

7M/S/8.09.2010



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

GRUPUL PARLAMENTAR AL PARTIDULUI NATIONAL
LIBERAL

08.09.2010

Către Biroul Permanent al Camerei Deputaților

În atenția doamnei Roberta Anastase, Președintele Camerei Deputaților

Subsemnații, deputații menționați în anexa la prezenta moțiune, membrii ai Camerei Deputaților în legislatura 2008-2012, în temeiul art. 112 din Constituția României și în temeiul art. 158-164 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, înaintăm prezenta moțiune simplă, cu tema:

„Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, instrument portocaliu pentru umilirea românilor!”



**Parlamentul României
Camera Deputaților**

Grupul Parlamentar al Partidului Național Liberal

telefon: (021) 402 10 70

fax: (021) 402 10 72

e-mail: pnl@cdep.ro

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale,
instrument portocaliu pentru umilirea romanilor!

Oameni apăsați de griji și copleșiți de dările tot mai mari ce nu le mai lasă nici un venit pentru o viață decentă....

Cozi interminabile în fața unor ghișee cu funcționari nervoși și debusolați din cauza inconsecvenței măsurilor Guvernului.....

Un stat apăsător ce tâlhărește orice venit al oricărui român....

Lipsă de speranță pentru ziua de mâine.....

Și, nu – nu e realitatea vremurilor de dinainte de 1989 ! Este realitatea anului 2010 din România și cea mai importantă realizare a Președintelui Băsescu! Pentru că, indiferent de numele unui guvern, fie el și al eternului și fascinantului domn Boc, cauza tuturor realităților tragice din România se află în politica promovată de către alesul de la Cotroceni.

Astfel, dacă, în anul 2004, o Românie întreagă a vibrat la promisiunea de „a trăi mai bine”, în ultimii doi ani, pretențiile românilor au scăzut considerabil. Pentru că, peste o noapte electorală, prințul pe cal portocaliu, proaspăt instalat la Cotroceni, s-a dat peste cap și s-a transformat în balaurul cu șapte capete, toate șapte conducând ministerele la masa Guvernului, capabile astfel să înghită orice speranță de mai bine a oamenilor.

Multi dintre români au fost obișnuiți cu dictatura unui stat totalitar și represiv. Acum cu toții trebuie să ne obișnuim cu dictatura fricii de necunoscut.

Nimeni nu mai știe dacă respectă legea sau dacă este în afara ei – pentru că legile se schimbă de la o zi la alta, iar atunci când ele sunt promulgate, mare parte sunt declarate neconstituționale.

Nimeni nu mai știe ce taxe, când și unde trebuie să le plătească, pentru că legile fiscale din România au devenit ciurul prin care Guvernul Boc scurge banii contribuabililor.

Nimeni nu mai știe dacă va mai avea un loc de muncă, dacă va fi sau nu disponibilizat și nici care este venitul lui de la o lună la alta.

Totuși, nu putem să nu remarcăm că dincolo de slugărnicia față de Cotroceni, acest Guvern are încă o caracteristică esențială: este unul eminamente laș! Și asta pentru că el nu a ales să lupte împotriva unui adversar pe măsura sa, ci a ales drept victime pe cei care se pot apăra cel mai puțin: pensionarii, familiile tinere, copiii, persoanele cu dizabilități sau pe cei care au ales un drum propriu în viață și care trăiesc cu venituri din activități independente.

Acesta este motivul pentru care moțiunea pe care o dezbaterem astăzi se îndreaptă împotriva haosului și dezordinii instaurate la Ministerul Muncii, împotriva politicilor promovate, care nu au fost în acord cu Programul de Guvernare asumat și nu au reușit să asigure o lege a salarizării funcționale, o lege a pensiilor echitabilă. În schimb, acești guvernanți au adus salarii și pensii mai mici pentru români și au reușit să instaleze un haos fără precedent în toate structurile aflate în subordinea ministerului, spulberând, astfel, orice speranță de mai bine a românilor.

