

2484B

FROM :

FAX NO. :

Mar. 29 2007 06:30PM P3

MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

2484B

RĂSPUNS - *A lui deputat Mircea Gurgiu*

Operațiunea de recalculare a pensiilor, desfășurată pe baza prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1550/2004 și ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.4/2005, aprobată prin Legea nr.78/2005, a avut drept scop aplicarea principiilor prevăzute de Legea nr. 19/2000 și pentru pensiile stabilite anterior datei de 01.04.2001. Mai exact, scopul principal fiind acela de a asigura egalitate de tratament în privința bazei de calcul (pe întreaga perioadă activă și nu doar pe perioada celor 5 ani prevăzuți de vechea legislație).

Legiuitorul a avut în vedere ca la operațiunea de recalculare a pensiilor, stagiul complet de cotizare utilizat la stabilirea punctajului mediu anual să fie vechimea cerută de legislația în vigoare la data deschiderii dreptului de pensie.

Conform art. 8 din Legea nr. 3/1977, vechimea necesară deschiderii dreptului la pensie era **25 de ani pentru femei și 30 de ani pentru bărbați**. Articolul 14 se referea la beneficiul sporului la vechimea în muncă și la reducerea vârstei de pensionare, dar nu reprezenta o excepție de la art. 8 al legii menționate.

Conform prevederilor art.2 alin. (4) din anexa la Hotărârea Guvernului nr.1550/2004, pentru persoanele ale căror drepturi de pensie au fost stabilite în condiții prevăzute de acte normative cu caracter special, stagiul complet de cotizare utilizat la determinarea punctajului mediu anual este vechimea în muncă necesară deschiderii dreptului de pensie prevăzută de aceste acte normative.


Legea nr.3/1977 nu trata diferit, din punct de vedere al stagiului de cotizare necesar, anumite categorii de salariați care și-au desfășurat activitatea în grupa I sau II de muncă.

Singura deosebire între persoanele care au desfășurat activitate în grupe superioare de muncă și cele care au lucrat în condiții normale era sub aspectul sporului de grupă acordat (6 luni la 1 an de grupa I și 3 luni la 1 an de grupa a II-a) care permitea asiguratului realizarea într-un timp mai scurt a stagiului de cotizare cerut de lege (25 ani femeile respectiv 30 de ani bărbații).

De exemplu, o persoană (bărbat) care lucra 20 de ani în grupa I de muncă, datorită sporului de grupă, putea îndeplini mai repede condițiile necesare acordării pensiei pentru limită de vârstă datorită sporului de grupă (20 ani de grupa I, pentru care angajatul a primit salariu + 10 ani, sporul de grupă pentru care nu s-a primit salariu = 30 ani).

Menționăm că până la data de 1 aprilie 2001 contribuția de asigurări sociale se suporta doar de angajator, salariatului nu i se făcea o astfel de reținere.

Facem precizarea că, în prezent, Ministerul Muncii Solidarității Sociale și Familiei împreună cu Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale analizează mai multe soluții pentru a rezolva, din punct de vedere al punctajului mediu, situația persoanelor care, anterior datei de 01.04.2001 au desfășurat activitate în fostele grupe I și II de muncă. Soluția favorabilă va fi reglementată în proiectul de modificare a Legii nr.19/2000.


Gheorghe BARBU

Ministrul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei