



1267B

ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET MINISTRU

Nr. 015/1783 din 21.02.04

Stimate domnule deputat,

Referitor la interpelarea dvs., înregistrată la Camera Deputaților cu nr.

1267B/09.02.2004, vă comunicăm următoarele:

Activitatea de medicina muncii în România se desfășoară în conformitate cu prevederile Normelor Generale de Protecție a Muncii emise prin ordin comun al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și al Ministerului Sănătății. Normele Generale de Protecție a Muncii sunt obligatorii pentru toate activitățile din economia națională, și cuprind în cap.IV secțiunea 3, organizarea structurilor medicale de medicina muncii, unde se precizează că rolul de coordonator al structurilor de medicina muncii îi revine medicului specialist în medicina muncii. În cap.VI secțiunea I art.54 se precizează că angajatorii sunt obligați să asigure fondurile și condițiile necesare pentru efectuarea examenului medical la angajare, a controlului medical periodic și a examenului medical la reluarea activității.

Prin urmare, medicii de medicină generală cu competență în medicina de întreprindere trebuie să fie coordonați de un medic de medicina muncii și plătiți de către angajatori, nu din fonduri bugetare.

De asemenea, conform prevederilor Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, aprobat prin H.G.nr.1485/2003 și ale normelor metodologice de aplicare a acestuia, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr.1220/890/2003,



ROMANIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET MINISTRU

pentru activitatea desfășurată pe baza contractelor încheiate cu casele de asigurări de sănătate, medicii de familie beneficiază de un venit corespunzător numărului de asigurați înscriși pe lista proprie și serviciilor medicale acordate acestora.

Prin urmare, casele de asigurări de sănătate nu acordă salarii furnizorilor de servicii, cu care se află în relații contractuale, ci plătește contravaloarea serviciilor de sănătate furnizate de către instituții sanitare, persoane juridice, cât și de persoane fizice acreditate în acest scop.

De altfel, trebuie să precizăm că potrivit art. 183 din Codul Muncii, serviciul medical de medicină a muncii poate fi un serviciu autonom organizat de angajator sau un serviciu asigurat de o asociație patronală. În baza aceleiași legi, statutul profesional specific al medicilor de medicina muncii, modul de organizare al activității, atribuțiile specifice și organismele de control, vor fi reglementate prin lege specială. În prezent, la Comisia pentru Sănătate, Ecologie și Sport și la Comisia pentru Muncă, Familie și Protecție Socială a Senatului Românici se află în dezbatere o inițiativă legislativă având ca obiect de reglementare cele menționate.

Cu stimă,

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

dr. Ovidiu Brînzan

Domnului deputat Nicolae Enescu

Camera Deputaților