



Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție socială



București, 17 octombrie 2018
Nr. 4c-9/531

R A P O R T

asupra propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **Plx 323/2018** din 22 mai 2018, cu dezbateră pe fond, în procedură obișnuită, a *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*.

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** modificarea și completarea Legii nr.153/2017, în sensul acordării sporului de izolare pentru funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul autorităților administrației publice locale din perimetrul Rezervației Biosferei „Delta Dunării”.

Propunerea legislativă a fost **respinsă** de Senat în ședința din 16 iunie 2018.

La întocmirea prezentului raport, Comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.148/02.03.2018)
- avizul negativ al Consiliului Economic și Social (nr.782/20.02.2018)
- avizul negativ al Comisiei pentru administrație publică și amenajarea teritoriului (nr.4c-6/05.06.2018)
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-5/289/06.06.2018)
- avizul negativ al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.317/12.06.2018)
- punctul de vedere, negativ, al Guvernului (nr.1433/23.07.2018)
- amendamentele formulate de inițiator.

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 15 octombrie 2018 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare:

- d-l Robert Stănescu – Secretar de Stat, Ministerul Muncii și Justiției Sociale și președintele Casei Naționale de Pensii Publice
- d-l Elena Ispas – director, Ministerul Muncii și Justiției Sociale
- d-l Liviu Prodan – expert, Ministerul Finanțelor Publice.

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 21 de deputați, din totalul de 23 de membri ai comisiei. Raportul comisiei a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor **ordinare**, conform prevederilor art.73 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune Plenului Camerei Deputaților, **adoptarea** propunerii legislative **cu amendamente**, redată în anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Violeta Răduț

Întocmit,
Consilier parlamentar Lidia Vlădescu
Consilier parlamentar Camelia Revenco

ANEXA

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisia propune adoptarea propunerii legislative cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
1.	—	<p><i>Titlul legii</i></p> <p>Lege pentru modificarea și completarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</p>	<p>Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
2.	—	<p>Articol Unic - Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.492 din 28 iunie 2017, se modifică și se completează după cum urmează:</p>	<p>Art.I. - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare														
3.	<table border="1" data-bbox="226 386 667 472"> <tr> <td>3</td> <td>Director casa corpului didactic*)</td> <td>S</td> <td>7050</td> <td>7721</td> <td>2,82</td> <td>3,09</td> </tr> </table>	3	Director casa corpului didactic*)	S	7050	7721	2,82	3,09		<p data-bbox="1150 386 1596 521">1. La anexa nr. I cap.I lit.A pct.2, nr. crt. 3 se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <table border="1" data-bbox="1155 553 1581 639"> <tr> <td>„3</td> <td>Director casa corpului didactic</td> <td>S</td> <td>7871</td> <td>8678</td> <td>3,15</td> <td>3,47”</td> </tr> </table> <p data-bbox="1150 678 1499 708"><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	„3	Director casa corpului didactic	S	7871	8678	3,15	3,47”	<p data-bbox="1617 386 1969 1198">Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Salarizarea funcției de director al CCD s-a făcut, până în prezent, similar funcției de <i>inspector școlar general adjunct</i>*). Ultima modificare adusă nivelului de salarizare pentru funcția din urmă nu s-a corelat cu modificarea în mod corespunzător a nivelului de salarizare al funcției de director al CCD. Pentru a nu crea disensiuni în ceea ce privește nivelul de salarizare pentru cele două funcții, este necesară corectarea propusă.</p>
3	Director casa corpului didactic*)	S	7050	7721	2,82	3,09												
„3	Director casa corpului didactic	S	7871	8678	3,15	3,47”												

