



Parlamentul României

Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 14 martie 2016
Nr. 4c-7/788

Comisia pentru agricultură, silvicultură,
industrie alimentară și servicii specifice

București, 14 martie 2016
Nr. 4c-4/643

RAPORT COMUN

asupra proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2015 privind înființarea Gărzilor forestiere

În conformitate cu prevederile art. 95 și 115 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru muncă și protecție socială și Comisia pentru agricultură, silvicultură, industrie alimentară și servicii specifice au fost sesizate cu dezbateră pe fond, în procedură de urgență, a **proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2015 privind înființarea Gărzilor forestiere**, transmis comisiilor cu adresa nr. **PLx 717/2015** din 26 octombrie 2015.

La întocmirea prezentului raport, Comisiile au avut în vedere:

- **avizul favorabil** al Consiliului Legislativ (nr. 697/29.06.2015)
- **avizul favorabil** al Comisiei pentru mediu și echilibru ecologic (nr.4c-27/306/03.11.2015)
- **avizul favorabil** al Comisiei pentru buget, finanțe și bănci (nr.4c-2/940/01.03.2016)
- **punctele de vedere** ale Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** crearea cadrului legal privind înființarea Gărzilor forestiere, prin preluarea atribuțiilor activității, a posturilor și a personalului de la Comisariatele de Regim Silvic și Cinegetic, care se desființează în scopul îmbunătățirii activității de monitorizare, implementare și control în domeniul silviculturii.

În conformitate cu prevederile art.61 și art.63 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisiile au dezbătut proiectul de lege în ședința comună din 8 martie 2016.

La lucrări și-au înregistrat prezența 24 deputați din totalul de 24 membri ai Comisiei pentru muncă și protecție socială și 33 deputați din totalul de 35 membri ai Comisiei pentru agriucultură, silvicultură, industrie alimentară și servicii specifice.

Raportul comun a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

La dezbateri au participat, în conformitate cu prevederile art. 55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat:

- d-na Erika Stanciu - Secretar de Stat, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
- d-l Attila Gyorgy - Secretar de Stat, Ministerul Finanțelor Publice
- d-l Iacob Dănuț - director, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
- d-l Mircea Dumitrescu – consilier, Agenția pentru Protecția Mediului Ilfov
- d-l Daniel Ion – președinte, Federația Națională de Mediu „Ecologistul”
- d-na Emilia Păunescu-Bucur – vicepreședinte, Federația Națională de Mediu „Ecologistul”.

Senatul, în calitate de primă Cameră sesizată, a **adoptat** proiectul de lege în ședința din 20 octombrie 2015.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **ordinare**, conform prevederilor art.73 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat.

În urma finalizării dezbaterilor, membrii Comisiilor propun plenului Camerei Deputaților **adoptarea proiectului de lege cu amendamente, admise și respinse**. Acestea se regăsesc în anexele care fac parte integrantă din prezentul raport comun.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

PREȘEDINTE,
Nini Săpunaru

SECRETAR,
Mihăiță Găină

SECRETAR,
Costel Șoptică

*Întocmit,
Consilier parlamentar Anton Păștinaru
Consilier parlamentar Lidia Vlădescu*

Anexa nr.1

AMENDAMENTE ADMISE

| Nr. crt. | Text ordonanța de urgență | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisii (autor amendament) | Motivare amendament |
|----------|---|---|---|---|
| 1. | — | <p><i>Titlul legii</i></p> <p>Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2015 privind înființarea Gărzilor forestiere</p> | Nemodificat | |
| 2. | — | <p>Articol unic. – Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32 din 30 iunie 2015 privind înființarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu următoarele modificări:</p> | <p>Art.I. – Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32 din 30 iunie 2015 privind înființarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu următoarele modificări și completări:</p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru muncă</i></p> | Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. |
| 3. | <p><i>Titlul ordonanței</i></p> <p>Ordonanță de urgență privind înființarea Gărzilor forestiere</p> | — | Nemodificat | |

