



Parlamentul României

Camera Deputatilor

GRUPUL PARLAMENTAR U.D.M.R.

Palatul Parlamentului, Str. Izvor 2-4, Sector V, Of. poștal 5

RO-70550 București

Tel/fax: 00401-3142049; Tel: 00401-4021066, 4021067

e-mail: udmr@cdep.ro

Fr 1381A/18.06.2003

G.P. Nr. 18/446/18.06.2003

ÎNTREBARE

Pentru: **În atenția Domnului Prim Ministru ADRIAN NĂSTASE**

De la **deputatul KOVÁCS ZOLTÁN**
deputatul SZILÁGYI ZSOLT
Circumscripția electorală: BIHOR

deputatul PÉCSI FRANCISC
Circumscripția electorală: SATU MARE

deputatul TORÓ T. TIBOR
Circumscripția electorală: TIMIȘ

deputatul VEKOV KÁROLY
Circumscripția electorală: CLUJ

Conținutul întrebării:

Stimate Domnule Prim-ministru,

Guvernul condus de Dumneavoastră și-a asumat răspunderea pentru proiectul de lege privind Codul Muncii.

Actualul Cod al Muncii are trăsături care sunt inacceptabile, nu țin seamă de realitățile economiei de piață, fiind dăunătoare mediului de afaceri și generatoare de abuzuri și birocratie.

Acest act legislativ nu respectă proprietatea privată, iar investitorul (angajatorul) este tratat ca un „rău necesar”. Elaboratorii au avut în vedere doar situații staționare, imuabile, omițând imperatiile dinamicii și flexibilității pentru adaptarea la tendințele pieței. Ei s-au gândit doar la munca de rutină, omițând caracteristici precum calitate, inițiativă, inovare și creativitate, totodată au avut în vedere numai marile întreprinderi, uitând de întreprinderile mici și mijlocii. Putem spune că acest Cod al Muncii are un caracter sindicalist, cu un populism ieftin și nefuncțional.

Am putea enumera foarte multe articole care justifică cele afirmate mai sus: art. 21, 23, 25, art. 80, 98, 128, 156, 160, 171, 188 și altele.

Considerăm că la ora actuală România are nevoie de un Cod al Muncii care arată clar că stabilitatea locului de muncă se poate asigura în primul rând prin performanță individuală, profesională, morală și socială, și mai puțin prin măsuri administrative impuse prin lege (ca în art. 12, 64). Totodată, Codul Muncii trebuie să se bazeze pe respectul față de proprietatea privată care, asociată cu angajatorul, reprezintă o sursă importantă de venit financiar pentru bugetul de stat.

Am dori ca un Cod al Muncii adecvat să stabilească responsabilități simetrice între angajator și angajat, care să producă efecte pozitive pe termen lung în economie, pentru dezvoltarea sectorului privat și implicit bugetului.

Întrebări:

Când considerați oportună reluarea discuțiilor cu partenerii sociali și amendarea actualului Cod al Muncii chiar printr-o Ordonanță de Urgență?

Care este poziția D-voastră, respectiv a instituției pe care o conduceți, față de:

- renunțarea la Registrul salariaților până la realizarea ei în forma electronică;
- reintroducerea convențiilor ca modalitate legală de lucru;
- eliminarea implicării sindicatului în conducerea administrativă?

Solicităm răspuns oral și scris.

București, 17 iunie 2003

deputat UDMR Kovács Zoltán – Bihor



deputat UDMR Pécsi Francisc – Satu Mare



deputat UDMR Szilágyi Zsolt – Bihor



deputat UDMR Toró T. Tibor – Timiș



deputat UDMR Vekov Károly - Cluj

