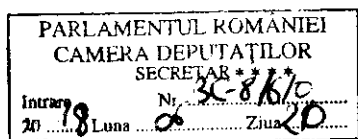
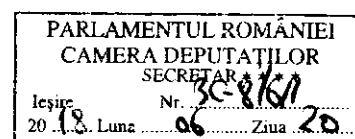




MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL



Nr. 8026, 8027, 8028, 8029, 8030, 8031,
8032, 8033, 8034, 8035, 8036, 8037, 8038,
8039, 8040, 8056, 8057, 8088, 8145, 8146,
8147, 8148, 8149, 8150, 8151, 8152, 8154,
8155, 8156, 8157, 8158, 8159, 8160, 8161,
8162/ 19. IUN. 2018



Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebările formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

pentru Viorel ILIE, Ministrul pentru Relația cu Parlamentul, semnează

Ștefania BÎRLIBESCU, Secretar de Stat





R O M Ȃ N I A
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SECRETAR DE STAT

Nr. SP 5550/13.06.2018

Nr. 8154.../M.R.P.
Data 18.06.2018

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea/interpelarea dvs. privind “soluții privind acoperirea deficitului de personal medical”, vă comunicăm următoarele.

Referitor la măsurile adoptate în cazul deficitului de personal din sistemul sanitar public

Potrivit reglementărilor legale în vigoare, gestionarea resurselor umane, respectarea normativelor de personal cât și modul de ocupare a posturilor vacante din sistemul public sanitar este de competența ordonatorilor de credite.

Principala cauză a deficitului de medici din sistemul sanitar public românesc a fost exodul medicilor care migrau din țară pentru salarii mai bune.

Principala măsură în vederea diminuării dezechilibrelor structurale din perspectiva resurselor umane, reducerii migrației forței de muncă în străinătate și a deficitului de personal medical, a fost adoptarea Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, lege potrivit căreia medicii beneficiază începând cu luna martie 2018 de salarii comparative cu cele acordate la nivelul Uniunii Europene.

Pentru a veni în sprijinul unităților sanitare publice care se confruntă cu deficit de personal, Ministerul Sănătății a adoptat următoarele măsuri specifice:

- Numărul de posturi, pe categorii de personal, între limita minimă și maximă, se stabilește de managerul fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, potrivit structurilor medicale aprobate, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri și cheltuieli (art. 6 din OMS 1224/2010).

- Numărul maxim de posturi determinat potrivit normativului de personal poate fi majorat la propunerea motivată a unităților sanitare, cu aprobarea ordonatorului principal de credite, în condițiile legii, și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă în bugetul anual de venituri și cheltuieli al fiecărei unități sanitare publice (Art. 6 din OMS nr. 1224/2010).

- Numărul de posturi pentru personalul TESA poate fi majorat cu 15% pentru spitalele care au 800 de paturi și peste iar competența de majorare a numărului de revine managerului (art. 7 din OMS nr. 1224/2010).



R O M Â N I A
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SECRETAR DE STAT

- Personalul din unitățile sanitare publice aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază, în condițiile legii, de un spor de până la 20% din salariul de bază (HG nr. 153/2018).
- În situația în care spitalul public nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient pentru acordarea asistenței medicale corespunzătoare structurii organizatorice aprobate în condițiile legii, precum și pentru servicii de natură administrativă necesare derulării actului medical, cum ar fi servicii de curățenie, de pază și protecție sau alte asemenea servicii, poate încheia contracte de prestări servicii pentru asigurarea acestora, în condițiile legii (art. 206 din Legea nr. 95/2006)
- Unitățile sanitare publice care nu au suficient personal medical pentru a asigura continuitatea activității, în echipele de gardă aferente liniilor de gardă organizate pe specialități, în afară de medicii încadrați în unitatea respectivă, pot fi incluși și medici din afara unității care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății în specialitatea stabilită pentru linia de gardă (art. 31 din OMS nr. 870/2004).
- Prevederile art. 391 alin (5) din Legea nr 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată vin în sprijinul unităților sanitare publice care înregistrează deficit de personal, astfel, în cazul unităților sanitare publice care înregistrează deficit de personal medical, medicii își pot continua activitatea peste vârsta de pensionare prevăzută de lege, la propunerea unității sanitare publice, cu avizul anual al CMR, prin colegiile teritoriale județene și cu aprobarea ordonatorului principal de credite, până la ocuparea posturilor prin concurs.
- Detașarea medicilor, ca o soluție în cazul deficitului de personal, potrivit art. 34-35 din OMS nr. 869/2015, cu modificările și completările ulterioare, se face de către unitățile sanitare publice interesate, în condițiile legii. Ministerul Sănătății poate detașa personal sanitar, indiferent de subordonarea unității sanitare în care este încadrat, numai în caz de epidemii, calamități sau în alte situații deosebite, declarate conform reglementărilor legale în vigoare, cu acordul celui în cauză.

Referitor la posturile de rezidenți

Organizarea și finanțarea rezidențiatului este reglementată prin Ordonanța nr. 18/2009, cu modificările și completările ulterioare care prevede că rezidențiatul se organizează în următoarele forme: pe locuri și pe posturi(art. 2)

Rezidențiatul pe locuri se organizează pentru un număr de locuri în acord cu necesitățile din teritoriu(art. 17).

Rezidențiatul pe post se organizează în funcție de numărul de posturi solicitate de unitățile sanitare publice din rețeaua Ministerului Sănătății, precum și de ministerele cu rețea sanitară proprie în specialitățile prevăzute de



R O M Ȃ N I A
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SECRETAR DE STAT

Nomenclatorul specialităților medicale, medico-dentare și farmaceutice pentru rețeaua de asistență medicală.(art. 18 alin 1).

Totodată, potrivit legislației în domeniu, ordonatorii de credite au stabilit și stabilesc numărul maxim de posturi care se finanțează în fiecare an, astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Problema cu care s-a confruntat sistemul sanitar public nu era școlarizarea, respectiv, numărul de absolvenți sau numărul de rezidenți pe post sau pe loc, ci numărul medicilor rezidenți care, pentru un nivel de trai mai ridicat, migrau în străinătate după ce obțineau gradul de medic specialist, problemă care considerăm că s-a rezolvat începând cu luna martie 2018.

Astfel, în unitățile subordonate Ministerului Sănătății și autorităților administrației locale, numărul de posturi de medici rezidenți pe post ocupate în perioada 2010-2017 a fost de 5673 posturi, din care în prezent își desfășoară activitatea 1505 ca medici specialști și 1843 ca medici rezidenți.

Pentru a afla numărul anual de absolvenți ai universităților din România trebuie să vă adresați Ministerului Educației Naționale.

Vă transmitem atașat prezentei datele aferente anului 2017 privind deficitul de personal medical la nivel național și la nivelul județului Suceava.

Cu deosebită considerație,

SECRETAR DE STAT
DAN DUMITRESCU

Camera Deputaților
Domnului deputat Mihălescu Dumitru

Nr. crt.	Categoriile de personal	Nr. posturi				
		Conform normativ personal	Conform statutului de funcții aprobat	Ocupate	Vacante	Grad neocupare față de normativ
1	Alt personal sanitar superior	5,669	4,383	3,189	1,195	21%
2	Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	108,288	91,906	77,159	14,746	14%
3	Farmacisți	947	788	517	270	29%
4	Medici	30,981	26,432	18,955	7,477	24%
5	Personal auxiliar sanitar	69,663	57,195	43,693	13,502	19%
Total		215,547	180,703	143,512	37,190	21%

Categoriile de personal	Unitatea sanitară	Nr. posturi				Grad neocupare față de normativ
		Conform normativ personal	Conform statutului de funcții aprobat	Ocupate	Vacante	
Alt personal sanitar superior	Serviciul de Ambulanță Județean Suceava	0	0	0	0	0%
Alt personal sanitar superior	Spitalul de Boli Cronice Siret	5	5	2.5	2.5	50%
Alt personal sanitar superior	Spitalul de Psihiatrie Cîmpulung Moldovenesc	6	6	4	2	33%
Alt personal sanitar superior	Spitalul de Psihiatrie Cronice Siret	11	11	8	3	27%
Alt personal sanitar superior	Spitalul Județean de Urgență "Sf. Ioan cel Nou" Suceava	30	21	17	4	13%
Alt personal sanitar superior	Spitalul Municipal Cîmpulung Moldovenesc	0	0	0	0	0%
Alt personal sanitar superior	Spitalul Municipal Fălticeni	12	12	4	8	67%
Alt personal sanitar superior	Spitalul Municipal Vatra Dornei	2	2	1	1	50%
Alt personal sanitar superior	Spitalul Municipal "Sf. Doctori Cosma și Damian" Rădăuți	5	5	3	2	40%
Alt personal sanitar superior	Spitalul Orășenesc Gura Humorului	3	3	1	2	67%
Alt personal sanitar superior		74	65	40.5	24.5	33%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	Serviciul de Ambulanță Județean Suceava	134	134	134	0	0%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	Spitalul de Boli Cronice Siret	58.5	58.5	38	20.5	35%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	Spitalul de Psihiatrie Cîmpulung Moldovenesc	33	33	24.5	8.5	26%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	Spitalul de Psihiatrie Cronice Siret	50	50	41	9	18%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	Spitalul Județean de Urgență "Sf. Ioan cel Nou" Suceava	978	722	636	86	9%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	Spitalul Municipal Cîmpulung Moldovenesc	179	139.5	112.5	27	15%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	Spitalul Municipal Fălticeni	339	228	177	51	15%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	Spitalul Municipal Vatra Dornei	119	106	93	13	11%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	Spitalul Municipal "Sf. Doctori Cosma și Damian" Rădăuți	285	285	223	62	22%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar	Spitalul Orășenesc Gura Humorului	97	87	59	28	29%
Asistenți medicali indiferent de nivelul studiilor și personal mediu sanitar		3777.5	3042	1520	205	12%