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare																																												
4.	<table border="1" data-bbox="226 386 646 480"> <tr> <td data-bbox="233 391 275 475">44</td> <td data-bbox="275 391 373 475">Soră medicală, principal* 4)</td> <td data-bbox="373 391 443 475">M</td> <td data-bbox="443 391 548 475">3750</td> <td data-bbox="548 391 646 475">1,50</td> </tr> </table>	44	Soră medicală, principal* 4)	M	3750	1,50	—	<p data-bbox="1150 386 1596 521">3. La anexa nr.II cap.I pct.2 lit.a) subpunctul a.1.), nr.crt.44 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1157 553 1577 605"> <tr> <td data-bbox="1163 558 1205 600">„44</td> <td data-bbox="1205 558 1346 600">Soră medicală, principal*4)</td> <td data-bbox="1346 558 1388 600">M</td> <td data-bbox="1388 558 1472 600">3800</td> <td data-bbox="1472 558 1577 600">1,52”</td> </tr> </table> <p data-bbox="1150 643 1497 670"><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	„44	Soră medicală, principal*4)	M	3800	1,52”	<p data-bbox="1617 386 1965 654">Corelare cu nivelul de salarizare prevăzut la nr.crt.45, care a fost modificat prin OUG nr.91/2017 și care are un salariu de bază la gradația 0 de 3750 lei, coeficient 1,50.</p> <p data-bbox="1617 654 1965 719">Pentru menținerea ierarhizării.</p>																																		
44	Soră medicală, principal* 4)	M	3750	1,50																																												
„44	Soră medicală, principal*4)	M	3800	1,52”																																												
5.	<table border="1" data-bbox="226 927 653 1179"> <tr> <td data-bbox="233 1040 275 1068" rowspan="5">10</td> <td data-bbox="275 932 405 1174" rowspan="5">Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, treapta I</td> <td data-bbox="405 932 457 959">M</td> <td data-bbox="457 932 548 959">Peste 20 ani</td> <td data-bbox="548 932 611 959">5212</td> <td data-bbox="611 932 653 959">2,08</td> </tr> <tr> <td data-bbox="405 976 457 1003">M</td> <td data-bbox="457 976 548 1003">15-20 ani</td> <td data-bbox="548 976 611 1003">5110</td> <td data-bbox="611 976 653 1003">2,04</td> </tr> <tr> <td data-bbox="405 1019 457 1047">M</td> <td data-bbox="457 1019 548 1047">10-15 ani</td> <td data-bbox="548 1019 611 1047">5008</td> <td data-bbox="611 1019 653 1047">2,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="405 1063 457 1091">M</td> <td data-bbox="457 1063 548 1091">5-10 ani</td> <td data-bbox="548 1063 611 1091">4905</td> <td data-bbox="611 1063 653 1091">1,96</td> </tr> <tr> <td data-bbox="405 1107 457 1135">M</td> <td data-bbox="457 1107 548 1135">Baza 1 an - 5 ani</td> <td data-bbox="548 1107 611 1135">4819</td> <td data-bbox="611 1107 653 1135">1,93</td> </tr> </table>	10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2,08	M	15-20 ani	5110	2,04	M	10-15 ani	5008	2,00	M	5-10 ani	4905	1,96	M	Baza 1 an - 5 ani	4819	1,93		<p data-bbox="1150 894 1596 995">4. La anexa nr.V cap.II, nr. crt. 10 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1157 1027 1583 1279"> <tr> <td data-bbox="1163 1141 1205 1169" rowspan="5">„10</td> <td data-bbox="1205 1032 1335 1271" rowspan="5">Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, treapta I</td> <td data-bbox="1335 1032 1388 1060">M</td> <td data-bbox="1388 1032 1478 1060">Peste 20 ani</td> <td data-bbox="1478 1032 1541 1060">5212</td> <td data-bbox="1541 1032 1583 1060">2,08</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1335 1076 1388 1104">M</td> <td data-bbox="1388 1076 1478 1104">15-20 ani</td> <td data-bbox="1478 1076 1541 1104">5110</td> <td data-bbox="1541 1076 1583 1104">2,04</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1335 1120 1388 1148">M</td> <td data-bbox="1388 1120 1478 1148">10-15 ani</td> <td data-bbox="1478 1120 1541 1148">5008</td> <td data-bbox="1541 1120 1583 1148">2,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1335 1164 1388 1192">M</td> <td data-bbox="1388 1164 1478 1192">5-10 ani</td> <td data-bbox="1478 1164 1541 1192">4905</td> <td data-bbox="1541 1164 1583 1192">1,96</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1335 1208 1388 1235">M</td> <td data-bbox="1388 1208 1478 1235">Baza 6 luni - 5 ani</td> <td data-bbox="1478 1208 1541 1235">4819</td> <td data-bbox="1541 1208 1583 1235">1,93”</td> </tr> </table> <p data-bbox="1150 1317 1497 1344"><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	„10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2,08	M	15-20 ani	5110	2,04	M	10-15 ani	5008	2,00	M	5-10 ani	4905	1,96	M	Baza 6 luni - 5 ani	4819	1,93”	<p data-bbox="1617 894 1965 995">Corectarea unei erori la vechimea în funcție, pentru bază.</p> <p data-bbox="1617 995 1965 1263">Pentru toate celelalte funcții reglementate în cap.II se cere, la treapta I, o vechime în specialitate între 6 luni și 5 ani, inclusiv pentru debutantul pe studii superioare.</p> <p data-bbox="1617 1263 1965 1398">Doar pentru aceste funcții, cu studii medii, se cere, la treapta I, o vechime în specialitate</p>
10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, treapta I			M	Peste 20 ani	5212	2,08																																									
				M	15-20 ani	5110	2,04																																									
				M	10-15 ani	5008	2,00																																									
				M	5-10 ani	4905	1,96																																									
		M	Baza 1 an - 5 ani	4819	1,93																																											
„10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2,08																																											
		M	15-20 ani	5110	2,04																																											
		M	10-15 ani	5008	2,00																																											
		M	5-10 ani	4905	1,96																																											
		M	Baza 6 luni - 5 ani	4819	1,93”																																											