1. Uciderea inițiativei

Mai mult decât atât, acest guvern a lucrat ținând pe **îngreunarea fiscalității aplicate atât societăților comerciale, cât și a celor care obțin venituri din activități independente**. Adică a lucrat tocmai împotriva acelor care au ales să se susțină singuri, să contribuie la bunul mers al economiei reale. Ei sunt cei care nu așteptau subvenții de la stat, nu plângeau după alocări bugetare, nu încercau să tragă foloase necuvenite de pe urma statului. Sunt cei pentru care statul trebuia să asigure doar două lucruri: un cadru legislativ ferm și adecvat pentru susținerea și încurajarea activității, precum și un tratament administrativ corect.

Ce s-a întâmplat de fapt ?

După ce acest guvern a „reușit” să aducă în colaps mare parte din inițiativa privată prin introducerea impozitului forfetar, fapt care a generat închiderea a aproape 200.000 de firme și mii de șomeri, acum, același guvern haotic a decis să dea lovitura de grație celor care obțin venituri din activități independente: drepturi de autor și persoane fizice autorizate. Și, în mod paradoxal, nimeni nu a contestat noile biruri și taxe. Revolta a fost generată tocmai de maniera batjocoritoare de aplicare a legii, adică:

1. Modificarea Codului Fiscal, cu aplicabilitate imediată și nu peste șase luni așa cum prevăd legile în vigoare. Mai mult, normele au fost date cu numai câteva zile înainte de expirarea termenului limită pentru plata obligațiilor prevăzute de acestea. În contextul în care mai vorbim și despre contradicții flagrante între textul legii și normele metodologie – haosul este singurul cuvânt care poate caracteriza această inițiativă.

2. Incapacitatea administrativă de a prelucra cererile miilor de oameni, lipsa de pregătire a funcționarilor responsabili în a sfatui contribuabilii, precum și formulare greoaie, imposibil de înțeles dacă nu ai studii economice.

3. Reacția arogantă a autorităților care au încercat să demonizeze presa pentru propria lor incompetență, remarcabilă fiind însăși declarația Premierului Boc: „*Eu nu am cunoștință despre așa ceva. Atâta vreme cât situația nu există, este doar o afirmație... Oamenii stau la cozi, dar nu pentru situația pe care mi-o invocați...*”

Domnilor guvernanți,

Este evident că nu aveți cunoștință despre nimic ce ține de România! Sunteți baricadați în Palatul Victoria și în Palatul Cotroceni, ghiftuiți de stimulente și de salarii uluitoare de mari și sunteți laudați că „faceți bine” de către... rudele sau prietenii pedeliști deveniți consilieri peste noapte.

Da, dumneavoastră faceți foarte bine ! Țara, însa, face prost!

Peste 600 de mii de persoane care exercită în România profesii liberale sunt batjocorite astăzi de guvernarea dumneavoastră.

O demonstrează haosul generat la plata contribuțiilor sociale de către cei care realizează venituri din activități independente, deși modificările la Codul Fiscal erau pregătite de acum patru, cinci luni de zile, dar dumneavoastră nu ați fost în stare să le puneți în aplicare.

Nu ați pus la dispoziție logistica necesară colectării contribuțiilor sociale: nu ați pus la dispoziție formularele necesare, nu ați pregătit variante de plată on-line, nu ați pregătit mijloacele de colectare a banilor! Tot acest haos duce la imposibilitatea colectării banilor la buget.

Problema majoră nu se oprește însa aici, ci se adâncește odată cu instabilitatea legislativă continuă, chiar și după remanierea guvernului!

Nu există niciun fel de predictibilitate în politica de taxe și impozite a Guvernului, fie el și Boc V. Dacă acum două luni Cabinetul Boc majora impozitele plătite de persoanele cu venituri din activități independente, de la începutul anului viitor, aceleași impozite se pare că vor fi din nou majorate.

Contribuții sociale de până la 35 la sută, de la 10,5 la sută, cât sunt în prezent, ar fi picătura care ar umple paharul pentru această categorie de persoane, deoarece, în urma majorării impozitelor, aceștia oricum nu mai pot beneficia de un credit la o bancă și majoritatea preferă munca la negru. În varianta propusă de guvernul Boc, un practicant al unei profesii liberale ar urma să plătească 31,3% (CAS) plus 5,5% (contribuția pentru asigurările de sănătate) + 0,85% (contribuția pt. șomaj)= 37,65%. Un procent incredibil, dacă ar fi să comparăm cu impozitele din alte state ale UE.

Acestea fiind spuse, se vede clar că disprețul guvernanților față de categoriile care înregistrează venituri din drepturi de autor pare a nu avea limite.

Concluzia este una singură și poate fi exprimată simplu prin sintagma „Nu dăm doi bani pe oamenii de valoare din România!”, căci dumneavoastră, domnilor guvernanți, ați ales să veniți cu o fiscalitate excesivă menită să aducă bani în buzunarele clientelei portocalii.

2. Somajul-politică de stat

Politica dumneavoastră în ceea ce privește creșterea gradului de ocupare a forței de muncă dovedește clar că ați eșuat lamentabil și pe acest palier.

Creșterea ratei șomajului s-a accentuat vizibil căci, dacă cifrele arată că, în septembrie 2009, rata șomajului era de 6,9%, respectiv 625.000 de șomeri, în luna iulie, 2010 acesta era de 7,43%, respectiv 679.495 șomeri. Deci numărul acestora a crescut cu aproximativ 50.000 de persoane, la care se adaugă și cei 74 000 de bugetari ce au fost disponibilizați prin actele normative adoptate în luna august a acestui an. Deci peste 120.000 de someri în doar câteva luni.

Nu exista politici active care să-l stimuleze pe șomer să-și caute un loc de muncă. Nu există politici active de stimulare și de susținere a angajatorilor. Singura politică dusă de guvern este aceea a tiranului hapsân, care îi exploatează la sânge supușii.

Tinerii nu stau nici ei mai bine. Fară o politică care să armonizeze oferta educațională cu cererea de pe piața muncii, tinerii absolvenți de astăzi sunt condamnați la șomaj, la exil sau la o viață plină de lipsuri și frustrări. Tinerii nu sunt încurajați și susținuți să muncească. Tinerii nu sunt susținuți și încurajați să-și întemeieze o familie și să aibe copii.

Concluzia este evidentă. În România, contrar tuturor celorlaltor țări, Executivul adoptă măsuri după ureche, fără o analiză atentă asupra rezultatului real anticipat de pe urma implementării lor.

Ne întrebăm care este strategia statului de monitorizare a șomajului și de redactare cu prioritate de politici de reconversie profesională care să ajute șomerii în găsirea unui loc de muncă? În momentul de față, deși este foarte târziu, nu se vede niciun plan coerent care să ajute această categorie să treacă peste perioada dificilă în care se află.

Probabil că dumneavoastră nu ați aflat, domnilor guvernanți, că un executiv serios, competent, ar trebui să se laude cu creșterea productivității prin măsuri aplicate în această direcție și nu prin trimiterea în șomaj a sute de mii de oameni.

3. Salarizarea unitara în sistemul bugetar, sublimă dar lipsește cu desăvârșire

În 2009, ați adoptat, domnilor de la PDL, braț la braț cu cei de la PSD, în regim de maximă urgență, **legea salarizării unitare** care a avut un singur scop: **a înghețat salariile pentru anul 2010 și a tăiat sporurile.**

Deși, Legea a fost adoptată de atât timp, Ministerul Muncii nu a reușit să o facă până la acest moment funcțională. Acesta este motivul pentru care veniți acum cu o nouă lege care are, de asemenea, un singur scop: **să justifice înghețarea salariilor pentru anul 2011.**

Însă, ceea ce faceți nu se întâmplă în nicio țară din Uniunea Europeană. Niciăieri nu este elaborat un proiect diferit de lege a salarizării din șase în șase luni sau o dată pe an.

Intenția de a elabora o nouă lege a salarizării demonstrează lipsa de viziune pe termen lung a acestui guvern.

