

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

RĂSPUNS

la **interpelarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de domnul deputat Cătălin Cherecheș, aparținând grupului parlamentar al PSD+PC, referitoare la “persoanele cu dizabilități nu cerșesc mila nimănu”, vă comunicăm următoarele:

Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde un capitol întreg - capitolul V- care este alocat **orientării, formării profesionale, ocupării și angajării în muncă.**

În cazul în care o persoană cu handicap își manifestă dorința să fie angajată în muncă nu are nicio restricție legislativă în ceea ce privește accesul gratuit la evaluare și orientare profesională, indiferent de vârstă, tipul și gradul de handicap.

Pentru a veni în sprijinul persoanelor cu handicap încadrate în muncă, Codul Fiscal prevede ca “veniturile din salarii realizate de către persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat, la funcția de bază să nu fie impozitate” (art.57, lit. k1).

Mai mult, potrivit prevederilor art.75 din Legea nr.448/2006, persoanele cu handicap au dreptul să li se creeze toate condițiile pentru a-și alege și exercita profesia, meseria sau ocupația, pentru a dobândi și menține un loc de muncă precum și a promova profesional. Autoritățile publice au obligația să ia următoarele măsuri specifice:

- a) să promoveze conceptul potrivit căruia persoana cu handicap încadrată în muncă reprezintă o valoare adăugată pentru societate și, în special, pentru comunitatea căreia aparține;
- b) să promoveze un mediu de muncă deschis, inclusiv și accesibil persoanelor cu handicap;
- c) să creeze condițiile și serviciile necesare pentru ca persoana cu handicap să poată alege forma de conversie/reconversie profesională și locul de muncă, în conformitate cu potențialul ei funcțional;
- d) să înființeze și să susțină complexe de servicii, formate din unități protejate autorizate și locuințe protejate;
- e) să inițieze și să dezvolte forme de stimulare a angajatorilor, în vederea angajării și păstrării în muncă a persoanelor cu handicap;
- f) să acorde sprijin pentru organizarea unei piețe de desfacere pentru produsul muncii persoanei cu handicap;
- g) să diversifice și să susțină diferite servicii sociale, respectiv consiliere pentru persoana cu handicap și familia acesteia, informare pentru angajatori, angajare asistată și altele asemenea;
- h) să promoveze serviciile de mediere pe piața muncii a persoanelor cu handicap;

i) să realizeze/actualizeze permanent baza de date, pentru evidențierea ofertei de muncă din rândul persoanelor cu handicap;

j) să dezvolte colaborări cu mass-media, în vederea creșterii gradului de conștientizare/sensibilizare a comunității cu privire la potențialul, abilitățile și contribuția persoanelor cu handicap la piața muncii;

k) să realizeze, în colaborare sau parteneriat cu persoanele juridice, publice ori private, programe și proiecte având ca obiectiv creșterea gradului de ocupare;

l) să inițieze și să susțină campanii de sensibilizare și conștientizare a angajatorilor asupra abilităților persoanelor cu handicap;

m) să inițieze programe specifice care stimulează creșterea participării pe piața muncii a forței de muncă din rândul grupurilor supuse riscului major de excluziune socială.

Drepturile și facilitățile acordate conform legislației în vigoare se acordă în continuare chiar dacă persoana cu handicap este angajată în muncă.

Integrarea socială a persoanelor cu handicap realizată prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă a persoanelor cu handicap se constituie într-un obiectiv primordial al Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

Menționăm faptul că petiția a fost înregistrată la Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap cu nr.14451/30.09.2009.

Cu deosebită considerație,

Gheorghe POGEA



Ministru interimar al Muncii, Familiei și Protecției Sociale