



## MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

- 5817A -

### RĂSPUNS

la **întrebarea** adresată, ministrului muncii, familiei și egalității de șanse, de *domnul deputat Ovidiu Mușetescu, aparținând grupului parlamentar al PSD*, referitoare la "îmbunătățirea condițiilor de muncă", vă comunicăm următoarele:

Îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă reprezintă un obiectiv al Politicii României în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2004-2007.

Strategia pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă a însemnat, în primul rând, alinierea legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă la prevederile directivelor europene.

Având ca sursă generatoare prevederile Constituției României, Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 care a armonizat Directiva 89/391/CEE, reprezintă legea fundamentală în baza căreia se realizează securitatea și sănătatea muncii în întreaga economie națională.

Trebuie subliniat că principiul fundamental european și, implicit cel al legii române, este că **angajatorul răspunde**. Aceasta înseamnă că **angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă**. Faptul că angajatorul desemnează lucrători pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, apelează la servicii externe, consultă salariații și faptul că legea prevede obligații și pentru aceștia nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.

Activitatea Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă urmărește permanent îndeplinirea obiectivelor ce revin instituției din Programul de Guvernare 2005-2008 și din "Politica și strategia României în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2004-2007".

Astfel, acțiunile Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă, prevăzute în Programele Cadru de acțiuni anuale, vizează îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă, în special în acele sectoare ale economiei naționale pentru care indicatorii statistici arată o creștere a numărului de accidente, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra rolului securității și sănătății în muncă și a necesității respectării legislației în domeniu.

Având în vedere modificările legislative în domeniul securității și sănătății în muncă introduse odată cu intrarea în vigoare a Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, Inspecția Muncii a desfășurat acțiuni care au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale, prin

combinarea unor instrumente precum informarea, conștientizarea, educația și controlul modului de aplicare a legislației în domeniu, în acest sens, controalele desfășurate au avut, în primul rând, un caracter consultativ, urmărind îndrumarea întreprinderilor în procesul de adaptare la cerințele noii legislații care transpune acquis-ul comunitar în domeniul securității și sănătății în muncă.

Ca urmare acțiunilor întreprinse de către Inspekția Muncii, în perioada 2000-2007 s-a înregistrat o scădere continuă a ratei accidentelor de muncă (conform graficului anexat).

Pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă, Inspekția Muncii a desfășurat o serie de campanii naționale de control și conștientizare în domeniul securității și sănătății:

***Planul național de acțiune privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în întreprinderile mici și mijlocii.***

Inspekția Muncii a derulat în perioada 2006-2007, în parteneriat cu Agenția pentru Dezvoltare Economică și Integrare Europeană din Austria, proiectul Phare de înfrățire instituțională „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”.

Planul Național de acțiune își propune să extindă la nivel național experiența celor șase întreprinderi mici și mijlocii care, pe parcursul derulării proiectului Phare, în urma evaluării riscurilor, au implementat cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, devenind astfel „centre model de bune practici” în sectoarele: construcții, agricultură, industria mobilei, industria textilă - pielărie, industria chimică și transport - distribuție.

Inspekția Muncii și-a propus să promoveze în perioada 2008 - 2012, realizarea efectivă a evaluării riscurilor pentru întreprinderile mici și mijlocii. Evaluarea riscurilor va contribui la îmbunătățirea condițiilor de muncă în concordanță cu situația tehnologică, socială și economică a societății europene de astăzi.

În anul 2008, promovarea realizării efective a evaluării riscurilor profesionale se efectuează în întreprinderile mici și mijlocii care desfășoară activități din agricultură, construcții, industria mobilei, industria lemnului, industria textilă, industria chimică, transport și distribuție, silvicultură, industria de prelucrare a produselor din metal, industria de prelucrare a cauciucului și a maselor plastice și industria alimentară, de pe teritoriul a 14 județe: Arad, Alba, Bacău, Brăila, București, Constanța, Cluj, Dolj, Galați, Iași, Maramureș, Olt, Prahova și Sibiu.

În anul 2009 se are în vedere extinderea dialogului social la nivel național pe baza experienței din domeniile silvicultură și prelucrarea lemnului. Pentru implementarea Planului Național de Acțiune în perioada 2009 - 2012 Inspekția Muncii va derula următoarele activități:

- Folosirea materialelor informative pentru conștientizarea angajatorilor;
- Elaborarea legislației secundare;
- Instruirea angajatorilor;
- Monitorizarea activității de securitate și sănătate în muncă în întreprinderile mici și mijlocii;
- Campaniile mass-media.

