



DEPARTAMENTUL PENTRU  
RELAȚIA CU PARLAMENTUL



**București, 31.03.2016**

**Nr:3496;3495;3485;3488;3491;3493 /DRP**

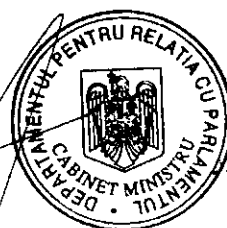
**STIMATE DOMNULE SECRETAR,**

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

**MINISTRU DELEGAT**

**CIPRIAN BUCUR**



**DOMNULUI NICULAE MIRCOVICI,  
SECRETAR AL CAMEREI DEPUTAȚILOR**



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Nr. 3495 /D.R.P.  
Data 30.03.2016

Nesecret

-2804B-

Nr.1858/AC/23.03.2016

Către: DOMNUL CIPRIAN BUCUR  
MINISTRU DELEGAT  
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Ref: Interpelare *deputat Nistor Marioara*

Stimate domnule ministru,

Vă transmitem, alăturat, răspunsul formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la interpelarea adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice de către doamna *deputat Nistor Marioara*, referitoare la „Problema îmbătrânirii populației” (2804B/DRP/2016).

Cu deosebită considerație,

MINISTRU

CLAUDIA - ANA COSTEA





## RĂSPUNS

la interpelarea adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice de către doamna *deputat Nistor Marioara*, referitoare la „*Problema îmbătrânirii populației*”, vă comunicăm următoarele:

România, asemenea majorității statelor membre UE, se confruntă cu o transformare socio-economică profundă, datorată schimbărilor demografice fără precedent. Se estimează că în România ponderea populației cu vârsta mai mare sau egală cu 65 de ani se va dubla, de la 15% la 30%, până în anul 2060.

Tendința în ceea ce privește raportul de dependență demografică (definit de Eurostat ca fiind numărul persoanelor tinere (0-14 ani) și vârstnice (65 ani și peste) care revin la 100 persoane în vârstă de muncă (15-64 ani)) se inversează drastic și se preconizează că va ajunge la 100 până în anul 2055, datorită scăderii ratei de fertilitate, a fluxurilor puternice de migrație, precum și a unei tendințe pozitive de creștere a speranței de viață.

Populația vârstnică reprezintă o resursă care ar putea fi folosită mai mult în economia României, rata de ocupare a forței de muncă în rândul grupului 25 - 54 de ani fiind cu 2% mai mică decât media UE, în timp ce aceeași rată pentru grupul 55 - 64 de ani este cu 9% mai mică.

Astfel, România își reînnoiește angajamentul de a contribui la îmbunătățirea situației persoanelor vârstnice și de a asigura toate premisele necesare îmbătrânirii active și în condiții bune de sănătate.

În data de 15 iulie 2015, Guvernul României a aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.566/2015, *Strategia națională pentru promovarea îmbătrânirii active și protecția persoanelor vârstnice pentru perioada 2015-2020 și Planul strategic de acțiuni pentru perioada 2015-2020*, acestea reprezentând condiționalități ex-ante, stabilite de Comisia Europeană în vederea accesării fondurilor europene structurale și de investiții în perioada 2014-2020, pentru implementarea măsurilor dedicate acestui grup vulnerabil.

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Măsurile de ocupare sunt prevăzute în Planul strategic de acțiuni, și anume:

