



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Nesecret

Nr.2449/RP/24.04.2015

Către: Domnul Eugen Nicolicea
Ministru
Departamentul pentru relația cu Parlamentul

Nr. 4100	ID.R.P.
Data 13.05.2015	

Ref: **Întrebare deputat Cozmanciuc Corneliu-Mugurel, aparținând Grupului parlamentar PNL**

6674A

Stimate domnule ministru,

Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice de domnul *deputat Cozmanciuc Corneliu-Mugurel, aparținând Grupului parlamentar PNL*, referitoare la *„Planul de acțiuni al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru tinerii români, privind programul European Garanții pentru Tineri” (6674A/DRP/2015).*

Cu stimă,

Rovana Plumb

Ministru



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

RĂSPUNS

la întrebarea adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice de domnul *deputat Cozmanciuc Corneliu-Mugurel*, aparținând *Grupului parlamentar PNL*, referitoare la „*Planul de acțiuni al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru tinerii români, privind programul European Garanții pentru Tineri*”, vă comunicăm următoarele:

Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015, elaborat ca urmare a Recomandării Consiliului din 22 aprilie 2013, a intrat în implementare la începutul anului 2014.

Conform documentului, *toți tinerii sub 25 de ani* trebuie să beneficieze de o ofertă privind un loc de muncă de calitate, de continuare a educației, de intrare în ucenicie sau de efectuare a unui stagiu, *într-un interval de 4 luni de la înregistrarea la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă*, direct sau prin intermediul centrelor de garanții pentru tineret.

Cadrul legislativ național pentru punerea în aplicare a Garanției pentru Tineret este centrat în jurul reformei Legii nr. 76/2002 privind sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, precum și a normelor metodologice subsecvente, ce stimulează atât segmentul ofertei de forță de muncă, cât și pe cel al cererii. Modificările s-au concentrat pe creșterea nivelului de stimulare pentru măsurile de activare, cu includerea obligatorie a componentei de formare și consiliere pentru toți și de acordare a subvențiilor și/sau indemnizațiilor. Modificarea recentă a pus accentul pe utilizarea fondurilor structurale și de coeziune ale UE, la fel ca și alte două elemente subordonate arhitecturii Garanției pentru Tineret, și anume: Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările ulterioare. Acestea oferă acum o alternativă explicită pentru realizarea unui echilibru între măsurile de ocupare și cele de formare, existând posibilitatea de accesare de fonduri UE (în mare măsură FSE).

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Intervențiile vizează atât tinerii din cele trei regiuni de dezvoltare ale României care au înregistrat un nivel al ratei șomajului de peste 25% și care beneficiază de fonduri IOT (Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor), cât și tinerii din celelalte regiuni de dezvoltare și se bazează pe măsurile de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare.

Planul include:

- *Reforme și inițiative cheie menite să asigure intervenția și activarea timpurie:*
 - *Crearea unei baze de date integrate pentru înregistrarea tinerilor în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;*
 - *Crearea unor parteneriate între CNDIPT, inspectoratele școlare, școli și AJOFM-uri în vederea promovării prin campanii a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă sau a participării tinerilor la formare profesională, educație;*
 - *Dezvoltarea serviciilor de tip self-service și extinderea acestora către comunitățile locale, în special cele rurale;*
 - *Continuarea implementării programului "A doua șansă pentru învățământ primar";*
 - *Continuarea implementării programului "A doua șansă pentru învățământ secundar inferior";*
 - *Continuarea implementării Programului național de protecție socială "Bursa profesională";*
 - *Continuarea implementării Programului național de protecție socială "Bani de liceu".*
- *Măsuri de sprijin pentru integrarea pe piața forței de muncă:*
 - *Ucenicie;*
 - *Stagii pentru absolvenții de învățământ superior;*
 - *Consiliere și orientare profesională;*
 - *Stimularea ocupării pe cont propriu și a antreprenoriatului pentru tineri;*
 - *Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal;*

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- *Formare profesională;*
- *Acordarea de prime de mobilitate;*
- *Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor;*
- *Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială ;*
- *Dezvoltarea abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor și facilitarea accesului acestora la finanțare (START);*
- *Stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri (SRL-D);*
- *Mentorarea tinerilor care accesează Programul pentru stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri;*
- *Proiectul cu finanțare externă (n cadrul Proiectului Erasmus) Growing - Up II finanțat de Comisia Europeană, în cadrul programului Erasmus.*

Finanțarea măsurilor din Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015 se bazează pe următoarele surse principale:

- *bugetul asigurărilor pentru șomaj (BAS);*
- *FSE (Fondul Social European) și alte instrumente structurale și de coeziune, dacă este cazul;*
- *fondurile IOT (Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor);*
- *bugetul de stat, inclusiv sume reprezentând co-finanțarea pentru absorbția fondurilor din FSE și IOT.*

Finanțarea totală propusă pentru întreaga gamă de reforme și inițiative în cadrul schemei se ridică la un total de 470,48 mil. euro (suma estimată pentru 2014 și 2015).

