

-2480B



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Nesecret

Nr.7118/RP/11.11.2015

Către: Domnul Eugen Nicolicea
Ministru
Departamentul pentru Relația cu Parlamentul

Nr. 10726 D.S.P.
Data 18. 4. 2015

Ref: Interpelare *deputat Dolha Nechita-Stelian*

Stimate domnule ministru,

Vă transmitem, alăturat, răspunsul formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la **interpelarea** adresată Ministrului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice de domnul *deputat Dolha Nechita-Stelian*, referitoare la „*de ce tace Ministrul Muncii atunci când Codul Muncii este pe punctul de a fi modificat substanțial?*” (2480B/DRP/2015).

Cu stimă,

Rovana Plumb

Ministru

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

RĂSPUNS

la interpelarea adresată Ministrului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice de domnul *deputat Dolha Nechita-Stelian*, referitoare la „*de ce tace Ministrul Muncii atunci când Codul Muncii este pe punctul de a fi modificat substanțial?*”, vă comunicăm următoarele:

Apreciem interesul manifestat față de proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul Muncii (L 146/2015) promovat de Blocul Național Sindical prin inițiativa cetățenească, și consecvenți principiului potrivit căruia dialogul este calea care duce la găsirea de soluții optime pentru rezolvarea problemelor, dar precizăm că modificarea/completarea Codului Muncii, ca act normativ fundamental care reglementează relațiile de muncă din România, trebuie să reflecte realitatea economică în cadrul căroră se manifestă aceste relații și să răspundă necesităților pieței muncii, ceea ce nu se poate realiza decât pe calea dialogului între partenerii sociale.

Codul Muncii în reglementarea actuală este în concordanță cu legislația europeană fiind transpuse directivele care reglementează domeniul relațiilor de muncă precum și convențiile OIM ratificate de România, și o modificare de o asemenea amploare cum este cea propusă de Blocul Național Sindical prin inițiativă cetățenească necesită o analiză aprofundată, ceea ce presupune un proces legislativ de durată.

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice apreciază că, pentru a se ajunge la o soluție legislativă care să asigure atât protecția salariaților dar să susțină și flexibilizarea în continuare a relațiilor de muncă într-un mod care să sprijine și angajatorii în realizarea obiectivelor pe care și le-au propus, este necesară constituirea unor grupuri de lucru pe domenii de interes cu participarea partenerilor sociali reprezentativi la nivel național.

Numai un asemenea mod de lucru poate garanta că un proiect de act normativ, cum este cel promovat de Blocul Național Sindical prin inițiativa cetățenească, va reflecta dinamica existentă pe piața muncii și va răspunde realităților economice și sociale ale României.