| | | | | |
|----|--|---|--|--|
| 4. | <p>Art.1, alin.(1) – (3)</p> <p>Art. 1. - (1) Se înființează Gărzile forestiere, denumite în continuare <i>Gărzi</i>, prevăzute în anexa nr. 1, ca instituții publice cu personalitate juridică, în subordinea autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, prin preluarea atribuțiilor activităților, a posturilor și a personalului de la comisariatele de regim silvic și cinegetic, denumite în continuare CRSC, care se desființează.</p> <p>(2) Organizarea și funcționarea Gărzilor se stabilește prin hotărâre a Guvernului, în termen de maximum 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>(3) CRSC se desființează la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (2).</p> | — | Nemodificate | |
| 5. | <p>Art.1, alin.(4)</p> <p>(4) Activitatea Gărzilor este coordonată la nivel central de către autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură, prin secretarul de stat pentru păduri și prin structura care coordonează</p> | — | <p>1. La articolul 1, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(4) Activitatea Gărzilor este subordonată autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, printr-o direcție generală cu atribuții de reglementare, implementare</p> | |

| | | | | |
|----|---|---|---|--|
| | <p>activitatea în domeniul silvic și cinegetic din cadrul acesteia, și se desfășoară la nivel teritorial.</p> | | <p>și control al regimului silvic și cinegetic, denumită în continuare <i>Direcție.</i>"</p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru agricultură</i></p> | |
| 6. | — | — | <p>2. La articolul 1, după alineatul (4) se introduc două alineate noi, alineatele (5) și (6), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5) Structura organizatorică, numărul de personal, atribuțiile și competențele Direcției, altele decât cele prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a legii de aprobare a prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>(6) Autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură verifică activitatea Gărzilor anual și de câte ori este nevoie în baza criteriilor de performanță care se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.”</p> | <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Prevederi necesare, pentru completarea cadrului legal.</p> |

| | | | | |
|-----------|--|---|---|--|
| | | | <i>Autori: membrii Comisiei pentru agricultură</i> | |
| 7. | <p>Art. 2. - Principalele atribuții ale Gărzilor sunt următoarele:</p> <p>a) monitorizarea, implementarea și controlul aplicării regimului silvic în fondul forestier național și în vegetația forestieră de pe terenurile din afara fondului forestier național;</p> <p>b) monitorizarea, implementarea și controlul aplicării regimului cinegetic în fondul cinegetic național;</p> <p>c) monitorizarea și controlul trasabilității materialelor lemnoase, conform prevederilor legale în vigoare.</p> | — | Nemodificat | |
| 8. | — | — | <p>3. La articolul 2, după litera c) se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins:</p> <p>„d) raportarea operativă către autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură și întocmirea raportului anual de activitate.”</p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru agricultură</i></p> | |

| | | | | |
|-------------------|---|---|---|--|
| <p>9.</p> | <p>Art.3, alin.(1) lit.a)</p> <p>Art.3. - (1) Numărul maxim de posturi pentru Gărzi este de 617, din care:</p> <p>a) 545 de posturi pentru personal silvic cu atribuții de control și implementare;</p> | <p>—</p> | <p>4. La articolul 3, partea introductivă a alineatului (1) și litera a) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.3. - (1) Numărul maxim de posturi pentru Gărzi este de 1007, din care:</p> <p>a) 935 de posturi pentru personal silvic cu atribuții de control și implementare;”</p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru agricultură</i></p> | |
| <p>10.</p> | <p>Art.3, alin.(1) lit.b) și alin.(2)</p> <p>b) 72 de posturi pentru persoane cu atribuții auxiliare domeniului, din care: 18 posturi cu pregătire juridică, 18 posturi cu pregătire economică și 36 de posturi cu diferite atribuții - resurse umane, achiziții, investiții, administrativ.</p> <p>(2) Numărul minim de posturi pentru o Gardă este de 40.</p> | <p>—</p> | <p>Nemodificate</p> | |
| <p>11.</p> | <p>Art.4, alin.(1) – (17)</p> <p>Art. 4. - (1) Prin derogare de la prevederile art.1 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind</p> | <p>1. La articolul 4, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 4. - (1) Salariile de bază ale personalului din cadrul Gărzilor se stabilesc la nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul</p> | <p>5. La articolul 4, alineatele (1) – (17)–se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 4. - (1) Salariile de bază ale personalului din cadrul Gărzilor, precum și ale personalului din cadrul Direcției se stabilesc la</p> | |

| | | | |
|---|--|---|--|
| <p>salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 71/2005, salariile de bază ale personalului din cadrul Gărzilor se stabilesc la nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, prevăzut în anexa nr. 2.</p> <p>(2) Salariul de bază al funcției de inspector-șef din cadrul Gărzilor se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de inspector general adjunct din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(3) Salariul de bază al funcției de director din cadrul Gărzilor se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de director din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(4) Salariul de bază al funcției de</p> | <p>de Agenției Naționale de Administrare Fiscală.”</p> | <p>nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală.</p> <p>(2) Salariul de bază al funcției de inspector-șef din cadrul Gărzilor și salariul de bază al funcției de director general/director general adjunct din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de inspector general adjunct din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(3) Salariul de bază al funcției de director/director adjunct din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de director din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(4) Salariul de bază al funcției de</p> | |
|---|--|---|--|