Pe baza activităților mai susmenționate, Inspecția Muncii va promova realizarea efectivă a evaluării riscurilor prin îndrumarea metodologică și logistică pentru întreprinderile mici și mijlocii din economia națională. În aceste condiții, evaluarea riscurilor profesionale va contribui la îmbunătățirea condițiilor de muncă în concordanță cu situația tehnologică, socială și economică a societății europene de astăzi.

***Campanie de control și conștientizare a partenerilor sociali privind riscurile profesionale la care sunt expuși lucrătorii aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice.***

În conformitate cu prevederile Strategiei comunitare, printre direcțiile de acțiune ale Inspecției Muncii stabilite în „Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă 2008-2012” se regăsește organizarea de campanii privind informarea, sensibilizarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali privind riscurile specifice la care sunt expuse grupurile sensibile la riscuri și necesitatea aplicării măsurilor de protecție a securității și sănătății acestora.

La lansarea campaniei, Inspecția Muncii a avut în vedere faptul că, în timpul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă, au fost constatate neconformități în aplicarea legislației în ceea ce privește grupurile sensibile la riscuri profesionale (*femei gravide, leuze, femei care alăptează, tinerii, lucrători în vârstă, persoane cu dizabilități, lucrători imigranți*). Abaterile cele mai frecvente au fost constatate în întreprinderile mici și mijlocii care desfășoară activități considerate ca fiind periculoase (*minerit, construcții, transporturi, sănătate, agricultură, silvicultură*).

Campania se desfășoară în perioada 2008 -----2009 și are ca obiective:

- Reducerea numărului de accidente și îmbolnăviri profesionale ale căror victime sunt lucrători care aparțin grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- Îmbunătățirea nivelului de securitate și sănătate în muncă a lucrătorilor care aparțin grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- Aplicarea adecvată și eficientă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru prevenirea riscurilor profesionale la care sunt expuse grupurile sensibile la riscuri specifice;
- Dezvoltarea dialogului social și implicarea angajatorilor și lucrătorilor în îmbunătățirea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor care aparțin grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- Dezvoltarea și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor profesionale la care sunt expuse grupurile sensibile la riscuri specifice.

***Gestionarea riscurilor psihosociale în cadrul întreprinderilor care se confruntă cu astfel de situații***

Potrivit concluziilor Forumului de la Bilbao - Spania din 25 noiembrie 2002, dedicat încheierii Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, în Uniunea Europeană stresul ocupațional reprezintă, în prezent, a doua problemă de sănătate în muncă, ca răspândire, afectând aproximativ o treime din angajați, respectiv peste 40 de milioane de oameni. Numărul persoanelor care suferă de stres cauzat sau agravat de condițiile de muncă s-a dublat în raport cu anul 1990.

În anul 2007, în județul Satu Mare s-a derulat programul pilot "Gestionarea riscurilor psihosociale în cadrul întreprinderilor care se confruntă cu astfel de situații".

Având în vedere rezultatele obținute până în prezent ale acestui program Inspecția Muncii a decis necesitatea dezvoltării acestuia la nivel național. Pentru anul 2008 programul se va extinde în județele Brașov, Cluj, Constanța, Hunedoara, Prahova și Sibiu. Etapele acestei acțiuni sunt:

- nominalizarea inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă și, după caz inspectorii de muncă-medici ce vor coordona această acțiune la nivelul județului și documentarea acestora privind proiectul;

- identificarea a două unități din domeniile confecții textile și încălțăminte, construcții, sănătate și asistență socială și platforme marine, minerit după caz, unde lucrătorii sunt expuși unor factori psihosociale;

- transmiterea, conducerii unităților, adrese de intenție privind includerea lor în acest proiect;

- încheierea unui protocol privind cooptarea în echipa pluridisciplinară a psihologilor și/sau medicilor de medicina muncii din cadrul Autorităților de Sănătate Publică.

În luna noiembrie se va organiza o întâlnire cu inspectorii implicați în acest proiect în vederea stabilirii strategiei de abordare a programului, asigurarea schimbului de informații, identificarea posibilităților de cooperare cu alte organisme implicate în studiul acestor riscuri, identificarea de soluții pentru înlăturarea efectelor factorilor psihosociale.

Datele și rezultatele acestui program vor fi folosite la elaborarea unei propuneri legislative privind factorii psihosociale din întreprinderi.

#### *Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă*

Datele statistice analizate periodic de către Inspecția Muncii au evidențiat faptul că tinerii sunt din ce în ce mai frecvent victime ale accidentelor de muncă și că aceștia practică predominant meserii mai riscante. Astfel s-a considerat că este necesară pregătirea elevilor cu privire la riscurile profesionale, pentru intrarea pe piața muncii.

În acest sens, Inspecția Muncii împreună cu Inspectoratul Școlar din Sibiu, oraș care în anul 2007 a fost capitala culturală europeană, au elaborat în anul 2006 un proiect educațional dedicat elevilor care a urmărit:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;

- consolidarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale.

Pentru a face atractive informațiile prezentate, atât cele legate de aspectele legislative și tehnice, cât și cele referitoare la accidentele de muncă sau îmbolnăvirile profesionale, s-a optat pentru cuplarea acestora cu creații artistice tematice: filme de scurt metraj, clipuri, caricaturi, publicații, etc..

Principalele activități derulate au fost:

- elaborarea unui suport de curs pentru 14 cursuri, de către un colectiv format din inspectorii de muncă de la Inspecția Muncii și Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și profesori;

- întâlniri cu reprezentanții Inspectoratului Școlar Sibiu și ai unităților de

învățământ pentru stabilirea programului, grupului țintă și perioadei de desfășurare;

- formarea profesorilor din cadrul școlilor selecționate, care urmau să predea cursurile, în perioada 10-12 ianuarie 2007;

- desfășurarea cursurilor în 10 Colegii și Școli de arte și meserii, pe parcursul semestrului II al anului școlar 2006 -2007, câte o oră pe săptămână în cadrul practicii productive;

- evaluarea rezultatelor și aprecierea oportunității dezvoltării proiectului.

Rezultatele obținute la finalul programului experimental, ne-au încurajat să dezvoltăm proiectul „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” în semestrul II al anului școlar 2007-2008 în alte 14 județe: Argeș, Arad, Brașov, Brăila, București, Cluj, Iași, Maramureș, Neamț, Prahova, Satu Mare, Timiș, Tulcea și Vaslui.

***Campania europeană de informare și control privind manipularea manuală a maselor în sectoarele transporturi și sănătate.***

Obiectivele generale ale campaniei europene au fost:

- o mai bună respectare a Directivei 90/269/CEE „Manipularea manuală a maselor” în statele membre UE, pentru reducerea afecțiunilor aparatului locomotor;

- îmbunătățirea metodelor de inspecție și comunicare ale organismelor de inspecție a muncii.

Campania a fost structurată pe etape:

- Informarea angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali;
- Instruirea inspectorilor de muncă;
- Acțiuni de control și evaluare a riscurilor în unități;
- Evaluarea campaniei.

Pentru informarea angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali, pe pagina de internet a fiecărui inspectorat teritorial de muncă au fost postate 3 broșuri cu informații utile în domeniul manipulării manuale a maselor. Deasemenea, au fost trimise broșurile și pachetele informative către minim 3 agenți economici din sectorul transporturi și minim 3 agenți economici din sectorul sănătate, din fiecare județ.

Pentru instruirea inspectorilor de muncă, în perioada 25-27 septembrie 2007 au fost susținute cursuri de instruire în mai multe centre. Instruirea s-a realizat pe baza suportului de curs elaborat de grupul de lucru S.L.I.C. și adresat tuturor statelor membre ale Uniunii Europene.

În momentul de față campania se găsește în faza de efectuare a controalelor la unități de către fiecare inspectorat, această acțiune fiind monitorizată de grupul central de coordonare constituit la nivelul Inspecției Muncii.

***Campanie privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitatea desfășurată în unitățile ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorie auto (11-18.01.2008)***

- au fost controlați 1.382 angajatori, cu un număr de 10948 salariați;

- au fost constatate 3.561 deficiențe ca urmare a nerespectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă;

- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 3557 măsuri de aducere în conformitate;
- au fost aplicate 952 sancțiuni contravenționale din care 723 avertismente;
- au fost oprite din funcționare 64 echipamente de muncă.