- *modificări ale politicilor de resurse umane pentru o mai bună integrare a lucrătorilor vârstnici*: flexibilizarea prevederilor din legislația muncii cu privire la încetarea de drept a contractului de muncă/raportului de serviciu, astfel încât, să fie permisă continuarea activității până la împlinirea vârstei de 65 de ani pentru ambele sexe, iar ulterior, la cererea persoanei și cu acceptul angajatorului până la data la care acestea vor opta pentru pensionare; introducerea consilierii înainte de pensionare pentru persoanele/grupurile de angajați care își manifestă intenția de pensionare anticipată și pensionare anticipată parțială, respectiv a celor care urmează să se pensioneze de drept; instituirea obligativității ca lucrătorii în vârstă să nu fie discriminați la concedierile colective în întreprinderi;
- *crearea și menținerea unui loc de muncă favorabil vârstnicilor care nu afectează sănătatea*: revizuirea procedurilor de evaluare a capacității de muncă în vederea încadrării într-un grad de invaliditate, precum și a gradului dizabilității în vederea identificării potențialului de muncă a persoanei evaluate, în funcție de elementele recomandate; furnizarea de servicii personalizate de consiliere și orientare în carieră sau de plasare pe piața muncii pentru lucrătorii/șomerii vârstnici aflați în căutarea unui loc de muncă, crearea unei baze de date privind oferta de locuri de muncă pentru lucrătorii vârstnici; subvenționarea angajatorilor pentru a angaja șomerii vârstnici, care în termen de cinci ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă;
- *îmbunătățirea abilităților, a capacității de angajare și a independenței populației vârstnice*: valorificarea cunoștințelor și abilităților lucrătorilor vârstnici prin programe de mentorat, transfer de cunoștințe, recunoașterea competențelor dobândite în context informal și non-formal, ca modalitate de creștere a șanselor de ocupare a lucrătorilor vârstnici; furnizarea de oportunități de învățare pentru persoanele vârstnice, în principal pe teme cum ar fi tehnologia informației și comunicațiilor (TIC), competențe transversale și specifice, dezvoltarea culturii antreprenoriale etc..

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Totodată, măsuri de ocupare pentru persoane vârstnice sunt prevăzute și în *Planul strategic de acțiuni pentru perioada 2015-2020 al Strategiei Naționale privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei*, aprobată prin HG nr. 383/2015:

- mobilizarea persoanelor apte de muncă șomere și inactive și investiția în educația, formarea profesională, dezvoltarea aptitudinilor și competențelor profesionale, pentru a crește gradul de ocupare a acestora;
- dezvoltarea capacității ANOFM în vederea deservirii persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a celor care sunt inactive sau șomere și a persoanelor sărace încadrate în muncă, prin oferirea de măsuri active de calitate pe întregul teritoriu al țării;
- creșterea speranței de viață și îmbătrânirii active în condiții optime de sănătate, stimularea rămânerii cât mai îndelungate în activitate a segmentelor vulnerabile ale populației în vârstă apte de muncă, expuse unui risc ridicat de șomaj și ocupării sporadice: asigurarea unui cadru legal flexibil, care să permită menținerea în activitate a persoanelor și după vârsta de pensionare și utilizarea experienței profesionale acumulate de acestea; prelungirea vieții active prin introducerea unor programe de tip mentorat.

De asemenea, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV) are în implementare, în parteneriat cu INPS (Institutul Italian de Securitate Socială), Fondazione Giacomo Brodolini- FGB și Observatorul Social European - OSE, un proiect cu finanțare nerambursabilă oferită de Comisia Europeană prin DG EMPL, (EMPL D- Europe 2020: Politici sociale, Sisteme de activare și protecție socială, linia de finanțare: Sprijin pentru reformele din domeniul protecției sociale VP/2014/006), care are drept scop sprijinirea strategiilor de reformă a sistemelor de protecție socială din IT și RO, printr-o analiză comparativă a statelor membre UE din punct de vedere al legislației și politicilor în domeniul protecției sociale a lucrătorilor vârstnici, cu accent pe IT și RO, în vederea comparării și evaluării capacității sistemelor și politicilor naționale de protecție socială de a proteja acest grup țintă de riscurile de șomaj și/sau

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

excluziune socială. Grupul țintă al proiectului este reprezentat de persoane cu vârsta cuprinsă între 50-69 ani.

Totodată, natalitatea, cea de-a treia componentă a dinamicii populației și dezvoltarea unor politici sociale pentru creșterea natalității în România reprezintă o prioritate pentru MMFPSPV în special și pentru Guvernul României în general, fapt dovedit de Memorandumul de Guvern nr.20/6759/IM/19.05.2015 prin care s-a aprobat constituirea unui grup de lucru interministerial în vederea identificării unor direcții de acțiune privind creșterea natalității în România, pentru perioada 2015-2020.