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>șef de serviciu din cadrul Gărzilor se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de șef serviciu din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(5) Salariul de bază al funcției de șef birou din cadrul Gărzilor se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de șef birou din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(6) Salariul de bază al funcției de consilier superior se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier superior din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(7) Salariul de bază al funcției de consilier principal se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier principal din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> | | <p>șef de serviciu din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de șef serviciu din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(5) Salariul de bază al funcției de șef birou din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de șef birou din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(6) Salariul de bază al funcției de consilier superior din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier superior din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(7) Salariul de bază al funcției de consilier principal din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier principal din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> | |
|--|--|--|--|

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>(8) Salariul de bază al funcției de consilier asistent se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier asistent din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(9) Salariul de bază al funcției de consilier debutant se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier debutant din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(10) Salariul de bază al funcției de referent de specialitate, grad superior, se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de referent de specialitate, grad superior, din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(11) Salariul de bază al funcției de auditor superior se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de auditor superior din cadrul Agenției Naționale de</p> | | <p>(8) Salariul de bază al funcției de consilier asistent din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier asistent din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(9) Salariul de bază al funcției de consilier debutant din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier debutant din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(10) Salariul de bază al funcției de referent de specialitate, grad superior, din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de referent de specialitate, grad superior, din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(11) Salariul de bază al funcției de auditor superior din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu</p> | |
|--|--|--|--|

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(12) Salariul de bază al funcției de auditor principal se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de auditor principal din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(13) Salariul de bază al funcției de consilier juridic superior se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier juridic superior din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(14) Salariul de bază al funcției de consilier juridic principal se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier juridic principal din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> | | <p>salariul de bază al funcției de auditor superior din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(12) Salariul de bază al funcției de auditor principal din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de auditor principal din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(13) Salariul de bază al funcției de consilier juridic superior din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier juridic superior din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(14) Salariul de bază al funcției de consilier juridic principal din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier juridic principal din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> | |
|---|--|--|--|

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>(15) Salariul de bază al funcției de consilier juridic asistent se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier juridic asistent din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(16) Salariul de bază al funcției de consilier juridic debutant se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier juridic debutant din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(17) Salariul de bază al funcției de referent, grad superior, se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de referent, grad superior, din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> | | <p>(15) Salariul de bază al funcției de consilier juridic asistent din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier juridic asistent din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(16) Salariul de bază al funcției de consilier juridic debutant din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de consilier juridic debutant din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p>(17) Salariul de bază al funcției de referent, grad superior, din cadrul Gărzilor și din cadrul Direcției se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de referent, grad superior, din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> <p><i>Autori: deputați Cristian Chirteș și Tinel Gheorghe</i></p> | |
|---|--|--|--|

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| 12. | <p>Art.4, alin.(18)</p> <p>(18) Salariul de bază al funcției de muncitor, grad III, se stabilește prin asimilare cu salariul de bază al funcției de muncitor calificat, grad III, din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, corespunzător vechimii în muncă.</p> | <p>2. La articolul 4, alineatul (18) se abrogă.</p> | <p>Devine pct.6 nemodificat</p> | |
| 13. | — | — | <p>7. La articolul 4, după alineatul (18) se introduce un nou alineat, alineatul (19), cu următorul cuprins:</p> <p>„(19) Personalul silvic din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură și din cadrul structurilor teritoriale de specialitate ale acesteia beneficiază de indemnizații de grad profesional, prevăzute în anexa nr.3.”</p> <p><i>Autori: deputați Cristian Chirteș și Tinel Gheorghe</i></p> | <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru completarea normei.</p> |
| 14. | <p>Art.5.- (1) Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale Gărzilor se asigură integral de la bugetul de stat.</p> <p>(2) Conducerea Gărzilor este</p> | — | Nemodificat | |