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				de minim un an, ceea ce constituie discriminare. De asemenea, forma inițială îngrădește dreptul la muncă și la promovarea în treapta superioară pentru persoanele care au o vechime în specialitate între 7 luni și un an.
6.	—	<p>1. Nota de la litera b) Funcții publice generale de execuție, din secțiunea a III-a: Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, din Subcapitolul 1: A, Salarizarea funcționarilor publici, din Anexa nr.VIII: FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", se modifică după cum urmează:</p> <p>NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar,</p>	<p>Pct.1 se elimină.</p> <p><i>Autor: deputat Lucian Eduard Simion și membrii comisiei</i></p>	<p>Modificarea a fost realizată prin Legea nr.79/2018.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, majorată cu 25% în condițiile prevăzute la alin.(2) al art.16, după caz.		
7.	—	2. După articolul 7 din Subcapitolul 2: B. Reglementări specifice funcționarilor publici, din Secțiunea III: Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, din Capitolul I al Anexei nr.VIII: FAMILIA	5. La anexa nr.VIII cap.I lit.B, după articolul 7 se introduce un nou articol, art. 8, cu următorul cuprins: „Art.8. – (1) Funcționarii publici din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei „Delta Dunării” prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului	Sporul de izolare s-a regăsit la art.5 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 27/1996 privind acordarea de facilități persoanelor care domiciliază sau lucrează în unele localități din Munții Apuseni și in Rezervația

