



Nr.	/M.R.P.
Data	

MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

RĂSPUNS

La întrebarea adresată domnului Adrian NĂSTASE, Prim-ministru al României,
de către domnul deputat Kovacs Zoltan

[1381A]

Ca răspuns la întrebarea formulată de domnul deputat Kovacs Zoltan, referitoare la prevederile Codului Muncii, formulăm următoarele:

1. Reluarea dialogului cu partenerii sociali în vederea analizării oportunității amendării Codului muncii se va stabili în funcție de calendarul de activități al Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

2. Obligația înființării registrului general de evidență a salariaților este stabilită în Codul muncii, în aplicarea căruia a fost adoptată Hotărârea Guvernului nr.247/2003, cu modificările și completările aduse de Hotărârea Guvernului nr.578/2003. Datorită ultimelor modificări, procedurile referitoare la înființarea și înregistrarea registrului sunt simplificate, fapt pentru care considerăm că nu este oportună renunțarea la această obligație.

3. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.23/2003 pentru modificarea și completarea Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, pentru modificarea art.II și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.9/2003 au fost abrogate, în mod expres, articolele 1-7, art.15, art.16 litera b), art.18 și 20 din Legea nr.130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, articole care cuprindeau referiri la convențiile civile de prestări de servicii.

În acest mod, s-a eliminat, în totalitate, posibilitatea interpretării potrivit căreia, după data de 1 martie 2003, data intrării în vigoare a Legii nr.53/2003 – Codul Muncii, mai pot exista convenții civile de prestări servicii, a căror plată se făcea din fondul de salarii.

Având în vedere faptul că aceste convenții civile de prestări servicii au fost introduse în legislația muncii odată cu adoptarea Legii nr.83/1995, nu considerăm oportună reintroducerea lor în Codul muncii sau în altă lege privitoare la relații bazate pe contract individual de muncă.

4. Având în vedere prevederile actuale ale Codului muncii, nu considerăm că sindicatul este implicat în conducerea administrativă a angajatorului.

Marian SÂRBU

do. Polina
Ministru Delegat pentru Relații cu Partenerii Sociali