Farmaciiști	Serviciul de Ambulanță Județean Suceava	0	0	0	0	0%
Farmaciiști	Spitalul de Boli Cronice Siret	1	1	0	1	100%
Farmaciiști	Spitalul de Psihiatrie Cîmpulung Moldovovenesc	1	1	1	0	0%
Farmaciiști	Spitalul de Psihiatrie Cronice Siret	1	1	0.5	0.5	50%
Farmaciiști	Spitalul Județean de Urgență "Sf. Ioan cel Nou" Suceava	9	6	4	2	22%
Farmaciiști	Spitalul Municipal Cîmpulung Moldovovenesc	2	2	0.5	1.5	75%
Farmaciiști	Spitalul Municipal Fălticeni	2	2	1	1	50%
Farmaciiști	Spitalul Municipal Vatra Dornei	2	2	1	1	50%
Farmaciiști	Spitalul Municipal "Sf. Doctori Cosma și Damian" Rădăuți	2	2	1	1	50%
Farmaciiști	Spitalul Orășenesc Gura Humorului	1	1	1	0	0%
Farmaciiști		21	18	10	8	38%
Medici	Serviciul de Ambulanță Județean Suceava	41	14	14	0	0%
Medici	Spitalul de Boli Cronice Siret	14.5	14.5	6	8.5	59%
Medici	Spitalul de Psihiatrie Cîmpulung Moldovovenesc	9	9	4.5	4.5	50%
Medici	Spitalul de Psihiatrie Cronice Siret	10	10	6.5	3.5	35%
Medici	Spitalul Județean de Urgență "Sf. Ioan cel Nou" Suceava	264	237	177	60	23%
Medici	Spitalul Municipal Cîmpulung Moldovovenesc	54	34.5	16	18.5	34%
Medici	Spitalul Municipal Fălticeni	78	61	43	18	23%
Medici	Spitalul Municipal Vatra Dornei	35	31	19	12	34%
Medici	Spitalul Municipal "Sf. Doctori Cosma și Damian" Rădăuți	82	77	50	27	33%
Medici	Spitalul Orășenesc Gura Humorului	26	22	12	10	38%
Medici		613.5	510	348	162	26%
Personal auxiliar sanitar	Serviciul de Ambulanță Județean Suceava	192	133	133	0	0%
Personal auxiliar sanitar	Spitalul de Boli Cronice Siret	56	56	27	29	52%
Personal auxiliar sanitar	Spitalul de Psihiatrie Cîmpulung Moldovovenesc	21	21	14	7	33%
Personal auxiliar sanitar	Spitalul de Psihiatrie Cronice Siret	92	92	81	11	12%
Personal auxiliar sanitar	Spitalul Județean de Urgență "Sf. Ioan cel Nou" Suceava	566	384	331	53	9%
Personal auxiliar sanitar	Spitalul Municipal Cîmpulung Moldovovenesc	143	116.5	66.5	50	35%
Personal auxiliar sanitar	Spitalul Municipal Fălticeni	171	120	84	36	21%
Personal auxiliar sanitar	Spitalul Municipal Vatra Dornei	88	82	66	16	18%
Personal auxiliar sanitar	Spitalul Municipal "Sf. Doctori Cosma și Damian" Rădăuți	163	163	130	33	20%
Personal auxiliar sanitar	Spitalul Orășenesc Gura Humorului	56	46	33	13	23%
Personal auxiliar sanitar		1548	1213.5	965.5	248	16%