| | | | | |
|------------|---|---|--------------|--|
| | asigurată de câte un inspector-șef, funcționar public de conducere, care are calitatea de ordonator terțiar de credite, în condițiile legii. | | | |
| 15. | <p>Art.6, alin.(1) – (4)</p> <p>Art.6. - (1) Gărzile preiau patrimoniul de la fostele CRSC, pe baza situațiilor financiare întocmite potrivit art. 28 alin. (1¹) din Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și a protocolului de predare-preluare încheiat în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art.1 alin.(2).</p> <p>(2) Protocolul de predare-preluare prevăzut la alin.(1) cuprinde și posturile, personalul, prevederile bugetare și execuția bugetară până la data preluării.</p> <p>(3) Deschiderea creditelor bugetare se efectuează din bugetele instituțiilor existente înainte de intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului, până la încheierea protocoalelor de predare-preluare.</p> <p>(4) Personalul de la fostele CRSC</p> | — | Nemodificate | |

| | | | | |
|------------|---|---|--|--|
| | se preia, cu respectarea statutului aplicabil fiecărei categorii de personal, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 1 alin.(2). | | | |
| 16. | <p>Art.6, alin.(5) și (6)</p> <p>(5) Personalul preluat de la fostele CRSC, în condițiile prevăzute la alin. (4), este supus, în termen de maximum 90 de zile de la preluare, evaluării de integritate, care constituie cerință specifică ocupării posturilor din cadrul Gărzilor, sub sancțiunea eliberării din funcția publică sau încetării raportului de muncă, după caz.</p> <p>(6) Personalul din cadrul Gărzilor este supus periodic evaluării prevăzute la alin.(5). Costurile acestor evaluări se suportă din bugetul Gărzilor.</p> | — | <p>8. La articolul 6, alineatele (5) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(5) Personalul preluat de la fostele CRSC, în condițiile prevăzute la alin. (4), precum și cel din cadrul Direcției, este supus unei evaluări de integritate, care constituie cerință specifică ocupării posturilor din cadrul Gărzilor și a Direcției, sub sancțiunea eliberării din funcția publică sau încetării raportului de muncă, după caz.</p> <p>(6) Evaluarea de integritate este o măsură exclusiv administrativă și constă în:</p> <p>a) evaluarea psihologică a integrității efectuată de către unități de specialitate din cadrul instituțiilor publice sau de către cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii. Selecția cabinetelor de specialitate se face de către fiecare Gardă forestieră și respectiv, de</p> | |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | | <p>către autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură, cu respectarea legislației în vigoare privind contractele de achiziție publică, cu aprobarea caietelor de sarcini de către autoritatea centrală. Costurile evaluării psihologice de integritate se suportă din bugetul Gărzilor respectiv, al autorității publice centrale care răspunde de silvicultură;</p> <p>b) evaluare de integritate profesională, care se realizează pe baza unei metodologii aprobate de autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură. Această evaluare va include analiza rezultatelor activității pe ultimul an de activitate și poate include crearea de situații virtuale, similare celor cu care se confruntă personalul în exercitarea atribuțiilor de serviciu, materializate prin operațiuni disimulate, circumstanțiate de comportamentul acestuia, în vederea stabilirii reacției și conduitei adoptate. În aceste cazuri se pot utiliza mijloace de înregistrare audio-video, de transport și de comunicații din dotarea autorității publice</p> | |
|--|--|--|---|--|

| | | | | |
|-----|---|---|--|--|
| | | | <p>centrale care răspunde de silvicultură, cu respectarea normelor și prevederilor legale în vigoare. Crearea de situații virtuale se efectuează de structura cu atribuții pe linie de integritate din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, care planifică, organizează și desfășoară această activitate.”</p> <p><i>Autori: deputați Adrian Solomon și Rovana Plumb și membrii Comisiei pentru agricultură</i></p> | |
| 17. | — | — | <p>9. La articolul 6, după alineatul (6) se introduc patru noi alineate, alineatele (7) - (10), cu următorul cuprins:</p> <p>„(7) Personalul din cadrul Gărzilor și al Direcției este supus anual evaluărilor de integritate prevăzute la alin.(6), cu aprobarea conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.</p> <p>(8) Dobândirea calității de personal al Gărzilor și al Direcției presupune acordul implicit al acestuia pentru evaluarea de integritate.</p> <p>(9) Formarea profesională</p> | |