Grupul de lucru este coordonat de către ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, în calitate de președinte, iar în componența sa se regăsesc reprezentanți ai Ministerului Sănătății, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, Institutului Național de Statistică, Comisiei Naționale de Prognoză, Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Fondurilor Europene, Centrului de Cercetări Demografice "Vladimir Trebici" și Institutului de Cercetare a Calității Vieții. După caz, sunt invitați să participe reprezentanți ai altor ministere, instituții, mediul academic, reprezentanți ai societății civile și ai structurilor asociative ale administrației publice locale.

Grupul de lucru analizează situația existentă și prognozele demografice, elaborează direcțiile de acțiune privind creșterea natalității în România, pentru perioada 2015-2020 și va identifica soluțiile financiare de susținere a măsurilor.

Factorii de scădere ai natalității sunt multipli și evidențiați de numeroși cercetători în domeniu: emanciparea femeii și participarea crescândă a acesteia la activități economice în afara gospodăriei, creșterea duratei și nivelului educației, slăbirea influenței normelor culturale, mobilitate socială în creștere, costul ridicat al creșterii, îngrijirii și educării copilului, reducerea funcției economice a copilului și îndeosebi a rolului său în securitatea economică a persoanelor vârstnice, apariția mijloacelor contraceptive moderne etc..

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Astfel, pentru îmbunătățirea situației demografice sunt necesare politici integrate cu impact asupra:

- Condițiilor materiale, pilonul esențial al unei vieți de calitate. În orice societate, oamenii trebuie să beneficieze de circumstanțe materiale - resurse obținute prin efort propriu și în ultimă instanță prin intervenția statului - care le dau posibilitatea de a trăi o viață bună, în acord cu normele sociale.
- Condițiilor de locuire - locuința este un element fundamental al condițiilor de viață: aceasta răspunde unor necesități de bază ale omului cum sunt nevoia de adăpost, integrare socială, securitate și intimitate.
- Sănătății, valoare importantă în viața oamenilor și o componentă esențială a unei vieți de calitate. Sănătatea este rezultatul unei combinații complexe de factori individuali și sociali. Pe de o parte, sănătatea este influențată de moștenirea genetică, de valorile relaționate cu sănătatea și stilul de viață, de alegerile pe care oamenii le fac în aceste privințe, dar și de caracteristici personale cum sunt vârsta, educația, ocupația, mediul rezidențial etc..
- Educației care are un rol important în asigurarea unui trai decent sustenabil, prin acumularea competențelor profesionale necesare gestionării situației de pe piața muncii cu efect în creșterea nivelului de trai al populației, îmbunătățirea calității și productivității muncii, a stării de sănătate, a calității vieții de familie.

Din punct de vedere al asistenței sociale, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV) intervine în sprijinul familiei cu copii prin următoarele programe:

- **Programul de acordare a alocației pentru susținerea familiei reglementat prin *Legea nr.277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

Această alocație este bazată pe testarea veniturilor și a bunurilor familiei și se acordă familiilor cu copii care au venituri nete lunare pe membru de familie de până la 530 lei. Cuantumul alocației este reglementat în raport cu venitul net pe membru de familie și numărul de copii aflați în întreținere.

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

În cazul familiilor care au în creștere și îngrijire copii de vârstă școlară, acordarea alocației pentru susținerea familiei este condiționată de frecventarea de către copii a cursurilor școlare organizate potrivit legii.

➤ **Programul de acordare a alocației de stat pentru copii, în baza Legii nr.61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, program care se adresează tuturor copiilor în vârstă de până la 18 ani, dar și tinerilor în vârstă de peste 18 ani, până la terminarea cursurilor învățământului liceal sau profesional, organizate în condițiile legii.**

Alocația de stat se acordă astfel:

✓ în cuantum de 200 lei lunar pentru toți copiii în vârstă de până la 2 ani, precum și pentru copiii cu dizabilități cu vârsta de până la 18 ani.

✓ în cuantum de 84 lei lunar pentru copiii care au împlinit vârsta de 2 ani, până la împlinirea vârstei de 18 ani, dar și tinerilor de peste 18 ani, până la terminarea cursurilor învățământului liceal sau profesional, organizate în condițiile legii.