Sunteți incapabili domnilor să oferiți predictibilitate, ca atare, cu judecata unui contabil de duzină, promovați în fiecare an câte o lege care să reglementeze situația punctuală cu care vă confrunțați, deși România are nevoie de legi clare, pe termen lung, nu de încropeli, pe picior, de la an la an.

Cu aceeași nerușinare, veniți să discutați despre majorarea salariilor mici cu 10, 15 sau 20 la sută! Vă reamintim, însă, că, în momentul aplicării măsurilor de austeritate, ați anunțat, voi, toți membri ai cabinetului, caracterul temporar al reducerii cu 25% a salariilor din sectorul bugetar. Orice așa-zisă majorare sub 25% a salariilor, după 1 ianuarie 2011, reprezintă, de fapt, o prelungire a perioadei de reduceri salariale.

4. Abandonul categoriilor vulnerabile

Din lungul șir al măsurilor aberante promovate de Ministerul Muncii, face parte și Ordonanța de Urgență nr. 68 care prevede **dispariția următoarelor instituții: Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (A.N.E.S.), Autoritatea**

Națională pentru Protecția Familiei și a Drepturilor Copilului (A.N.P.F.D.C.), Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap (A.N.P.H.) și includerea acestora ca direcții în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, fără a reglementa, însă, atribuțiile Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în vederea aplicării legislației specifice domeniilor pe care aceste instituții le gestionau. O situație unică în UE: o instituție a administrației publice centrale va face acte de control la nivel micro și, potrivit acestui act normativ aberant, pe motiv de creștere a calității serviciului public, sunt taiate peste 2700 de posturi iar ministerul preia activitatea de inspecție socială. În ideea reducerii cheltuielilor, nimeni nu s-a gândit oare și cât costa deplasările în teritoriu, pentru a inspecta activitatea unei centru social din Dorohoi, spre exemplu.

Această Ordonanță de urgență a fost elaborată, ca și legile salarizării sau pensiilor, fără a avea la bază o analiză de specialitate și adoptată fără a fi supusă dezbaterii publice, căci dialogul cu partenerii sociali este ignorat cu desăvârșire de către acest guvern.

După cum se prezintă astăzi situația, se poate considera că așa-zisele reorganizări/restructurări/reduceri de personal din aceste instituții, sub pretextul reducerii cheltuielilor administrative, survenite în mai puțin de un an, dovedesc atât lipsa de analiză, de gândire și de orientare, o manieră de acțiune pompieristică și haotică a dumneavoastră, cât și o modalitate sistematică de reducere a capacității administrative a instituțiilor din subordine și o centralizare excesivă.

Practic, România – membră cu drepturi depline în Uniunea Europeană - se întoarce în timp, în anii 1990 – 2000, prin intermediul politicilor promovate de dumneavoastră, și șterge cu buretele, peste noapte, condițiile, criteriile, angajamentele asumate în cadrul procesului de aderare, precum și obligațiile decurgând din tratatele și convențiile internaționale ratificate, cu privire la domeniile cărora li s-au circumscris activitățile instituțiilor acum desființate.

Cu alte cuvinte, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68 aduce României grave prejudicii, scoțând de pe agenda publică și de sub „lupa” societății civile drepturi, valori și principii constituționale și europene referitoare la egalitatea de șanse, tratament egal, protecția drepturilor copilului, protecția și integrarea persoanelor cu handicap, cu consecințe viitoare chiar asupra îndeplinirii de către România a criteriilor politice.

Măsurile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68 constituie un pericol real pentru România cu privire la respectarea drepturilor omului, respectiv a drepturilor femeii, copilului și persoanelor cu handicap, ca urmare a dispariției acestor instituții.

Măsurile propuse de dumneavoastră sunt, pur și simplu, de natură contabilă, făcând abstracție de ceea ce se întâmplă în mod real în România, cu atât mai puțin în Europa și în lume.

Această ordonanță de urgență lovește puternic în drepturile și interesele categoriilor extrem de vulnerabile, mai ales în situație de criză economică: copiii, persoane cu handicap, femei victime ale discriminării de gen, violenței domestice, traficului de persoane etc.