Alocarea financiară este o reflectare a preocupării generale pentru crearea de noi locuri de muncă, precum și pentru dezvoltarea unor forme combinate ale ocupării forței de muncă și formării profesionale a acesteia, în mare parte în beneficiul tinerilor.

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

În vederea identificării celor mai adecvate măsuri adaptate la specificul național pe baza cărora va fi îmbunătățit cadrul strategic actual în domeniul ocupării tinerilor, în decembrie 2013 a început implementarea a *două proiecte pilot de tip Garanții pentru Tineri*, după cum urmează:

- proiectul-pilot „*Investiția în tineri, investiția în viitorul nostru!*” ce acoperă regiunile de dezvoltare Nord-Est, Nord-Vest, Centru și Vest;
- proiectul-pilot „*Garanții pentru TINERi!*” ce acoperă regiunile de dezvoltare București-Ilfov, Sud-Vest Oltenia, Sud Muntenia și Sud-Est.

Scopul acestora este de a facilita accesul pe piața muncii a unui grup țintă de 5.052 tineri care nu au reușit să promoveze examenul de bacalaureat prin furnizarea unor programe integrate de măsuri active, livrate prin intermediul a 27 de centre de garanție pentru tineret, cu rol în identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs (tinerii neîncadrați pe piața muncii sau care nu urmează niciun program educațional sau de formare profesională cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani) care nu se adresează Serviciului Public de Ocupare.

Măsurile adresate grupului țintă cuprind:

- pachete personalizate de măsuri active;
- servicii integrate de informare, consiliere și orientare, formare profesională;
- ucenicie;
- mediere;
- asistență în inițierea de afaceri independente;
- organizarea a 20 de târguri de locuri de muncă.

Proiectul-pilot „*Investiția în tineri, investiția în viitorul nostru!*” este implementat în parteneriat cu BPI Management Consulting Romania, Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC din Baia Mare și Fundația Ecologică Green din Iași și acoperă regiunile de dezvoltare Nord-Est, Nord-Vest, Centru și Vest. În aceste regiuni de dezvoltare s-au înființat 5 centre de garanții. Acestea sunt *Case Regionale pentru tineri activi* și funcționează în orașele: Baia Mare,

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Brașov, Alba Iulia, Deva și Iași. *Casa Regională a Tinerilor Activi Iași* se adresează tinerilor din județele: Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava și Vaslui.

Serviciul Public de Ocupare joacă rolul de catalizator pentru întreaga abordare, nu numai prin implicarea sa activă în punerea în aplicare a inițiativelor - stagiile pentru absolvenți și ucenicia, precum și prin implicarea masivă în furnizarea de bune practici și furnizarea directă de servicii. Autoritățile locale sunt percepute ca fiind indispensabile pentru implementarea schemei întrucât acestea au contact direct cu comunitățile sau grupurile dezavantajate și au cunoștințe aprofundate referitoare la nevoile acestora.

Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015 este reflectat în *Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 pe Axele Prioritare 1 și 2* după cum urmează:

1. *Axa prioritară 1 - Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor (IOT)*, cu o alocare financiară de 212 mil. euro (105,9 mil. din fonduri IOT, 106 mil. euro din FSE) cu două obiective specifice:

- *Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri (care nu sunt în ocupare, formare profesională sau educație) cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (ANOFM) și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud- Est și Sud Muntenia)*
- *Îmbunătățirea competențelor tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud- Est și Sud Muntenia).*

Intervențiile ce vor fi finanțate sub această axă vor viza măsurile de reformă ce stimulează atât segmentul ofertei de forță de muncă, cât și pe cel al cererii, incluzând o nouă categorie de beneficiari și anume șomerii de lungă durată și, totodată măsuri care facilitează tranziția de la educație la piața muncii, astfel:

