/2003 privind Codul muncii*.

La întocmirea prezentului raport, Comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.569/14.05.2014)
- avizul favorabil al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.4c-11/318/17.03.2015)
- avizul negativ al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-5/170/18.03.2015)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-17/378/17.03.2015)
- punctul de vedere, negativ, al Guvernului (nr.1457/24.07.2014).

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii, în sensul reglementării instituției transferului prin preluarea soluțiilor legislative similare aplicabile funcționarilor publici, prevăzute în Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) lit.p) din Constituția României, republicată.

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 31 martie 2015 a participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, din partea Guvernului: domnul Gabriel Lungu- Secretar de Stat în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 22 deputați, din totalul de 24 membri ai comisiei.

Raportul comisiei a fost adoptat cu majoritate de voturi (o abținere).

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 3 martie 2015, în condițiile art.75 alin.(2) teza a III-a din Constituția României, republicată.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune Plenului Camerei Deputaților **respingerea** proiectului de lege din următoarele considerente:

- de la data intrării în vigoare a *Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv 01.03.2003, a fost desființată instituția transferului ca modalitate de cesiune a drepturilor și obligațiilor unui salariat care decurg dintr-un contract individual de muncă de la un angajator la altul, astfel cum era prevăzut de *Legea nr.10/1972*, abrogată de actul normativ menționat anterior. Astfel, în prezent nu mai este posibilă preluarea personalului de la un angajator către alt angajator, prin transfer și aceasta datorită faptului că, în perioada de după anii 1990, legislația muncii a înregistrat transformări de esență, într-o dinamică cu totul deosebită, impusă de trecerea țării noastre de la o economie centralizată la una de piață.
- *Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, a fost elaborată cu luarea în considerare a *dispozițiilor constituționale* care reglementează munca și protecția socială și este în concordanță cu legislația comunitară în domeniu. Dispozițiile constituționale prevăd că „*alegera profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă.*” Având în vedere caracteristicile contractului individual de muncă (acesta reprezintă un act juridic bilateral, guvernat de principiul libertății de voință a părților, încetarea unilaterală a contractului de muncă de către salariat nu mai produce asupra acestuia efecte legale dezavantajoase - cum se întâmpla înainte de 1989), prin noul Cod al Muncii a fost lăsată la latitudinea părților modificarea oricărui element al contractului individual de muncă care privește durata contractului, locul și felul

muncii, salariul, condițiile de muncă, timpul de muncă și timpul de odihnă.

- punctual, referitor la art. 47¹ alin.(7) din inițiativa legislativă, în care se prezintă situația ocupării „*unei funcții publice vacante prin transfer la cerere*”, precizăm că această ipoteză nu poate fi posibilă având în vedere că *Legea nr.53/2003 - Codul Muncii* nu reglementează funcția publică.
- în ceea ce privește dispozițiile art.47³, referitoare la „*exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere vacante sau temporar vacante*”, precizăm că situația respectivă este reglementată de art.25 din *Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*.
- din punct de vedere al normelor de tehnică legislativă, propunerea legislativă cuprinde o serie de sintagme cu caracter echivoc, care nu sunt consacrate din punct de vedere normativ, a căror interpretare și aplicare ar putea conduce la numeroase dificultăți. Exemplu: „*dezvoltarea carierei în domeniul public*” sau „*angajatul de execuție*”.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Mihăiță Găină

Întocmit,
Consilier parlamentar Lidia Vlădescu