Gestionarea acestor problematici de către viitoare structuri de tip direcții sau servicii din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nu va putea asigura continuitatea activităților din domeniu, acestea neavând independență, capacitate de decizie, resurse alocate.

În același timp, se pierde expertiza acumulată, se pierd fonduri și programe, iar copiii, persoanele cu handicap, femeile victime ale discriminării și violenței în familie rămân fără organisme și specialiști care să aibă capacitatea reală de a face analize și politici pentru susținerea și dezvoltarea lor.

Doamna si Domnilor guvernanti,

În această perioadă de criză economică, România nu are nevoie de experimente, ci de instituții puternice și consolidate care să poată asigura protecția grupurilor și persoanelor vulnerabile, precum și justiție și egalitate pentru cetățenii săi.

În loc să includeți categoriile vulnerabile pe lista de priorități ale Guvernului din care faceți parte, precum și să-i considerați și să-i tratați pe români ca cetățeni europeni, ați ales să scădeți cu 25 la sută salariile asistenților maternali și ai celor personali ai persoanelor cu handicap, în condițiile în care îngrijirea necesită 24 de ore din 24. Ați ales să-i amenințați pe aceștia cu șomajul și neplata salariilor, deși asta înseamnă clar un risc de dezintegrare a rețelei de asistenți maternali, și așa insuficientă, pentru a cărei constituire și formare s-au consumat semnificative resurse materiale și umane.

Vă solicităm, domnule Prim Ministru, să reveniți asupra acestei decizii aberante și haotice prin care ați desființat instituții foarte necesare României - stat membru al Uniunii Europene, de asemenea, să includeți categoriile vulnerabile pe lista de priorități ale Guvernului pe care îl conduceți și să considerați și să tratați românii ca cetățeni europeni.

Ați anunțat, de asemenea, o reducere cu 19% a personalului din asistența socială, deși în prezent se înregistrează o lipsă acută de personal specializat în domeniu, iar prestațiile sociale și salariile asistenților personali, în ultimele șase luni, nu s-au mai acordat în multe județe.

În condițiile în care primele persoane disponibilizate din sistemul bugetar au fost asistenții personali angajați cu contract de muncă în cadrul primăriilor, ați venit și ați declarat

senini la posturile publice de televiziune că s-a facut economie la buget prin tăierea unor drepturi de la persoanele cu handicap de 0,00002%, de parca aceasta era soluția ca România să iasă din criză. S-a ignorat faptul că aceste persoane au cel mai mic venit din România, trăind sub nivelul de subzistență, prin diminuarea sumelor cuvenite pentru medicamente, dispozitive medicale, a indemnizației de însoțitor, prin lipsa centrelor de recuperare și integrare în societate, refuzul de angajare, lipsa accesibilizării instituționale și a mediului fizic și altele.

Haosul în sistem este, de fapt, generat de politicile promovate de guvern care, în loc să vizeze lucrurile esențiale, se reduc la numirile pe criterii politice în funcțiile de conducere, la oameni care uită motivul pentru care au fost numiți, astfel încât, în România, bătrâni, copii, tineri, persoane cu dizabilități, chiar și persoane active ajung să trăiască la limita subzistenței. Rețineți că nu ne referim astăzi la masacrul pe care dumneavoastră ați ales să-l faceți și în rândul pensionarilor, deoarece în curând se va dezbate în Plenul Camerei, mult controversata Lege a sistemului unitar de pensii. Această temă a mai fost oricum subiectul unei mișcări de cenzură, pe care dumneavoastră ați ignorat-o și probabil vom relua demersul dacă dumneavoastră alegeți să mențineți forma actuală a legii.

Pentru toate aceste motive, mișcarea pe care o prezentăm astăzi se îndreaptă împotriva unor politici ce nu au facut altceva decât să scadă veniturile cetățenilor acestei țări și împotriva unei guvernări care nu mai reprezintă pe nimeni: nici mediul de afaceri, nici pe salariați, fie ei bugetari sau provenind din mediul privat, nici pe pensionari sau pe copiii acestei țări, arătându-le acestora un dispreț total.

