



Parlamentul României Camera Deputaților

GRUPUL PARLAMENTAR UDMR

Nr. 18/224/25 Martie 2003

ÎNTREBARE

HR 1146A/25.03.2003

Pentru: **Domnul Ministru MARIAN SÂRBU**
Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

De la: **deputatul Ráduly Róbert Kálmán,**
Circumscripția electorală: HARGHITA

Conținutul întrebării:

Biroul meu teritorial a fost solicitat în rezolvarea unor probleme ce s-au ivit odată cu intrarea în vigoare a noului Cod al Muncii.

Problemele vizează posibilitățile de angajare a forței de muncă sezonieră în domeniul silviculturii.

În domeniul silviculturii există volume mari de lucrări, care trebuie executate într-o perioadă mai scurtă de o lună, și asta implică un număr mare de muncitori sezonieri. Datorită condițiilor meteorologice, în anumite cazuri (împăduriri, întrețineri) se lucrează numai 10 zile, maximum două săptămâni la o lucrare. Posibilitățile de prelungire a perioadei de lucru în aceste cazuri nu sunt. Dacă în această perioadă nu se reușește, de exemplu plantarea tuturor puieților, există riscul de pornirea acestora în vegetație, ceea ce poate duce la compromiterea reușitei. Pentru a evita aceste probleme, este necesar angajarea unui număr mare de muncitori pentru o perioadă relativ scurtă. Menționez, că acești muncitori de obicei provin din categorii sociale aparte, cu posibilități financiare reduse, care de obicei se deplasează la distanțe mari de casă pentru a efectua lucrări de acest gen.

Conform Normelor de timp și producție din silvicultură, prețul muncii din silvicultură este scăzut. Câștigul salarial maxim realizat de un muncitor sezonier în silvicultură este de numai 157.184 lei/8 ore - sumă brută. Devizele din silvicultură sunt întocmite în așa fel, încât orele suplimentare nu se pot plăti decât cu exact același preț ca și cele de bază, iar în decurs de un an este necesară angajarea a 1000-2000 muncitori.

Ținând seama de caracterul sezonier al lucrărilor în silvicultură, aștept răspunsuri la următoarele întrebări:

1. **Perioada de angajare permisă de codul muncii este de minimum 1 lună. Cum se procedează la angajarea acestor muncitori pentru 5-15 zile ?**
2. **Pentru două săptămâni de lucru examenul medical de angajare, care are un preț minim de 150.000 lei, este prea scump mai ales dacă ei lucrează în luni diferite la firme diferite. Este necesar efectuarea acestui examen medical pentru muncitorii sezonieri? (Menționez că în cazul obligativității examenului medical se va găsi foarte greu mână de lucru în acest sector)**
3. **Cum se calculează salariul pentru prestațiile din acest domeniu, când, de obicei aceste salarii nu ating nici nivelul salariului minim brut pe economie? Cum se pot plăti ore suplimentare pentru acești muncitori?**

Solicit răspuns scris și oral.

Cu deosebită stimă,

Ráduly Róbert Kálmán,

București, 25.03.2003.