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		<p>OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" se introduc două noi articole, art.8 și art.9, cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 8. - (1) Funcționarii publici cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei "Delta Dunării", prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996, beneficiaza de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.</p> <p>(2) Mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici. Cuantumul salarial pentru sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25 din prezenta lege.</p>	<p>nr.395/1996 pentru aprobarea programului special privind unele măsuri și acțiuni pentru sprijinirea dezvoltării economico-sociale ale județului Tulcea și a Rezervației Biosferei "Delta Dunării", cu modificările ulterioare, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.</p> <p>(2) Mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25.</p> <p>(3) Personalului prevăzut la alin.(1) nu îi sunt aplicabile prevederile altor acte normative privind sporul de izolare."</p>	<p>Biosferei "Delta Dunării", republicată, cu modificările ulterioare, și au fost abrogate de dispozițiile art. 39 lit.y) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fondurile publice.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare																												
		<p>Art.9 – Salariile de bază ale administratorilor publici, cărora le-a fost delegată calitatea de ordonator principal de credite si care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.</p>	<p>Art.9 se elimină. <i>Autor: deputat Lucian Eduard Simion și membrii comisiei</i></p>	<p>Modificarea a fost realizată prin Legea nr.79/2018.</p>																												
<p>8.</p>	<table border="1" data-bbox="226 724 653 1295"> <tr> <td data-bbox="226 724 262 943">5</td> <td data-bbox="262 724 352 943">Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general adjunct</td> <td data-bbox="352 724 388 943">S</td> <td data-bbox="388 724 451 943">8774</td> <td data-bbox="451 724 520 943">10529</td> <td data-bbox="520 724 590 943">3,51</td> <td data-bbox="590 724 653 943">4,21</td> </tr> <tr> <td data-bbox="226 943 262 1097">6</td> <td data-bbox="262 943 352 1097">Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment</td> <td data-bbox="352 943 388 1097">S</td> <td data-bbox="388 943 451 1097">8774</td> <td data-bbox="451 943 520 1097">10529</td> <td data-bbox="520 943 590 1097">3,51</td> <td data-bbox="590 943 653 1097">4,21</td> </tr> <tr> <td data-bbox="226 1097 262 1295">7</td> <td data-bbox="262 1097 352 1295">Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef</td> <td data-bbox="352 1097 388 1295">S</td> <td data-bbox="388 1097 451 1295">8949</td> <td data-bbox="451 1097 520 1295">10002</td> <td data-bbox="520 1097 590 1295">3,58</td> <td data-bbox="590 1097 653 1295">4,00</td> </tr> </table>	5	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21	6	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	8774	10529	3,51	4,21	7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	8949	10002	3,58	4,00		<p>6. La anexa nr.VIII cap.II lit.A, pct.I, pct.1 lit.a), nr.crt.7 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1157 894 1583 1073"> <tr> <td data-bbox="1157 894 1192 1073">„7</td> <td data-bbox="1192 894 1297 1073">Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef</td> <td data-bbox="1297 894 1333 1073">S</td> <td data-bbox="1333 894 1396 1073">8700</td> <td data-bbox="1396 894 1465 1073">10002</td> <td data-bbox="1465 894 1535 1073">3,48</td> <td data-bbox="1535 894 1583 1073">4,00”</td> </tr> </table> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	„7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	8700	10002	3,48	4,00”	<p>Corectarea unei erori, în sensul în care salariul corespunzător funcțiilor de la nr. crt.7, la gradul I, nu trebuie să fie mai mare decât salariul corespunzător funcțiilor de la nr.crt.5 și 6, gradul I.</p>
5	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21																										
6	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	8774	10529	3,51	4,21																										
7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	8949	10002	3,58	4,00																										
„7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	8700	10002	3,48	4,00”																										