| | | | | |
|------------|---|---|--|---|
| | | | <p>continuă este obligatorie pentru întreg personalul angajat în cadrul Gărzilor și a Direcției.</p> <p>(10) Autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură va elabora, în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a legii de aprobare a prezentei ordonanțe de urgență, sistemul național de formare profesională continuă pentru pregătirea, formarea, perfecționarea și evaluarea personalului din silvicultură, care se aprobă prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.”</p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru agricultură</i></p> | |
| 18. | Art.7. - (1) Ocuparea posturilor din cadrul Gărzilor se face numai cu promovarea evaluărilor de integritate, prevăzute la art.6 alin.(5). | — | <p>10. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.7. - (1) Ocuparea posturilor din cadrul Gărzilor și a Direcției se face numai cu promovarea evaluării de integritate prevăzute la art.6 alin.(5) și (6).</p> <p>(2) Procedura de organizare și desfășurare a evaluării psihologice și de integritate pentru ocuparea posturilor din</p> | Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. |

| | | | | |
|------------|---|---|--|--|
| | (2) Procedura de organizare și desfășurare a evaluării de integritate pentru personalul Gărzilor se stabilește prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 1 alin. (2). | | cadrul Gărzilor și a Direcției , precum și pentru personalul angajat din cadrul acestora , se stabilește prin hotărârea Guvernului prevăzută la art.1 alin.(2).” <i>Autori: deputați Adrian Solomon și Rovana Plumb și membrii Comisiei pentru agricultură</i> | Pentru completarea normei. |
| 19. | Art.8. - Consumul normat de carburanți este de 500 litri/lună/autoturism sau autoutilitară. Nu se consideră depășiri la consumul normat la mijloacele de transport consumul care la nivelul anului se încadrează în limita carburantului normat în raport cu numărul total de mijloace de transport aprobat pentru autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură sau pentru fiecare Gardă, după caz. | — | Nemodificat | |
| 20. | Art.8, alineat nou | — | 11. La articolul 8, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins: “(2) Numărul minim al mijloacelor de transport necesar realizării atribuțiilor Gărzilor și a Direcției este de | Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Prevedere necesară. |

| | | | | |
|------------|--|---|--|--|
| | | | 250.” <i>Autori: membrii Comisiei pentru agricultură</i> | |
| 21. | Art.9. - Gărzile se substituie în toate drepturile și obligațiile decurgând din actele normative, contractele, convențiile, înțelegerile, protocoalele, memorandumurile și acordurile, precum și în toate litigiile în care fostele CRSC sunt parte. | — | Nemodificat | |
| 22. | Art.10. - (1) Personalul Gărzilor, care are atribuții de implementare, monitorizare și control, poartă, în timpul serviciului, uniformă, însemne distinctive, ecusoane, care se atribuie gratuit. (2) În anumite situații, în realizarea atribuțiilor de serviciu, personalul prevăzut la alin. (1) poate îmbrăca ținuta civilă. (3) În exercitarea atribuțiilor de serviciu, personalul prevăzut la alin.(1) este învestit cu exercițiul autorității publice și beneficiază de protecție, potrivit legii. | — | Nemodificat | |

| | | | | | | |
|----------|--|------------------------|--|---|--|--|
| 23. | Art.11. - Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență. | | | 3. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.11. – Anexa nr.1 face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.” | Se elimină. <i>Autori: membrii Comisiei pentru muncă</i> | Se menține textul din ordonanță, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. |
| 24. | Anexa nr.1 Lista Gărzilor forestiere, a sediilor acestora și a județelor arondate | | | — | Nemodificată | |
| Nr. crt. | Denumirea | Sediul | Județele arondate | | | |
| 1 | Garda Forestieră Brașov | Municipiul Brașov | Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu | | | |
| 2 | Garda Forestieră București | Municipiul București | Municipiul București, Călărași, Constanța, Ilfov, Giurgiu, Ialomița, Teleorman | | | |
| 3 | Garda Forestieră Cluj | Municipiul Cluj-Napoca | Alba, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș | | | |
| 4 | Garda Forestieră Focșani | Municipiul Focșani | Brăila, Buzău, Galați, Tulcea, Vrancea, Vaslui | | | |
| 5 | Garda Forestieră Oradea | Municipiul Oradea | Arad, Bihor, Satu Mare, Sălaj | | | |