- *inițiative care combină ocuparea cu formarea forței de muncă, oferind astfel tinerilor posibilitatea de a-și perfecționa abilitățile obținute în cadrul educației inițiale și achiziționarea de noi competențe prin participarea la ucenicie și stagii*

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

(subvenție ucenicie acordată angajatorilor: 300 RON/lună de la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj + 250 euro/lună din fonduri europene - Fondul Social European sau Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor pe toată perioada derulării schemei, adică între 1 și 3 ani în funcție de nivelul de calificare pentru care se organizează ucenicia; subvenție stagii acordată angajatorilor: 750 RON/lună de la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj + 300 euro/lună din fonduri europene - Fondul Social European sau Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor pe toată perioada derulării schemei, adică 6 luni);

- stimularea angajatorilor *prin acordarea de subvenții* să recruteze tineri absolvenți pentru a le oferi un loc de muncă (*subvenție acordată angajatorilor: 500 RON/lună de la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj + 200 euro/lună din fonduri europene - Fondul Social European sau Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor, timp de 12 luni, pentru fiecare tânăr angajat*);

- măsuri dedicate creșterii mobilității tinerilor prin acordarea de prime de mobilitate - de încadrare și instalare (*subvenție primă încadrare acordată tânărului care ocupă un loc de muncă într-o localitate aflată la o distanță mai mare de 50 km de cea în care are domiciliul: 1000 RON de la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj + 250 euro/lună din fonduri europene - Fondul Social European sau Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor, timp de 12 luni; subvenție primă instalare acordată tânărului care își schimbă domiciliul în vederea ocupării unui loc de muncă: 3500 RON de la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj + 1000 euro din fonduri europene - Fondul Social European sau Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor*);

- stimularea tinerilor pentru inițierea de afaceri și crearea de întreprinderi mici și mijlocii, devenind astfel ei înșiși generatori de locurile de muncă. Pentru această nouă dimensiune sunt prevăzute mai multe forme de stimulare, inclusiv mentorat pentru tinerii întreprinzători, subvenții pentru crearea de întreprinderi, precum și cursuri subvenționate de formare pentru noii antreprenori - *sub forma unor pachete integrate cu o finanțare de aprox. 30.000 euro/pachet*. Banii sunt alocați din fonduri europene - Fondul Social European sau Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor;

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- *evaluarea gratuită a competențelor obținute în sistem nonformal și informal, având ca obiective acordarea unei a doua șanse persoanelor care au părăsit prematur școala, ameliorarea accesului la sistemele formale de educație și formare. Centrele de evaluare de competențe care implementează această măsură vor putea beneficia de o alocare medie de 400 euro din fonduri europene - Fondul Social European sau Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor, pentru fiecare tânăr evaluat;*
- *formarea profesională, menită să asigure o mai bună corelare a cererii cu oferta de forță de muncă, are drept obiectiv dezvoltarea competențelor tinerilor în scopul creșterii capacității lor de inserție profesională. Furnizorii de formare profesională autorizați în condițiile legii vor putea beneficia de o alocare medie de 400 euro din fonduri europene - Fondul Social European sau Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor, pentru fiecare tânăr format;*
- *o componentă specială a măsurilor este dedicată orientării și consilierii în carieră, aceste servicii fiind incluse în orice formă de sprijin care se acordă tinerilor. Entitățile (angajatori singuri sau în parteneriat cu furnizori de formare, furnizori de servicii de ocupare/ evaluare și certificare a competențelor, syndicate, patronate etc.) care vor opta pentru acordarea acestor măsuri vor putea beneficia de o alocare medie de 100 euro din fonduri europene - Fondul Social European sau Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor, pentru fiecare tânăr consiliat.*

2. *Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor NEETs, vizează integrarea pe piața muncii a tinerilor NEETs din celelalte 5 regiuni ale țării. Beneficiază de o alocare financiară de 362 mil. euro din FSE, cu trei obiective specifice după cum urmează:*

- *Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia).*
- *Îmbunătățirea competențelor tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia).*

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- *Acțiuni care vizează identificarea și înregistrarea la ANOFM a tinerilor din categoria NEETs.*

Practic, prin cele două axe vor fi sprijinite aceleași tipuri de intervenții dedicate tinerilor, diferența fiind dată de faptul că Axa 1 va beneficia suplimentar de fonduri IOT și va viza tinerii din cele 3 regiuni eligibile, iar Axa 2 va beneficia doar de fonduri FSE și va viza tinerii din celelalte 5 regiuni neeligibile. În plus, pe Axa Prioritară 2 vor fi finanțate intervenții menite să faciliteze identificarea și înregistrarea la ANOFM, în baza de date integrată, a tinerilor NEETs.