***Campania sectorială „Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale și fabricile de producere a nutrețurilor combinate” (16-20.06.2008)***

Au fost organizate acțiuni de control în perioada 16-20.06.2008 în domeniul recepționării, condiționării, păstrării și valorificării produselor agricole și în cel al prelucrării, păstrării, industrializării și livrării furajelor pentru toate județele țării, care să conducă la diminuarea consecințelor juridice, sociale și economice ce decurg din nerespectarea prevederilor legale privind sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor și care au drept consecință creșterea numărului de accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale. Campania a avut următoarele rezultate:

- au fost controlați 237 angajatori, cu un număr de 19.870 lucrători;
- au fost constatate 841 neconformități;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 814 măsuri de aducere în conformitate;
- au fost sancționați 148 agenți economici;
- au fost aplicate 213 sancțiuni contravenționale;
- a fost oprită activitatea la 4 locuri de muncă, și au fost oprite din funcțiune 118 echipamente de muncă.

***Campanie privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale în activitatea desfășurată în domeniul confecției - textile, pielărie și încălțăminte (28-30.05.2008):***

- au fost controlați 1421 angajatori, cu un număr de 123.277 angajați;
- au fost constatate 3126 neconformități;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 3161 măsuri de aducere în conformitate;
- au fost aplicate 787 sancțiuni contravenționale, din care 161 de amenzi și 651 avertismente;
- a fost oprită activitatea la 2 locuri de muncă, și au fost oprite din funcțiune 283 echipamente de muncă.

***Campanie privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul Fabricării Produselor de Morărit și Panificație (05-07.03.2008), cu următoarele rezultate:***

- au fost controlați 1567 angajatori, cu un număr de 50.361 salariați;
- au fost constatate 3692 neconformități;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 3730 măsuri de aducere în conformitate;
- au fost sancționați 769 angajatori cărora li s-au aplicat 1025 sancțiuni contravenționale, din care 239 de amenzi și 786 avertismente;

- a fost sistată activitatea la 4 societăți comerciale, 5 locuri de muncă, și au fost oprite din funcțiune 130 echipamente de muncă.

***Campania sectorială „Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în activitățile de finisare mobilier din fabricile de mobilă”, desfășurată în perioada 17-20.06.2008***

Au fost supuși acțiunilor de control un număr de 513 angajatori cu un număr total de 34.060 lucrători. Aceste acțiuni efectuate în sectoarele de finisare din cadrul fabricilor de mobilă au evidențiat existența a 1651 deficiențe, ca urmare a nerespectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă.

Pentru remedierea acestor deficiențe și aducerea la starea de conformitate cu legislația în vigoare, inspectorii de muncă au dispus 1670 de măsuri.

În timpul desfășurării acestei campanii, pentru cazurile sancționabile de legislația în vigoare, s-au aplicat 350 sancțiuni contravenționale unui număr de 266 agenți economici.

Totodată, pentru deficiențele care puteau conduce la stare de pericol grav și iminent de accidentare, a fost sistată activitatea la 14 locuri de muncă și oprite din funcțiune 145 echipamente de muncă.

***Control sistem la agenții economici care își desfășoară activitatea în cadrul porturilor fluviale și maritime Sulina, Tulcea, Mangalia și Constanța***

Controalele tip sistem s-au desfășurat în perioada 14.04 - 28.06.2008, la acestea participând inspectorii din cadrul Inspecției Muncii, ITM Constanța, Tulcea, Galați, Călărași, Giurgiu.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlați 94 angajatori, la care s-au constatat 398 deficiențe pentru remedierea cărora au fost dispuse 398 măsuri cu termene ferme de realizare a deficiențelor. Pentru încălcarea prevederilor legale au fost aplicate 37 de sancțiuni contravenționale.

Controlul sistem se va finaliza prin verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse urmată de o ședință de analiza ce se va desfășura în prima săptămână a lunii noiembrie 2008.

***Informarea și controlul persoanelor implicate în aplicarea prevederilor H.G. nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile***

Pentru realizarea obiectivelor acestei campanii au fost prevăzute acțiuni de control lunare, începând cu luna mai a anului 2008, astfel:

**Campanie luna mai (06-08.05.2008)**

- au fost controlați 1557 angajatori, cu un număr de 73.454 salariați;
- au fost constatate 3705 neconformități;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 3.743 măsuri de aducere în conformitate;

- au fost sancționați 892 angajatori cărora li s-au aplicat 1183 sancțiuni contravenționale, din care 351 de amenzi și 832 avertismente;

- a fost sistată activitatea la 4 societăți comerciale, 36 locuri de muncă, și au fost oprite din funcționare 195 echipamente de muncă.



### **Campanie luna iunie (23-27.06.2008)**

- au fost controlați 986 angajatori, cu un număr de 41.008 salariați;
- au fost constatate 2286 neconformități;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 2.348 măsuri de aducere în conformitate;
- au fost sancționați 497 angajatori cărora li s-au aplicat 657 sancțiuni contravenționale, din care 161 de amenzi și 496 avertismente;
- a fost sistată activitatea la 8 societăți comerciale, 32 locuri de muncă, și au fost oprite din funcționare 111 echipamente de muncă.

### **Campanie luna iulie (30 - 31.07 2008)**

- au fost controlați 896 angajatori, cu un număr de 34.272 salariați;
- au fost constatate 2.049 neconformități;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 2.080 măsuri de aducere în conformitate;
- s-au aplicat 658 sancțiuni contravenționale, din care 171 de amenzi și 487 avertismente;
- a fost sistată activitatea la 5 unități, 30 locuri de muncă, și au fost oprite din funcționare 78 echipamente de muncă.

### **Campanie luna august(27 - 28.08 2008)**

- au fost controlați 837 angajatori, cu un număr de 33.201 salariați;
- au fost constatate 1.727 neconformități;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 1.740 măsuri de aducere în conformitate;
- s-au aplicat 496 sancțiuni contravenționale, din care 124 de amenzi și 372 avertismente;
- a fost sistată activitatea la 6 unități, 11 locuri de muncă, și au fost oprite din funcționare 62 echipamente de muncă.

### **Campanie luna septembrie(29 - 30.09 2008)**

- au fost controlați 672 angajatori, cu un număr de 26.639 salariați;
- au fost constatate 1.412 neconformități;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 1.424 măsuri de aducere în conformitate;
- s-au aplicat 444 sancțiuni contravenționale, din care 117 de amenzi și 327 avertismente;
- a fost sistată activitatea la 3 unități, 16 locuri de muncă, și au fost oprite din funcționare 121 echipamente de muncă.

***Promovarea îmbunătățirii mediului de muncă pentru lucrătorii expuși la riscurile biologice în activitățile de creștere a animalelor, păsărilor, abatoarelor și carmangerii (01.01.2008 -30.08.2008)***

Având în vedere faptul că agenții biologici reprezintă factori de risc, cu implicații negative majore asupra sănătății lucrătorilor din fermele zootehnice, abatoare și carmangerii, scopul acestei campanii naționale a fost de a evidenția aceste riscuri, precum și de a promova soluțiile și măsurile de prevenire necesare în vederea eliminării sau diminuării acțiunii acestora asupra sănătății lucrătorilor.



Deasemenea, un alt scop al campaniei a fost cel al necesității promovării unei culturi a prevenirii accidentelor de muncă și bolilor profesionale în activitățile în care sunt prezenți agenții biologici și asigurarea unei instruirii continue.

S-au desfășurat acțiuni de control în toate județele țării. Acțiunile campaniei s-au finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați 625 angajatori, cu un număr de 35.290 salariați;
- au fost constatate 1884 deficiențe ca urmare a nerespectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 1886 măsuri de aducere în conformitate;
- au fost sancționați 281 angajatori cărora li s-au aplicat 367 sancțiuni contravenționale;
- a fost sistată activitatea la 3 locuri de muncă, și au fost oprite din funcționare 60 echipamente de muncă.

***Campanie de informare în cadrul Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă 2008-2009, organizată sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă***

Săptămâna Europeană se adresează tuturor organizațiilor, întreprinderilor și locurilor de muncă, de toate dimensiunile, și din toate sectoarele de activitate. Sunt invitați să participe partenerii sociali, instituțiile cu activitate în domeniul securității și sănătății în muncă, responsabilii pe probleme de securitate și sănătate, organismele de asigurări profesionale, furnizorii de servicii de formare profesională, angajatorii din sectorul public și privat, serviciile de prevenire și protecție, etc..

Având în vedere faptul că evaluarea riscurilor permite angajatorilor să ia măsurile necesare pentru a îmbunătăți sănătatea și securitatea la locul de muncă, dar și productivitatea, Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă a dezvoltat o campanie de informare la nivel european, având ca temă *Evaluarea riscurilor*. Aceasta se desfășoară pe perioada 2008-2009, sub deviza „*Locuri de muncă sigure și sănătoase. Bine pentru tine. Bine pentru afacere !*”.