| | 6 | Garda Forestieră Ploiești | Municipiul Ploiești | Argeș, Dâmbovița, Prahova | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|---|---|---------------------------------------|----------|---------|---|---|---|---------------|-----------|------------|---|----------|-----------|------------|---|-----------------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|---|--------------------|-----------|-----------|---|---------------------|-----------|-----------|---------------------------|----------------------------|--|
| | 7 | Garda Forestieră Râmnicu Vâlcea | Municipiul Râmnicu Vâlcea | Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 8 | Garda Forestieră Suceava | Municipiul Suceava | Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 9 | Garda Forestieră Timișoara | Municipiul Timișoara | Caras-Severin, Hunedoara, Timiș | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25. | <p>Anexa nr. 2</p> <p>Tabel privind salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul Gărzilor forestiere</p> <table border="1" data-bbox="191 938 665 1393"> <thead> <tr> <th data-bbox="191 938 260 1081">Nr. crt.</th> <th data-bbox="260 938 432 1081">Funcția</th> <th data-bbox="432 938 556 1081">Salariu de bază aferent vechimii minime</th> <th data-bbox="556 938 665 1081">Salariu de bază aferent vechimii maxime</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="191 1081 260 1143">1</td> <td data-bbox="260 1081 432 1143">inspector-șef</td> <td data-bbox="432 1081 556 1143">9.593 lei</td> <td data-bbox="556 1081 665 1143">10.188 lei</td> </tr> <tr> <td data-bbox="191 1143 260 1205">2</td> <td data-bbox="260 1143 432 1205">director</td> <td data-bbox="432 1143 556 1205">9.593 lei</td> <td data-bbox="556 1143 665 1205">10.188 lei</td> </tr> <tr> <td data-bbox="191 1205 260 1243">3</td> <td data-bbox="260 1205 432 1243">șef de serviciu</td> <td data-bbox="432 1205 556 1243">8.078 lei</td> <td data-bbox="556 1205 665 1243">8.728 lei</td> </tr> <tr> <td data-bbox="191 1243 260 1281">4</td> <td data-bbox="260 1243 432 1281">șef birou</td> <td data-bbox="432 1243 556 1281">7.174 lei</td> <td data-bbox="556 1243 665 1281">7.799 lei</td> </tr> <tr> <td data-bbox="191 1281 260 1343">5</td> <td data-bbox="260 1281 432 1343">consilier superior</td> <td data-bbox="432 1281 556 1343">5.314 lei</td> <td data-bbox="556 1281 665 1343">5.639 lei</td> </tr> <tr> <td data-bbox="191 1343 260 1393">6</td> <td data-bbox="260 1343 432 1393">consilier principal</td> <td data-bbox="432 1343 556 1393">4.028 lei</td> <td data-bbox="556 1343 665 1393">4.271 lei</td> </tr> </tbody> </table> | | | | Nr. crt. | Funcția | Salariu de bază aferent vechimii minime | Salariu de bază aferent vechimii maxime | 1 | inspector-șef | 9.593 lei | 10.188 lei | 2 | director | 9.593 lei | 10.188 lei | 3 | șef de serviciu | 8.078 lei | 8.728 lei | 4 | șef birou | 7.174 lei | 7.799 lei | 5 | consilier superior | 5.314 lei | 5.639 lei | 6 | consilier principal | 4.028 lei | 4.271 lei | 4. Anexa nr. 2 se abrogă. | Devine pct.12 nemodificat. | Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă |
| Nr. crt. | Funcția | Salariu de bază aferent vechimii minime | Salariu de bază aferent vechimii maxime | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | inspector-șef | 9.593 lei | 10.188 lei | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | director | 9.593 lei | 10.188 lei | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | șef de serviciu | 8.078 lei | 8.728 lei | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | șef birou | 7.174 lei | 7.799 lei | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | consilier superior | 5.314 lei | 5.639 lei | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | consilier principal | 4.028 lei | 4.271 lei | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|------------|----|---|-----------|-----------|---|---|--|
| | 7 | consilier asistent | 3.043 lei | 3.279 lei | | | |
| | 8 | consilier debutant | 2.402 lei | 2.477 lei | | | |
| | 9 | referent de specialitate, grad superior | 4.273 lei | 4.455 lei | | | |
| | 10 | auditor grad superior | 6.155 lei | 6.525 lei | | | |
| | 11 | auditor grad principal | 3.996 lei | 4.213 lei | | | |
| | 12 | consilier juridic superior | 5.314 lei | 5.639 lei | | | |
| | 13 | consilier juridic principal | 4.028 lei | 4.271 lei | | | |
| | 14 | consilier juridic asistent | 3.043 lei | 3.279 lei | | | |
| | 15 | consilier juridic debutant | 2.402 lei | 2.477 lei | | | |
| | 16 | referent, grad superior | 3.129 lei | 3.256 lei | | | |
| | 17 | muncitor, grad III | 2.371 lei | 2.530 lei | | | |
| 26. | — | | | | — | <p>13. După anexa nr.2 se introduce o nouă anexă, Anexa nr.3, cu următorul cuprins:</p> <p><u>„ANEXA nr.3</u></p> <p>Indemnizațiile aferente gradelor profesionale pentru personalul silvic din cadrul</p> | |

