



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

RĂSPUNS

la **întrebarea** adresată domnului Paul Păcuraru, ministrul muncii, familiei și egalității de șanse, de domnul deputat *Ovidiu Gaș*, aparținând Grupului Parlamentar al Minorităților, referitoare la "sprijinul acordat cetățenilor români care lucrează în Germania", vă comunicăm următoarele:

Cunosc preocupările Dvs. privind problemele ce vizează domeniul legislației muncii și vă asigur de faptul că acestea sunt analizate cu atenție în vederea soluționării potrivit prevederilor legale.

Referitor la descentralizarea activității desfășurate în baza procedurii pentru a lucra în Germania, precizăm faptul că partenerul nostru german Zentrale Auslands- imd Fachvermittlung aus Bonn (Centrala pentru Medierea Străinilor și a Specialiștilor din Bonn) prin care se derulează contractele de muncă conform HG 402/25 iulie 1992 publicată în MO nr.206/24 august 1992 și HG 930/09 noiembrie 1999 publicată în MO nr.581/29 noiembrie 1999, a solicitat cu prilejul a mai multor ocazii ca această activitate să fie centralizată.

Această activitate implică un efort zilnic concertat, precum și intervenții de urgență de pe o zi pe alta în cazul contractelor pentru care angajatorul achită o taxă de urgență către statul german sau a anulării în regim de urgență a unor contracte de către angajatori. De asemenea nu se mai poate efectua o evidență și monitorizare zilnică și exactă a contractelor (eliberate, stornate, întârziate, etc.) și nici stoparea și controlul eficient asupra numeroaselor tentative de imixtiune a diferiților terți (intermediari) în cadrul acordului pe care îl aplică doar instituțiile statului Român și German. De asemenea ar fi prejudiciați și lucrătorii români prin faptul că procesul de eliberare al contractelor s-ar prelungi foarte mult prin transmiterea contractelor primite de la ZAV Bonn prin fax (în cazul contractelor în regim de urgență) sau prin curier (în cazul contractelor sosite în regim normal) de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă către Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă prin aceleași mijloace de transmitere care diferențiază regimul contractelor.

Controlul medical (conform art.12 din KG.850/2002 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și aprobate prin H.G.384/2001m precum și prin articolele 27 și 28 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii) care să ateste că angajatul este clinic sănătos și poate efectua o activitate lucrativă a fost descentralizat, iar certificatele de sănătate pot fi obținute de la orice cabinet de medicina muncii din țară.

Cu deosebită considerație,

Paul PĂCURARU

Ministrul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse