



MINISTERUL AGRICULTURII
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

1284
09.03.2015

4 marți

București, februarie 2015

Nr. 296.081

Stimate Domnule Ministru,

Vă trimitem alăturat, răspunsul la interpelarea domnului deputat **Ioan STAN**, înregistrată la Departamentul pentru Relația cu Parlamentul cu nr. **824/DRP** în data de 18.02.2015, la care se solicită răspuns scris.

Cu stimă,

Daniel CONSTANTIN

MINISTERUL

MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

Domnului Eugen NICOLICEA
Ministru delegat pentru Relația cu Parlamentul
Guvernul României



04 marAe
București, februarie 2015
Nr. 296.081

Stimate domnule deputat,

La interpelarea formulată de dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1824B/2015, referitoare la situația financiară a funcționarilor publici din cadrul Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, vă comunicăm următoarele:

Discrepanța între drepturile salariale ale funcționarilor publici care beneficiază de majorarea salarială, conform Hotărârii Guvernului nr. 606/2009 pentru aplicarea Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare și a Legii nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, a apărut odată cu Legea Cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Conform art. 20, alin.(5) coroborat cu art. 10 - alin (5) din Legea nr.284/2010, cu modificările și completările ulterioare:

Art.20

“(5)Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 75 % a salariului de bază, beneficiază de o majorare salarială de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2).”

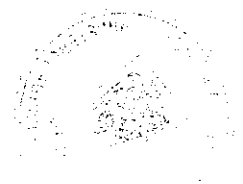
Art.10

“(5)Diferența dintre două clase de salarizare succesive este de 2,5 % din salariul de bază, solda/salariul de funcție, indemnizația lunară de încadrare, utilizându-se rotunjirea la a doua zecimală a coeficienților de ierarhizare aferenți claselor de salarizare.”

-Conform art. 4 alin. (1) și (2) din Hotărârea Guvernului nr. 606/2009, cu modificările și completările ulterioare:

“(1)Pentru personalul care se încadrează în una dintre structurile prevăzute la art. 2 lit. b). la stabilirea drepturilor salariale se acordă o majorare de 25 de clase de salarizare suplimentare până la prima evaluare a performanțelor profesionale individuale realizată în condițiile legii.

Domnului deputat Ioan STAN
Parlamentul României



(2) Pentru personalul aflat în funcție la data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul structurilor prevăzute la art. 2 și care îndeplinesc criteriile prevăzute în cadrul aceluiași articol, salariile de bază se majorează cu până la 75% față de cele prevăzute de lege, până la prima evaluare a performanțelor profesionale individuale realizată în condițiile legii.”

Cu deosebită considerație,

Daniel CONSTANTIN

1
MINISTRU