**autorității publice centrale
care răspunde de silvicultură
și din cadrul structurilor
teritoriale de specialitate ale
acesteia**

| Nr. crt. | Gradul profesional | Gradația | Coefficient K[*]) |
|--|----------------------------------|-----------------|-----------------------------------|
| Personal silvic cu pregătire superioară | | | |
| 1 | Consilier silvic | | 1.00 |
| 2 | Inginer inspector general silvic | I | 0,88 |
| 3 | Inginer inspector general silvic | II | 0,80 |
| 4 | Inginer inspector general silvic | III | 0,70 |
| 5 | Inginer inspector silvic | I | 0,62 |
| 6 | Inginer inspector silvic | II | 0,56 |
| 7 | Inginer inspector silvic | III | 0,50 |
| 8 | Inginer șef silvic | I | 0,46 |
| 9 | Inginer șef silvic | II | 0,42 |
| 10 | Inginer șef silvic | III | 0,38 |
| 11 | Inginer silvic | | 0,34 |
| 12 | Inginer silvic debutant | | 0,30 |

| | | | |
|---|-----------------------------|-----|------|
| 13 | Subinginer silvic principal | I | 0,34 |
| 14 | Subinginer silvic principal | II | 0,33 |
| 15 | Subinginer silvic principal | III | 0,32 |
| 16 | Subinginer silvic | I | 0,31 |
| 17 | Subinginer silvic | II | 0,30 |
| 18 | Subinginer silvic | III | 0,29 |
| 19 | Subinginer silvic debutant | | 0,28 |
| Personal silvic cu pregătire medie | | | |
| 20 | Tehnician silvic principal | I | 0,26 |
| 21 | Tehnician silvic principal | II | 0,25 |
| 22 | Tehnician silvic principal | III | 0,24 |
| 23 | Tehnician silvic | I | 0,23 |
| 24 | Tehnician silvic | II | 0,22 |
| 25 | Tehnician silvic | III | 0,21 |
| 26 | Tehnician silvic debutant | | 0,20 |

*) *Notă:*

1. Indemnizațiile pentru gradul profesional și gradația acordate, se calculează prin înmulțirea coeficientului K cu salariul de

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | | <p><i>bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin hotărâre a Guvernului. Valoarea indemnizației pentru gradul profesional se modifică ori de câte ori se modifică și salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.</i></p> <p><i>2. Personalul silvic din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură și din cadrul structurilor teritoriale de specialitate ale acesteia, va fi încadrat în grade și gradații profesionale, prin corelare cu gradul aferent funcției publice deținute, în baza unei metodologii aprobate prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.</i></p> <p><i>3. Dispozițiile prevăzute la pct.1-2 se aplică în mod corespunzător și personalului asimilat potrivit legii, personalului din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, respectiv celui din cadrul Gărzii Forestiere, după caz.”</i></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p> | |
|--|--|--|---|--|

| | | | | |
|-----|---|---|---|---|
| 27. | — | — | <p>Art.II. - (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, salarizarea personalului propriu al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Agenției Naționale pentru Protecția Mediului, agențiilor județene pentru protecția mediului, Gărzii Naționale de Mediu și Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" se stabilește prin asimilare cu salarizarea personalului din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, respectiv a personalului din cadrul Gărzii Forestiere, după caz.</p> <p>(2) Modul concret de stabilire a salariilor potrivit alin.(1) se face prin ordin al ministrului mediului, apelor și pădurilor."</p> <p><i>Autori: deputați Adrian Solomon, Florin Iordache și Ninel Peia</i></p> | <p>Diversitatea și complexitatea muncii din domeniul protecției mediului având în vedere responsabilitatea necesară implementării Directivelor, Convențiilor, Regulamentelor și Deciziilor Europene și diversitatea domeniilor de activitate cum ar fi planurile/ programele/ proiectele/ activitățile pentru care se solicită acte de reglementare în vederea obținerii finanțărilor europene.</p> <p>Prin stimularea financiară a personalului din domeniul protecției mediului se preconizează o întărire a capacității administrative prin reducerea fluctuației de personal evitându-se în acest</p> |
|-----|---|---|---|---|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | fel situații privind posibile întârzieri în accesarea fondurilor europene datorită lipsei de personal din sistem. |
|--|--|--|--|--|