Înlocuirea unui ministru cu altul în fruntea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este praf în ochi aruncat electoratului. Atâta timp cât minciuna, cinismul, hoția și disprețul față de români vor fi principalele și singurele programe guvernamentale ale administrației Băsescu, nu contează cine din PD-L, UNPR sau UDMR se instalează în fotoliile ministeriale. Este momentul ca măcar în ultimul ceas al guvernării voastre să mai reparați ce se poate repara, pentru a ieși cu o oarecare demnitate din Palatul Victoria.

Pentru ca, in doi ani de zile, ati demonstrat ca nu aveti viziune si idei in ceea ce priveste atenuarea impactului social generat de criza economica, Partidul National Liberal va propune, prin aceasta motiune simpla, o serie de masuri, care abordeaza politicile sociale dintr-o perspectiva activa, constructiva si stimulativa atat pentru mediul privat- angajatori- cat si pentru angajati sau grupuri vulnerabile:

- **Armonizarea Codului Muncii cu noile realități, mult mai dinamice, ale pieței muncii** prin promovarea simultană a două categorii de obiective legate de conceptul de flexisecuritate:
 - Creșterea flexibilității relațiilor de muncă simultan cu asigurarea unui echilibru între partenerii contractuali prin protejarea ocupării forței de muncă și mobilitatea forței de muncă;
 - Creșterea capacității de adaptare a resurselor umane la schimbările de ordin tehnologic și la dinamica locurilor de muncă prin asigurarea accesului la servicii de informare, consiliere și calificare/ recalificare profesională, inclusiv pentru dezvoltarea carierei;
 - crearea cadrului legal pentru munca ocazională, iar, din punct de vedere administrativ, oferirea alternativei ghișeului unic electronic, pentru reducerea costurilor și barierelor administrative;
- **Dezvoltarea spiritului antreprenorial, în special prin susținerea și stimularea tinerilor întreprinzători;**
- **Reevaluarea legislației salarizării unitare pentru personalul bugetar;**
- **Creșterea calității condițiilor de muncă** prin sprijinul acordat angajatorilor pentru investiții în tehnologii noi (cu grad redus de poluare și grad redus de expunere la accidente de muncă și boli profesionale); impunerea implementării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă; promovarea muncii decente, întreprinderii sustenabile și a coeziunii sociale prin dialogul social;
- **Susținerea prin programele sectoriale a obiectivelor promovate de Fondul Social European:**
- **Crearea cardului de asigurat în sistemul asigurărilor sociale**, elementul de bază al sistemului integrat unic de asigurări sociale (ghișeu unic electronic), oferind posibilitatea controlului din birou, în vederea reducerii fenomenului evaziunii fiscale și al muncii la negru, reducerea costurilor angajatorilor și a barierelor administrative;
- **Creșterea atractivității muncii pe piața albă** prin acordarea de stimulente financiare angajatorilor, inclusiv pentru pregătirea angajaților, reducerea birocrăției, flexibilizarea relațiilor de muncă, prin adaptarea Codului Muncii și a legislației muncii la situația economică actuală;
- **Susținerea angajatorilor în vederea introducerii tehnologiilor prietenoase cu sănătatea și siguranța salariaților** în sistem bonus- malus la asigurările de accidente de muncă și boli profesionale, precum și co-plata din acest buget a 1/3 din costul acestor tehnologii;

