



Ministerul Finanțelor Publice
Cabinet Ministru

Str. Apolodor nr. 17
sector 5, București
Tel: 021/319.96.93
Fax: 021/319.97.14

Nr. 72977/16.11.2015

Nr. 10619 / D.R.P.
Data 17-11-2015

Domnului Eugen NICOLICEA
Ministru delegat pentru Relația cu Parlamentul
Adresa: Piața Victoriei nr. 1
Sector 1
București, România

Stimate domnule Ministru,

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 9177/DRP/2015 privind **interpelarea formulată de doamna deputat Turcan Raluca având ca obiect "Situația privind accesul tinerilor pe piața muncii"**, potrivit sferei de competență a Ministerului Finanțelor Publice, vă comunicăm următoarele:

În domeniul forței de muncă, Strategia Guvernului este îndreptată către susținerea ocupării forței de muncă și formării profesionale, cu accent pe ocuparea în rândul tinerilor.

În acest sens, sunt prevăzute o serie de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, respectiv măsurile prevăzute de:

- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;
- Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare;
- Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările ulterioare.

În Strategia Națională pentru ocuparea forței de muncă 2014-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1071/2013, sunt cuprinse obiective specifice și direcții de acțiune în vederea creșterii ocupării în rândul tinerilor. De asemenea, sunt prevăzute măsuri pentru consolidarea capacității Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în vederea combaterii șomajului în rândul tinerilor prin punerea în aplicare a Planului național pentru încadrarea în muncă a tinerilor.

Având în vedere cele de mai sus, **considerăm că Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice este în**

măsură să furnizeze date referitoare la situația privind accesul tinerilor pe piața muncii.

Menționăm că, sub autoritatea acestui minister funcționează Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, care, în aplicarea politicilor și strategiilor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă are ca obiectiv principal stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii.

Totodată, precizăm că, în scopul stimulării spiritului antreprenorial al tinerilor, pentru dezvoltarea de noi politici publice necesare relansării economice, reducerii șomajului și asigurării unor condiții mai bune pentru participarea tinerilor la viața economică și socială s-a lansat Programul pentru stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.6/2011 pentru stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii debutanți în afaceri, cu modificările și completările ulterioare.

Prin program se acordă facilități pentru microîntreprinderile nou-înființate, conduse de întreprinzătorii debutanți în afaceri, care desfășoară pentru prima dată activitate economică, prin intermediul unei societăți cu răspundere limitată.

Potrivit art.5 lit.a) - e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.6/2011, cu modificările și completările ulterioare, microîntreprinderea aparținând întreprinzătorului debutant beneficiază de mai multe facilități, printre care și de natură fiscală, prevăzute la lit.c) și anume "scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate de angajatori, potrivit legii, pentru veniturile aferente timpului lucrat de cel mult 4 salariați, angajați pe perioadă nedeterminată. Această perioadă constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, iar pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează câștigul salarial mediu brut lunar, pentru care asiguratul plătește contribuția individuală de asigurări sociale. Pentru fiecare salariat, scutirea nu se acordă pentru veniturile salariale lunare care depășesc cuantumul câștigului salarial mediu brut pe economie din anul anterior."

Totodată, precizăm că Ministerul Finanțelor Publice administrează mai multe scheme de ajutor de stat, printre care se numără și Hotărârea Guvernului nr.332/2014 privind instituirea unei scheme de ajutor de stat pentru sprijinirea investițiilor care promovează dezvoltarea regională prin crearea de locuri de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art.16 lit.b) din Hotărârea Guvernului nr.332/2014, cu modificările și completările ulterioare, pentru a

beneficia de ajutor de stat, întreprinderile trebuie să creeze minimum 10 locuri de muncă dintre care minimum 3 locuri de muncă pentru lucrătorii defavorizați.

Art.1 lit.u) din anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr.332/2014, cu modificările și completările ulterioare, menționează ca „lucrători defavorizați” și persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani.

Conform art.6 alin.1 la Hotărârea Guvernului nr.332/2014, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.1 lit.d) din anexa nr.2 la același act normativ, sunt considerate cheltuieli eligibile costurile salariale, respectiv salariul brut și contribuțiile obligatorii ale angajatorului aferente salariului brut, conform reglementărilor legale în vigoare.

De asemenea, având în vedere că **Ministerul Energiei, Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri derulează o serie de programe de sprijin pentru tineri, considerăm necesar punctul de vedere și al acestui minister.**

Cu deosebită stimă,

p. MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE
SECRETAR DE STAT

Attila GYÖRGY

