



1957A

Permuta  
26.04.2004

**GUVERNUL ROMÂNIEI**  
**DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL**

București, Piața Victoriei nr.1, Telefon: 222 36 77, Fax: 222 36 52

*Cabinet ministru delegat*

Nr. 2460/23.04.2004

**Domnule secretar,**

Vă transmitem, alăturat, răspunsul remis de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei la întrebarea formulată de doamna deputat Doina Micșunica Drețcanu, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1957A/2004.

Cu stimă,



*Acsinte Gaspar*  
**Acsinte GASPAR**

ministru delegat pentru relația cu Parlamentul

Domnului deputat Puiu **HAȘOTTI**  
secretar al Camerei Deputaților

1957A

**MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI****RĂSPUNS**

*La întrebarea adresată președintelui Casei Naționale de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale, de către doamna deputat Doina Micșunica Dreșcanu*

*În conformitate cu prevederile art. 51 lit.e) și art. 60 din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, contractul individual de muncă este suspendat din inițiativa salariatului, și nu poate înceta din inițiativa angajatorului, cu excepția situației de reorganizare judiciară sau de faliment al acestuia.*

*De asemenea, potrivit prevederilor art. 129 din Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care angajatorul își încetează activitatea, drepturile de asigurări sociale prevăzute la art. 98 alin. (1) lit. a), c), d), e) și art. 109 alin. (1) lit. c) care s-au născut anterior ivirii acestei situații, se achită din bugetul asigurărilor sociale de stat de către casele teritoriale de pensii, urmând a fi recuperate de la angajator, după caz, conform legii.*

*În vederea preluării în plată din bugetul asigurărilor sociale de stat a drepturilor care s-au născut anterior situației susmenționate, angajatorii sau, după caz, persoanele interesate depun următoarele acte la casele teritoriale de pensii:*

- a) - lista angajaților aflați în plată de indemnizații de asigurări sociale;*
- b)- situația plății lunare a drepturilor până la data depunerii documentației;*
- c)- carnetele de muncă ale asiguraților, în care s-a înscris încetarea raporturilor de muncă sau a raporturilor de serviciu și, după caz, actul administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice, prin care*

funcționarul public este eliberat din funcția publică în cazul încetării activității autorității sau instituției publice;

d) - actele medicale și alte acte prevăzute de lege pentru acordarea drepturilor;

e) - în cazul încetării activității angajatorului se mai depune și unul dintre următoarele acte:

- **actul oficial care atestă începerea procedurii de încetare a activității angajatorului persoană juridică**: hotărârea tribunalului investit cu procedura falimentului, încheierea judecătorului-sindic, data menționării în Registrul Comerțului a hotărârii adunării generale a acționarilor, rămasă definitivă, data de la care hotărârea judecătorească a devenit irevocabilă, și anume în termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, dacă aceasta nu a fost contestată, data încheierii judecătorului delegat de Tribunalul București privind înscrierea în Registrul comerțului a mențiunilor privind modificarea/completarea actului constitutiv și a numirii lichidatorului;

- **actul oficial care atestă încetarea activității autorității publice sau a instituției publice**;

- **confirmarea scrisă a expirării valabilității sau a anulării autorizației de funcționare sau a autorizației de liberă practică (pentru angajatori, persoane fizice)**;

- **actul constatator al insolvabilității, încheiat în baza prevederilor legislației în vigoare, pentru cazurile în care angajatorul debitor a dispărut și nu există persoane responsabile pentru obligațiile bugetare restante**;

- **copie legalizată de pe actul de desființare a organizației cooperației meșteșugărești**;

- **orice alte acte prevăzute de legislația în materie, în vigoare la data încetării activității sau la data constatării insolvabilității angajatorului**.

**Drepturile de asigurări sociale care s-au născut anterior situației de încetare a activității angajatorului se preiau în plată de casele teritoriale de pensii și se achită pentru numărul de zile lucrătoare legale existent în intervalul calendaristic stabilit după cum urmează:**

a) **de la data actului oficial care atestă începerea procedurii de încetare a activității angajatorului sau insolvabilitatea acestuia și până la expirarea duratelor maxime de acordare a drepturilor prevăzute de lege**;

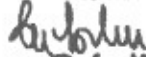
b) **din ziua următoare celei în care au încetat raporturile de muncă sau raporturile de serviciu și până la expirarea duratelor maxime de acordare a drepturilor prevăzute de lege, în cazul în care raporturile de muncă sau**

*de serviciu încetează ulterior datei actului oficial care atestă începerea procedurii de încetare a activității angajatorului ;*

*Plata drepturilor de asigurări sociale care s-au născut anterior situației de încetare a activității angajatorului, și care, potrivit legii, se achită din bugetul asigurărilor sociale de stat, poate fi solicitată în termenul de prescripție de 3 ani, calculat de la data de la care plata se poate efectua prin casa teritorială de pensii.*

*Plata drepturilor de asigurări sociale care s-au născut anterior situației de încetare a activității angajatorului, convenite până la data de la care plata se poate prelua de casa teritorială de pensii, constituie obligația angajatorilor sau a persoanele juridice asimilate acestora, iar litigiile în legătură cu aceasta se soluționează, în primă instanță, de către tribunal.*

**Marian SÂRBU**



**Ministru Delegat pentru Relațiile cu Partenerii Sociali**