Principalele obiective ale campaniei le reprezintă creșterea gradului de conștientizare asupra importanței și nevoii practice de a evalua riscurile la locul de muncă și asupra responsabilității juridice, încurajarea întreprinderilor să efectueze evaluarea riscurilor cu resurse interne și promovarea celor mai bune practici.

Evaluarea riscurilor contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă în concordanță cu progresul tehnic și economic al societății europene de astăzi.

Conferințele regionale s-au organizat în acest an de către inspectoratele teritoriale de muncă Suceava, Satu-Mare, Caraș-Severin, Ilfov.

Au fost publicate și distribuite tuturor partenerilor sociali materialele de campanie și au fost transmise informațiile privind procedura de participare la premiile pentru bune practici.

În luna decembrie se va organiza la București o conferință la care vor fi prezentate cele mai bune lucrări și vor fi acordate premiile pentru bune practici care aduc recunoaștere companiilor și organizațiilor care au avut contribuții remarcabile în promovarea evaluării riscurilor. Exemplele acestor companii vor fi promovate pe parcursul întregului an 2008.

Inspekția Muncii și-a propus în cadrul propriei Strategii în domeniul securității și sănătății în muncă **pentru perioada 2008-2012**, în conformitate cu prevederile Rezoluției Consiliului din 25 iunie 2007 privind noua strategie europeană, ca obiective principale:

- Reducerea în mod constant și semnificativ a numărului accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- Îmbunătățirea în mod continuu a nivelului de securitate și sănătate în muncă.

Pentru îndeplinirea acestor obiective generale, Inspekția Muncii își propune să realizeze acțiuni în următoarele **direcții**:

- Aplicarea adecvată și eficientă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderi, pentru prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- Îmbunătățirea eficienței și calității serviciilor de prevenire;
- Dezvoltarea dialogului social și implicarea angajatorilor și lucrătorilor în îmbunătățirea securității și sănătății în muncă;
- Dezvoltarea și consolidarea culturii de prevenire.

Pentru acțiunile pe care le desfășoară în perioada 2008-2012, Inspekția Muncii are ca priorități:

**1. IMM-urile** - îndrumare în vederea respectării legislației naționale care a transpus aquis-ul comunitar în domeniu;

**2. Sectoarele de activitate considerate ca fiind periculoase (*minerit, construcții, transporturi, sănătate, agricultură și silvicultură*):**  
- desfășurare de acțiuni specifice pentru informarea, sensibilizarea și conștientizarea actorilor implicați în procesul muncii.

**3. Grupurile sensibile la riscuri (*femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tinerii, lucrători în vârstă, persoane cu dizabilități, imigranții*):**  
- organizare de campanii privind conștientizarea angajatorilor privind riscurile specifice la care sunt expuși acești lucrători și necesitatea aplicării măsurilor de prevenire și protecție.

Având în vedere faptul că o mai bună implementare și respectare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă contribuie în mod eficient la îmbunătățirea condițiilor de muncă, la crearea unui mediu de lucru sănătos și sigur și, implicit, la reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspekția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a legislației, în special în IMM-uri și în sectoare cu riscuri ridicate, prin desfășurarea următoarelor acțiuni:

- campanii de informare, în scopul unei mai bune cunoașteri a prevederilor legislative, și de răspândire a bunelor practici;
- promovarea unei mai bune respectări a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, în primul rând prin educație, încurajare și în final, dacă este necesar, prin măsuri coercitive;
- controale cu caracter consultativ, urmărind îndrumarea întreprinderilor, în special a IMM-urilor, în procesul de adaptare la cerințele noii legislații care transpune aquis-ul comunitar în domeniul securității și sănătății în

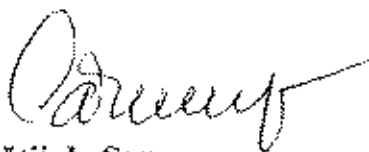
muncă și în implementarea acesteia;

- programe specifice de control, în special în întreprinderile din sectoarele de activitate care au înregistrat nivele ridicate ale indicelui de frecvență de accidentare;

- campanii naționale de control al respectării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Cu deosebită considerație,

**Mariana CÂMPEANU**



**Ministrul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse**

