



ROMANIA

Comisia pentru muncă și
protecție socială

București, 4 iunie 2018
Nr. 4c-7/403

Parlamentul României Camera Deputaților



Comisia pentru egalitatea de
șanse pentru femei și bărbați

București, 4 iunie 2018
Nr. 4c-17/287

RAPORT COMUN

asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

În conformitate cu prevederile art.95 și 115 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială și Comisia pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați au fost sesizate, prin adresa nr.**PLx 171/2018** din 4 aprilie 2018, cu dezbateră pe fond în procedură de urgență a proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** modificarea și completarea Legii nr.202/2002, în scopul reglementării regimului general al ocupațiilor de *expert în egalitate de șanse și tehnician în egalitatea de șanse*, precum și a atribuțiilor acestora în cadrul entităților publice și private. În plus, se are în vedere definirea noțiunii de „*violență de gen*”, precum și stabilirea unor noi reglementări în ceea ce privește comisiile județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES).

- La întocmirea prezentului **raport comun**, Comisiile au avut în vedere avizele favorabile ale:
- Consiliului Legislativ (nr.84/08.02.2018)
 - Consiliului Economic și Social (nr.4826/10.10.2017)
 - Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-5/175/12.04.2018)
 - Nota Departamentului Legislativ - Direcția procedură legislativă, sinteze și evaluări (nr.4a/79/13.04.2018).

În conformitate cu prevederile Regulamentului Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisiile au dezbătut proiectul de lege în ședința comună din data de 23 mai 2018.

La lucrări au fost prezenți 18 deputați din totalul de 22 membri ai Comisiei pentru muncă și protecție socială și 7 deputați din totalul de 13 membri ai Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați.

La dezbateri a participat, în calitate de invitat, doamna Aurelia Grațiera Drăghici, președintele Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse pentru Femei și Bărbați.

Raportul comun a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 28 martie 2018.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **ordinare**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisiile propun Plenului Camerei Deputaților **adoptarea cu amendamente a proiectului de lege**. Amendamentele admise se regăsesc în anexa nr. 1, iar amendamentele respinse se regăsesc în anexa nr. 2. Anexele nr.1 și 2 fac parte din prezentul raport comun.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

PREȘEDINTE,
Cristina Ionela Iurișniți

SECRETAR,
Violeta Răduț

SECRETAR,
Mara Mareș

Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo

Consilier parlamentar Eugenia Barna

Anexa nr. 1

Amendamente admise

În cursul dezbaterilor, Comisiile au adoptat următoarele amendamente :

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisii (autor amendament)	Motivare
1.	<i>Titlul legii</i> Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Nemodificat	
2.	Art. I. – Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.326 din 5 iunie 2013, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	Nemodificat	
3.	1. La articolul 2, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alin. (3) - (5), cu următorul cuprins: “(3) Prezenta lege reglementează regimul general al ocupației de expert în egalitate de șanse și de tehnician în egalitatea de șanse, așa cum sunt prevăzute acestea în Clasificarea	1. La articolul 2, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alin. (3) - (5), cu următorul cuprins: Alin.(3) nemodificat	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisia (autor amendament)	Motivare
	<p>Ocupațiilor din România.</p> <p>(4) Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare cu un număr de peste 50 de angajați, precum și companiile private cu un număr de peste 50 de angajați, au posibilitatea să identifice un angajat căruia să-i repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați. În limita bugetului existent pentru cheltuieli salariale, angajatorul poate opta pentru angajarea unui expert/tehnician în egalitate de șanse.</p> <p>(5) La nivelul instituției/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entități în care își desfășoară activitatea, expertul în egalitate de șanse, tehnicianul în egalitatea de șanse sau persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, au următoarele atribuții principale:</p> <p>a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;</p> <p>b) formulează recomandări/observații/proponeri în vederea prevenirii/gestionării/</p>	<p>(4) Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare cu un număr de peste 50 de angajați, precum și companiile private cu un număr de peste 50 de angajați, au posibilitatea să identifice un angajat căruia să-i repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. În limita bugetului existent pentru cheltuieli salariale, angajatorul poate opta pentru angajarea unui expert/tehnician în egalitate de șanse.</p> <p>(5) La nivelul instituției/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entități în care își desfășoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse sau persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, au următoarele atribuții principale:</p> <p><i>Lit.a) nemodificată</i></p> <p>b) formulează recomandări/observații/proponeri în vederea prevenirii/gestionării/</p>	<p>Pentru corelare cu titlul legii.</p> <p>Corectarea unei erori materiale.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisia (autor amendament)	Motivare
	<p>remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați, cu respectarea principiului confidențialității;</p> <p>c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;</p> <p>d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;</p> <p>e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> <p>f) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.”</p>	<p>remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu respectarea principiului confidențialității;</p> <p>c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;</p> <p><i>Lit.d) – f) nemodificate</i></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisia (autor amendament)	Motivare
4.	<p>2. La articolul 4, după litera k) se introduce o nouă literă, lit. l), cu următorul cuprins:</p> <p>“l) prin violență de gen se înțelege fapta de violență direcționată împotriva unei femei sau, după caz, a unui bărbat, motivată de apartenența de sex. Violența de gen împotriva femeilor este violența care afectează femeile în mod disproporționat. Violența de gen cuprinde, fără a se limita însă la acestea, următoarele fapte: violența domestică, violența sexuală, mutilarea genitală a femeilor, căsătoria forțată, avortul forțat și sterilizarea forțată, hărțuirea sexuală, traficul de ființe umane și prostituția forțată.”</p>	Nemodificat	
5.	<p>3. La articolul 25, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(2) COJES este alcătuită din reprezentanți ai autorităților administrației publice locale, ai structurilor subordonate autorităților administrației publice locale, ai structurilor deconcentrate ale autorităților administrației publice centrale, ai confederațiilor sindicale, ai confederațiilor patronale, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale reprezentative la nivel local, desemnați de acestea.”</p>	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisia (autor amendament)	Motivare
6.	<p>4. La articolul 25, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:</p> <p>“(2¹) Nu pot fi membri ai COJES persoanele care:</p> <p>a) au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni sau sancționate pentru fapte de discriminare de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, prin hotărâre rămasă definitivă;</p> <p>b) au fost revocate anterior din calitatea de membru al COJES.”</p>	Nemodificat	
7.	<p>5. La articolul 25, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(6) Președintele COJES este reprezentantul în teritoriu al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, fiind persoana desemnată din cadrul agențiilor județene pentru plăți și inspecție socială și, respectiv a municipiului București, cu atribuții în domeniul egalității de șanse.”</p>	Nemodificat	
8.	<p>6. La articolul 25, după alineatul (6) se introduc patru noi alineate, alin. (7) - (10), cu următorul cuprins:</p> <p>“(7) Vicepreședintele COJES este persoana desemnată din cadrul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului/Direcției</p>	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisia (autor amendament)	Motivare
	<p>Generale de Asistență Socială a Municipiului București.</p> <p>(8) Structura de conducere a COJES este constituită din președinte, vicepreședinte și secretar executiv.</p> <p>(9) Secretarul executiv este reprezentantul consiliului județean, respectiv al Consiliului General al Municipiului București.</p> <p>(10) Activitățile de pregătire și organizare a ședințelor COJES sunt asigurate de un secretariat tehnic.”</p>		
9.	—	<p>7. La articolul 26 alineatul (1), litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”e) Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S. este responsabil cu promovarea și asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul specific de activitate și pune la dispoziție datele și informațiile pe care le deține, necesare elaborării strategiilor și politicilor în domeniu;”</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Întrucât Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont" - INCDPM București, se află în coordonarea Ministerului Cercetării și Inovării.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
10.	—	<p>8. La articolul 26, după alineatul (1), se introduce un nou alineat, alin.(1¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(1¹) Ministerul Cercetării și Inovării asigură respectarea și exercită controlul asupra aplicării prevederilor prezentei legi prin Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont" - INCDPM București, care este responsabil cu promovarea și asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul specific de activitate și pune la dispoziție datele și informațiile pe care le deține, necesare elaborării strategiilor și politicilor în domeniu.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru corelare cu modificările propuse la punctul 7.
11.	—	<p>9. La articolul 26, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Instituțiile prevăzute la alin.(1) și (1¹) pun la dispoziția ANES, trimestrial, informațiile rezultate din exercitarea atribuțiilor lor în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și al eliminării discriminării pe criteriul de sex.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru corelare cu modificările propuse anterior.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisia (autor amendament)	Motivare
12.	<p>Art.II. – În termen de 120 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi se aprobă, prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, normele metodologice de aplicare a art.2 din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Art.II. – În termen de 120 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii și Justiției Sociale va elabora normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>
13.	—	<p>Art.III. - Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Prevedere necesară.</p>

Anexa nr. 2

Amendamente respinse

În cursul dezbaterilor, următoarele amendamente au fost respinse:

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare	Camera decizională
1.	<p>1. La articolul 2, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alin. (3) - (5), cu următorul cuprins: "(3) Prezenta lege reglementează regimul general al ocupației de expert în egalitate de șanse și de tehnician în egalitatea de șanse, așa cum sunt prevăzute acestea în Clasificarea Ocupațiilor din România. </p>	<p>1. La articolul 2, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alin. (3) - (5), cu următorul cuprins: "(3) Prezenta lege reglementează regimul general al ocupației de expert în egalitate de șanse, de tehnician în egalitatea de șanse și de lucrător în egalitate de șanse și incluziune socială (LEGIS) așa cum sunt prevăzute acestea în Clasificarea ocupațiilor din România. </p> <p><i>Autor: Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>Argumente pentru susținere: Standardul ocupațional se adresează persoanelor care îndeplinesc condițiile minime de studii, cu un program de educație și formare profesională de 60 de ore (20 ore teorie și 40 ore practică) pentru a-și dezvolta noțiunile generale de abordare, asistență și înțelegere a persoanelor vulnerabile. Aceste persoane lucrează în mod nemijlocit și se implică în munca comunitară din instituții publice, centre comunitare de sprijin pentru victimele violenței domestice, școli, biserici, ONG-uri Ulterior, LEGIS ar putea continua formarea pentru a deveni expert sau tehnician în egalitatea de șanse.</p> <p>Argumente pentru respingere: Ocupația de <i>lucrător în egalitate de șanse și incluziune socială</i> nu se regăsește în COR.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare	Camera decizională
2.	<p>Art. 22 alin (3) din lege</p> <p>(3) Partidele politice au obligația să prevadă în statutele și regulamentele interne acțiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie, precum și să asigure reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în propunerea candidaților la alegerile locale, generale și pentru Parlamentul European.</p>	<p>(3) Partidele politice au obligația să prevadă în statutele și regulamentele interne acțiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie, precum și să asigure reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în propunerea candidaților la alegerile locale, generale și pentru Parlamentul European, pe locurile eligibile.</p> <p><i>Autor: Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>Argumente pentru susținere: Conform datelor statistice femeile au cel mai ridicat nivel de educație, reprezentând 60% din numărul total al absolvenților cu studii superioare, însă rata de angajare și încadrare în câmpul muncii este cu mult mai mică decât în cazul bărbaților. Situația este și mai dezechilibrată în rândul instituțiilor publice unde, procentul de reprezentare al femeilor este foarte mic. Pentru a realiza în fapt egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, consideram oportună introducerea în lege, în spiritul egalității de gen, a unui procent de reprezentare a femeilor de 30%.</p> <p>Menționez că reprezentarea actuală parlamentară a femeilor este de 19 % față de o medie europeană de 28%.</p> <p>Argumente pentru respingere: Nu se justifică, textul inițial fiind acoperitor.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare	Camera decizională
3.	Art.22, alineat nou	<p>La articolul 22, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4) Instituțiile și structurile prevăzute la alin. (1) și (3) vor asigura un procent de reprezentare de cel puțin 30% pentru femei la toate nivelurile decizionale.”</p> <p><i>Autor: Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>Argumente pentru susținere:</p> <p>Conform datelor statistice femeile au cel mai ridicat nivel de educație, reprezentând 60% din numărul total al absolvenților cu studii superioare, însă rata de angajare și încadrare în câmpul muncii este cu mult mai mică decât în cazul bărbaților. Situația este și mai dezechilibrată în rândul instituțiilor publice unde, procentul de reprezentare al femeilor este foarte mic. Pentru a realiza în fapt egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, consideram oportună introducerea în lege, în spiritul egalității de gen, a unui procent de reprezentare a femeilor de 30%.</p> <p>Menționăm ca reprezentarea actuală parlamentara a femeilor este de 19 % față de o medie europeană de 28%.</p> <p>Argumente pentru respingere:</p> <p>Pragul propus nu se justifică, textul legii în vigoare fiind acoperitor.</p>	Camera Deputaților