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
9.	—	<p>3. Dupa Art. 4 din Subcapitolul 9: I. Reglementari specifice personalului incadrat pe baza de contracindividual de munca - personal contractual din administratia publica , din Cap II al Anexei nr. VIII: FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „ADMINISTRATIE” SE INTRODUC UN NOU Art. 5 cu urmatorul cuprins :</p> <p>Art. 5 - (1) Personalul contractual din administratia publica locala cu locul de munca în localitățile din Rezervația Biosferei "Delta Dunării", prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr.395/1996, beneficiaza de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.</p> <p>(2) Marimea sporului precum si conditiile de acordare a acestuia se stabileste de catre ordonatorul principal de credite cu consultarea sindicatelor sau,</p>	<p>7. La anexa nr.VIII cap.II lit.I, după articolul 4 se introduce un nou articol, art. 5, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.5. - (1) Personalul contractual din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei „Delta Dunării” prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr.395/1996 pentru aprobarea programului special privind unele măsuri și acțiuni pentru sprijinirea dezvoltării economico-sociale ale județului Tulcea și a Rezervației Biosferei „Delta Dunării”, cu modificările ulterioare, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.</p> <p>(2) Mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților.</p>	<p>Sporul de izolare s-a regăsit la art.5 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 27/1996 privind acordarea de facilități persoanelor care domiciliază sau lucrează în unele localități din Munții Apuseni și in Rezervația Biosferei "Delta Dunării", republicată, cu modificările ulterioare, și au fost abrogate de dispozițiile art. 39 lit. y) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fondurile publice.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		<p>dupa caz, a reprezentantilor salariatilor. Quantumul salarial pentru sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, și indemnizațiilor prevăzute la art.25 din prezenta lege.</p>	<p>Sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25. (3) Personalului prevăzut la alin.(1) nu îi sunt aplicabile prevederile altor acte normative privind sporul de izolare.”</p> <p><i>Autor: deputat Lucian Eduard Simion și membrii comisiei</i></p>	
10.	—	<p>4. După tabelul de la lit. C. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE, de la Anexa nr.IX: FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ se introduce o notă cu următorul cuprins: „NOTĂ: Demnitarilor publici aleși, din cadrul autorităților publice locale, în localitățile din Rezervația Biosferei "Delta Dunării", prevăzute în anexa la</p>	<p>Pct.4 se elimină.</p> <p><i>Autor: deputat Lucian Eduard Simion</i></p>	<p>Majorarea coeficienților nu poate fi susținută financiar. Totodată, nu se justifică majorarea acestora, mandatul de primar fiind același pe tot teritoriul țării. De asemenea, persoanele care locuiesc în aceste zone, indiferent de funcția ocupată, beneficiază de alte facilități, potrivit legislației în vigoare.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		Hotărârea Guvernului nr. 395/1996, li se adaugă 1,5 puncte la coeficienții de salarizare aferenți prevăzuți în tabel.”		
11.	—	—	<p>Art.II. - Începând cu luna decembrie 2018, în aplicarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor art.38 alin.(3) la salariile de bază stabilite în anexele la lege.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Corelare cu modificările aduse la art.I și pentru stabilirea corectă a diferenței dintre salariul de bază din decembrie 2018 și cel convenit pentru anul 2022, care se acordă etapizat începând cu anul 2019.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
12.	—	—	<p>Art.III. - Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul încadrat pe funcții de specialitate din cadrul Aeroclubului României și Școlii Superioare de Aviație Civilă se majorează cu 50%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>În cursul aplicării prevederilor Legii nr.153/2017 au fost identificate categorii de personal la care nivelul salarizării este foarte mic. Pentru a recupera din diferența foarte mare a salariului aflat în plată față de nivelul convenit pentru anul 2022, s-a considerat necesară o majorare procentuală a nivelului de salarizare aflat în plată.</p>
13.	—	—	<p>Art.IV. - Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul încadrat pe funcții de specialitate din federațiile sportive și din unitățile sportive din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului se majorează cu 10%, cu respectarea prevederilor art.</p>	<p>În cursul aplicării prevederilor Legii nr.153/2017 au fost identificate categorii de personal la care nivelul salarizării este foarte mic. Pentru a recupera din diferența foarte mare a salariului aflat în plată față de nivelul convenit pentru anul 2022, s-a considerat</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>38 alin.(6) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>necesară o majorare procentuală a nivelului de salarizare aflat în plată.</p>
14.	—	—	<p>Art.V. - Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului din cadrul Autorității Feroviare Române - AFER se majorează cu 15%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>În cursul aplicării prevederilor Legii nr.153/2017 au fost identificate categorii de personal la care nivelul salarizării este foarte mic. Pentru a recupera din diferența foarte mare a salariului aflat în plată față de nivelul convenit pentru anul 2022, s-a considerat necesară o majorare procentuală a nivelului de salarizare aflat în plată.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text inițiativă legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
15.	—	—	<p>Art.VI. - Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Complexului Muzeal de Științe ale Naturii Constanța se majorează cu 20%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>În cursul aplicării prevederilor Legii nr.153/2017 au fost identificate categorii de personal la care nivelul salarizării este foarte mic. Pentru a recupera din diferența foarte mare a salariului aflat în plată față de nivelul convenit pentru anul 2022, s-a considerat necesară o majorare procentuală a nivelului de salarizare aflat în plată.</p>