Anexa nr.2

AMENDAMENTE RESPINSE

| Nr. crt. | Text ordonanța de urgență | Text propus (autorul amendamentului) | Motivarea amendamentelor 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera decizională |
|----------|--|---|---|--------------------|
| 1. | — | <p>- La articolul 1, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Hotărârea de Guvern va cuprinde obligatoriu criteriile de alocare a posturilor, procedura de control unitar și modul de raportare a activității.”</p> <p><i>Autor: deputat Lucia-Ana Varga</i></p> | <p>1. Prevedere necesară 2. Textul adoptat este acoperitor.</p> | Camera Deputaților |
| 2. | <p>Art. 1 alin. (4)</p> <p>(4) Activitatea Gărzilor este coordonată la nivel central de către autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură, prin secretarul de stat pentru păduri și prin structura care coordonează activitatea în domeniul silvic și cinegetic din cadrul acesteia, și se desfășoară la nivel teritorial.</p> | <p>- La articolul 1, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: „(4) Activitatea gărzilor forestiere este coordonată la nivel central de către conducătorul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.”</p> <p><i>Autor: deputat Lucia-Ana Varga</i></p> | <p>1. Claritatea textului 2. Textul adoptat este acoperitor.</p> | Camera Deputaților |

| Nr. crt. | Text ordonanța de urgență | Text propus (autorul amendamentului) | Motivarea amendamentelor 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera decizională |
|----------|---------------------------|--|---|---------------------------|
| 3. | Art.4, alineate noi | <p>- La articolul 4, după alineatul 19 se introduc patru noi alineate, alin. (20) – (23), cu următorul cuprins:</p> <p>„(20) Prevederile alin.(1)-(17) se aplică în mod corespunzător și personalului propriu al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Agenției Naționale pentru Protecția Mediului, Agențiilor Județene pentru Protecția Mediului, Gărzii Naționale de Mediu și Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării".</p> <p>(21) Personalul prevăzut la alin.(20) beneficiază de un spor de fidelitate calculat la salariul de bază, în funcție de vechimea cumulată în cadrul acestor instituții, astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vechime de la 5 ani până la 10 ani inclusiv - 5% - vechime de peste 10 ani și până la 15 ani inclusiv - 10% - vechime de peste 15 ani și până la 20 de ani inclusiv - 15% - vechime de peste 20 de ani - 20% <p>(22) Personalul prevăzut la alin.(20) beneficiază de un spor de confidențialitate de 10% calculat la salariul de bază.</p> <p>(23) Personalul prevăzut la alin.(20) beneficiază de un spor de diversitate și complexitate a muncii din domeniul protecției mediului de 20% calculat la salariul de bază.”</p> <p><i>Autor: deputat Ninel Peia</i></p> | <p>1. Eliminarea discriminării și a diferențelor de tratament între personalul bugetar, având în vedere că au fost acordate creșteri salariale succesive personalului bugetar din alte domenii, la care au fost adăugate sporuri salariale și indemnizații.</p> <p>Modificarea grilei de salarizare a personalului propriu al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Agenției Naționale pentru Protecția Mediului, Agențiilor Județene pentru Protecția Mediului, Gărzii Naționale de Mediu și Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării", prin acordarea nivelului de salarizare aferent funcțiilor din cadrul Gărzii Forestiere.</p> <p>Diversitatea și complexitatea muncii din domeniul protecției mediului având în vedere responsabilitatea necesară implementării Directivelor, Convențiilor, Regulamentelor și Deciziilor Europene și diversitatea domeniilor de activitate cum ar fi planurile/programele/proiectele/activitățile pentru care se solicită acte de reglementare în vederea obținerii finanțărilor europene.</p> <p>Prin stimularea financiară a personalului din domeniul protecției</p> | <i>Camera Deputaților</i> |

| Nr. crt. | Text ordonanța de urgență | Text propus (autorul amendamentului) | Motivarea amendamentelor 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera decizională |
|-----------------|----------------------------------|---|---|---------------------------|
| | | | <p>mediului se preconizează o întărire a capacității administrative prin reducerea fluctuației de personal evitându-se în acest fel situații privind posibile întârzieri în accesarea fondurilor europene datorită lipsei de personal din sistem.</p> <p>2. Introducerea art.II în legea de aprobare a OUG nr.32/2015 este cuprinzătoare.</p> | |