

8563 #

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
CABINET MINISTRU

Dem. I. Dobrescu 2B, Sector 1, București Telefon +4-021-315.65.63 – Fax: +4-021-312.27.68 e-mail:cabinet@mmuncii.ro

Nr. 34666/CB/21.03.2012

Nr.	1870 /D.R.P.
Data	26.03.2012

Stimate domnule ministru ,

Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de domnul *deputat Angel Tîlvăr*, referitoare la "*salarizarea asistenților maternali*" (8563A/DRP/2012).

Cu stimă,

✶ **Claudia BOGHICEVICI**

Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale



Domnului Valentin ILIESCU
Departamentul pentru relația cu Parlamentul
Guvernul României

RĂSPUNS

la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de domnul deputat *Angel Tîlvăr*, referitoare la "*salarizarea asistenților maternali*", vă comunicăm următoarele:

Salarizarea personalului din sectorul bugetar, inclusiv a asistenților maternali, se face potrivit Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și a Legii nr. 283/2011.

Conform art. 1 din Legea nr. 283/2011, începând cu 1 ianuarie 2012 salariul de bază se menține la același nivel cu cel care se acordă personalului plătit din fonduri publice pentru luna decembrie 2011.

Menționăm că, potrivit art. 4 alin. (2) din Legea nr. 283/2011, în anul 2012 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare.

Ierarhia funcțiilor și coeficienții de ierarhizare stabiliți de *Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice* sunt fundamentate de **rezultatele obținute de grupul de experți evaluatori și de experții Băncii Mondiale în cadrul proiectului de evaluare a unui eșantion reprezentativ de posturi din sectorul bugetar și de concluziile Comisiei bipartite**, cuprinse în raportul adoptat de aceasta în baza art. 42 din legea-cadru nr.330/2009.

Evaluarea posturilor din eșantionul selectat de experții Băncii Mondiale a cuprins 3 etape:

- *realizarea interviurilor cu titularii posturilor din eșantionul celor 262 de posturi;*

- *evaluarea posturilor pe baza celor 7 criterii de evaluare agreate în cadrul Comisiei bipartite pe baza propunerilor înaintate de experții Băncii Mondiale; criteriile de evaluare au fost stabilite ca bază pentru realizarea ierarhiei salariilor de bază, potrivit art.5 din Legea-cadru nr.284/2010;*

- *ierarhizarea posturilor pe baza punctajelor calculate pentru fiecare post din eșantion și revizuirea ierarhiei prin raportare comparativă a unui post la celelalte. Punctajele aferente fiecărui nivel din Planul de evaluare a posturilor au fost determinate pe baza ponderii agreate pentru fiecare dintre criteriile de evaluare în totalul celor 1000 de puncte, în cadrul Comisiei bipartite;*

- *Criteriile și ponderile sunt:*

- cunoștințe și experiență: 26%
- complexitate, creativitate și diversitatea activităților: 17%
- judecata și impactul deciziilor: 14%
- influență, coordonare și supervizare: 12%

- contacte și comunicare: 8%
- condiții de muncă: 11%
- incompatibilități și regimuri speciale: 12%.

Ulterior, pe baza evaluărilor realizate, rezultatele au fost extrapolate de experții evaluatori la nivelul tuturor funcțiilor din sectorul bugetar, pe cele șapte familii ocupaționale. Pe baza extrapolării rezultatelor evaluării a fost proiectată grila de salarizare și au fost dezvoltate anexele la Legea-cadru nr. 284/2010.

Cu deosebită considerație,

▷ **Claudia BOGHICEVICI**

Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