În cadrul Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015, în perioada ianuarie -februarie 2015, pentru tinerii cu vârsta până în 25 de ani, au fost aplicate următoarele măsuri de stimulare a ocupării acestora:

Măsura	Stadiul realizării la nivelul județului Iași în perioada ianuarie-februarie 2015	Stadiul realizării la nivel național în perioada ianuarie - februarie 2015
Crearea unor parteneriate între CNDIPT, inspectoratele școlare, școli și AJOFM-uri în vederea promovării prin campanii a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă sau a participării tinerilor la formare profesională, educație.	-----	-181 acțiuni în școli cu scopul orientării profesionale în cariera a elevilor din anii terminali. La acțiunile derulate de ANOFM au participat 6344 elevi din anii terminali.
Legea nr. 279/2005 republicată privind ucenicia la locul de muncă.	-----	-13 contracte în cele 3 regiuni eligibile.
Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.	-----	-15 tineri beneficiari de stagii în cele 3 regiuni eligibile și 1 tânăr beneficiar de stagiu în cele 5 regiuni neeligibile.
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată prin Legea nr. 250/2013.	- 1.074 tineri au accesat măsurile active ale ANOFM în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a acestora	-11.130 tineri au accesat măsurile active ale ANOFM în cele 3 regiuni eligibile și 16.769 tineri în cele 5 regiuni neeligibile.

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

<p>Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri cf Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată prin Legea nr. 250/2013.</p>	<p>-----</p>	<p>- 1 tânăr beneficiar de consultanță pentru începerea unei afaceri în cele 5 regiuni neeligibile.</p>
<p>Consiliere și orientare profesională</p>	<p>-766 tineri beneficiari de servicii de informare și consiliere în carieră, prin centre proprii ale AJOFM Iași.</p>	<p>- în cele 3 regiuni eligibile, au beneficiat de servicii de informare și consiliere în carieră oferite gratuit de ANOFM 7.440 tineri, din care 11 persoane prin furnizori privați de servicii, selectați în condițiile legii, cu care agențiile teritoriale au încheiat contracte, - în cele 5 regiuni neeligibile un număr de 9.601 tineri, din care 49 persoane prin furnizori privați de servicii, selectați în condițiile legii, cu care agențiile teritoriale au încheiat contracte.</p>
<p>Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal.</p>	<p>-----</p>	<p>-----</p>
<p>Formare profesională</p>	<p>- au intrat în cursuri de formare profesională gratuite organizate de AJOFM Iași un număr de 3 tineri. În primele 4 luni de la absolvire fost ocupați 8 tineri.</p>	<p>- în cele 3 regiuni eligibile, au intrat în cursuri de formare profesională gratuite organizate de ANOFM un număr de 606 tineri. Au fost ocupați 69 tineri în primele 4 luni de la absolvire. - în cele 5 regiuni neeligibile au intrat în cursuri de formare profesională gratuite organizate de ANOFM un număr de 214 tineri. Au fost ocupați 119 tineri în primele 4 luni de la absolvire.</p>
<p>Acordare prime mobilitate inclusiv șomerilor de lungă durată (prime</p>	<p>-----</p>	<p>- în cele 3 regiuni eligibile au fost încadrați în primele 4 luni de la</p>

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

de încadrare și prime de instalare)		<p>înregistrarea în baza de date a AJOFM/AMOFM 4 tineri;</p> <p>- în cele 5 regiuni neeligibile au fost încadrați în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a AJOFM/AMOFM 6 tineri.</p>
Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor	<p>- 63 tineri au fost încadrați prin acordarea de subvenții angajatorilor. 45 de angajatori au beneficiat de subvenții.</p>	<p>- în cele 3 regiuni eligibile au fost încadrați prin acordarea de subvenții 229 tineri. 170 de angajatori au beneficiat de subvenții.</p> <p>- în cele 5 regiuni neeligibile au fost încadrați 295 tineri, iar 238 de angajatori au beneficiat de subvenție.</p>
Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie.		<p>- în cele 3 regiuni eligibile au fost încadrați 12 tineri cu risc de marginalizare socială, 2 angajatori de inserție fiind beneficiari de subvenție;</p> <p>- în cele 5 regiuni neeligibile au fost încadrați 30 tineri cu risc de marginalizare socială, iar 28 angajatori au beneficiat de subvenție.</p>