➤ **Programul de acordare a indemnizației pentru creșterea copilului, derulat în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare.**

Prin actul normativ a fost creată posibilitatea părinților de a opta pentru una din cele doua variante prevăzute de actul normativ menționat, respectiv concediu până la împlinirea vârstei de 1 an, sau 3 ani, în cazul copilului cu dizabilitate sau concediu pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, în funcție de situația specifică familiei.

Pe perioada concediului pentru creșterea copilului se acordă o indemnizație al cărei cuantum reprezintă 85% din media veniturilor nete realizate de către persoana îndreptățită în ultimele 12 luni anterioare datei nașterii copilului și nu poate fi mai mică de 600 lei și nici mai mare de 3400 lei în varianta concediului până la 1 an sau 3 ani în cazul copilului cu dizabilitate/1200 lei în varianta concediului până la 2 ani.



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

De asemenea, în cazul reluării activității profesionale, în condițiile ordonanței de urgență, persoana îndreptățită beneficiază de un stimulent de inserție în cuantum de 500 lei.

Totodată, persoanele care au în întreținere copii cu dizabilități sau persoanele cu dizabilități care au în întreținere copii, beneficiază de indemnizații și ajutoare ale căror cuantumuri sunt cuprinse între 150 - 450 lei, în funcție de fiecare situație în parte.

Prin modificările introduse de Legea nr. 126/2014, pe perioada concediului pentru creșterea copilului, persoana îndreptățită poate realiza venituri supuse impozitului prin desfășurarea efectivă a unei activități, până la 3000 de lei într-un an calendaristic.

De asemenea, la nivelul Parlamentului au fost aprobate o serie de modificări ale OUG nr. 111/2010 care au în vedere o mai bună susținere a familiilor în care se nasc unul sau mai mulți copii.

➤ **Programul de acordare a alocației lunare de plasament**, instituit în scopul sprijinirii materiale a familiilor sau organismului privat autorizat căruia i s-a dat în plasament copilul, potrivit prevederilor Legii nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, al cărei cuantum este de 600 lei lunar, respectiv 900 lei lunar pentru copilul cu dizabilitate. Se acordă de la bugetul de stat pentru fiecare copil aflat în această situație. Astfel, au fost stimulate familiile să primească în plasament copiii abandonați, oferindu-le climatul familial atât de necesar creșterii și dezvoltării armonioase.

În baza Legii nr. 448/2006 privind protecție și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, copiii cu dizabilități beneficiază de o serie de drepturi, printre care dreptul la asistent personal sau indemnizație lunară, în cazul copilului cu handicap grav, precum și dreptul la buget personal complementar, în cazul copiilor cu handicap grav, accentuat sau mediu.

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

➤ **Programul de acordare a ajutorului social**, în condițiile și cuantumul prevăzute de *Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat*, cu modificările și completările ulterioare, calculat ca diferență între venitul net lunar al familiei sau persoanei singure și nivelul lunar al venitului minim garantat prevăzut de lege.

Nivelul venitului minim garantat este cuprins între 255 lei în cazul familiei formate din 2 persoane și 527 în cazul familiei formate din 5 persoane.

➤ **Programul de acordare a ajutorului pentru încălzirea locuinței** în condițiile *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 70/2011 privind măsurile de protecție socială în perioada sezonului rece*, cu modificările și completările ulterioare.

Ajutorul pentru încălzire se acordă familiilor care utilizează pentru încălzirea locuinței energie termică în sistem centralizat, gaze naturale, lemne, cărbuni, combustibili petrolieri și care au venituri de până la 786 lei/membru de familie, respectiv, 615 lei/membru de familie, defalcat pe intervale de venituri.

Prin modificările aduse în baza *Ordonanței Guvernului nr. 27/2013 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 70/2011 privind măsurile de protecție socială în perioada sezonului rece*, începând cu sezonul rece 2013 -2014, a fost introdus ajutorul pentru încălzirea locuinței cu energie electrică.

În continuare MMFPSPV se preocupă pentru îmbunătățirea condițiilor de trai pentru familiile cu copii, prin măsurile de asistență socială urmărindu-se completarea veniturilor acestora astfel încât să se asigure într-o măsură cât mai mare incluziunea socială a acelor familii aflate în risc de sărăcie.