



ROMÂNIA

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

RĂSPUNS

*La întrebarea adresată domnului ministru Marian Sârbu de către **domnul deputat Raduly Robert Kalman***

*Ca răspuns la întrebarea adresată domnului Marian Sârbu, ministrul muncii și solidarității sociale, de către **domnul deputat Raduly Robert Kalman**, formulăm următoarele:*

1. Codul muncii nu prevede o limită inferioară a duratei pentru care se poate încheia un contract individual de muncă, în condițiile articolului 81 al Codului muncii, cu respectarea duratei maxime de 18 luni prevăzută de articolul 82 al aceluiași act normativ.

2. Prevederea articolului 27 din Codul muncii referitoare la angajarea în muncă numai în baza unui certificat medical care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci, este obligatorie pentru toate persoanele care încheie contract individual de muncă, indiferent de tipul acestuia, pe durata nedeterminată sau determinată, cu normă întreagă sau cu timp parțial. Competența și procedura de eliberare a certificatului medical, precum și sancțiunile aplicabile angajatorului în cazul angajării sau schimbării locului sau felului muncii fără certificat medical sunt stabilite prin legi speciale.

3. În ceea ce privește salarizarea personalului din domeniul silviculturii aceasta se realizează prin negociere la nivel colectiv sau individual, cu respectarea prevederilor art.159 al Codului muncii referitoare la obligația angajatorului de a garanta în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.

Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia.

În aceste condiții salariatul beneficiază de salariul corespunzător pentru orele prestate peste programul normal de lucru.

Articolul 120 prevede că, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut mai sus, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia.

Sporul pentru munca suplimentară, acordat în condițiile prevăzute la alineatul 1 se stabilește prin negociere, în cadrul contractului colectiv de muncă sau, după caz, în cadrul contractului individual de muncă, și nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază.

Marian SÂRBU



Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