- **Întărirea dialogului social prin:**
 - Îmbunătățirea cadrului legal privind legislația acordurilor colective de muncă și a conflictelor de muncă și a legii patronatelor;
 - Întărirea și promovarea activităților comisiilor de dialog social de la nivelul prefecturilor dar și cele ale administrației centrale, stabilind domenii în care este necesar acordul și nu doar consultarea partenerilor sociali;
- **Creșterea ratei de activitate, a ocupării forței de muncă, prin:**
 - **Îmbunătățirea perspectivelor de ocupare ale grupurilor vulnerabile** simultan cu acordarea unor stimulente financiare întreprinderilor care angajează persoane aparținând acestor grupuri; scutirea de la plata CAS-ului (pe o perioadă de 6 luni) a angajatorilor care angajează persoane ce se află în șomaj, cu obligația păstrării raporturilor de muncă cel puțin 12 luni;
 - **Scutirea de taxe și impozite, inclusiv contribuția la sistemul asigurărilor de șomaj, investitorilor în mediul rural care asigură locuri de muncă pe o perioadă de minimum 12 luni** (perioada minima de contribuție pentru a fi beneficiar de șomaj); acordarea unei indemnizații de formare profesională pentru persoanele din mediul rural la nivelul salariului minim pe economie, dacă acestea sunt înscrise și finalizează un program de formare profesională pentru adulți, pe durata participării la respectivul curs;
- **Reducerea ratei șomajului în rândul tinerilor** în condițiile asigurării unei tranziții facile de la școală la piața muncii pentru tinerii absolvenți și tinerii șomeri prin intermediul serviciilor de informare și consiliere privind cariera; adaptarea curriculei educaționale la noile cerințe de calificări; încurajarea mecanismelor de stagiatură și practică în întreprinderi, prin acordarea de deductibilitati acestora;
- **Egalitate de șanse** – promovarea politicii de gen în strânsă legătură cu principiile promovate de Uniunea Europeană;
- **Incluziune și asistență socială** prin focalizarea acordării venitului minim garantat categoriilor celor mai defavorizate; descurajarea dependenței de măsurile de asistență socială;
- **Promovarea „incluziunii active” a grupurilor vulnerabile**, combinând politicile de integrare pe piața muncii, cu acordarea unui venit suficient și cu dezvoltarea unui sistem stimulativ de servicii sociale (dezvoltarea sectorului de economie socială);

- **Realizarea Strategiei pentru persoanele vârstnice;**
- **Crearea cadrului legal de finanțare a sistemului creșelor și grădinițelor** prin bonurile valorice acordate de angajatori (tichetele de creșă);
- **Oferirea bonusurilor angajatorilor care sprijină voluntariatul angajaților** prin plata la nivelul salariului minim din bugetul asigurărilor sociale de șomaj pentru perioadele în care salariații realizează activități de voluntariat în folosul grupurilor vulnerabile;
- **Dezvoltarea serviciilor sociale în paralel cu reducerea volumului prestațiilor financiare directe (acordate în cash beneficiarilor)**, ceea ce necesită creșterea calității serviciilor prestate fără a crește efortul bugetar din partea statului, crearea de locuri de muncă și, prin aceasta, sistemul de servicii sociale se transformă din consumator de fonduri în "plătitor de taxe", diversificarea serviciilor pentru familie în funcție de nevoile beneficiarilor (copii, persoane cu dizabilități, vârstnici);
- **Descentralizarea bugetelor aferente serviciilor sociale și prestațiilor financiare** către autoritățile locale, pentru creșterea flexibilității în accesarea fondurilor comunitare;
- **Dezvoltarea unor mecanisme locale prin care comunitatea să decidă cu privire la propriile nevoi** (reconstruirea ideii de comunitate și implicarea acesteia în rezolvarea propriilor probleme – reconstruirea spiritului comunitar), cu rezultatul creșterii coeziunii sociale și implicarea mai activă a comunităților locale în rezolvarea problemelor lor;
- **Promovarea dezvoltării serviciilor sociale în funcție de nevoile locale** (nu sunt unități administrative obligatorii prin lege, ci sunt servicii oferite de profesioniști, decise de primar în funcție de nevoile identificate ale comunității)
- **Externalizarea serviciilor de evaluare, monitorizare, stabilire a măsurilor și drepturilor financiare** către profesiile liberale din domeniu (ex. asistenți sociali, psihologi), cu scopul modificării percepției publice cu privire la statul paternalist, prin eliminarea intervenției directe din partea reprezentanților statului; profesionalizarea serviciilor sociale (prin realizarea acestora de către profesioniști nu de către funcționari publici), ceea ce va conduce la creșterea calității serviciilor sociale acordate în domeniul public sau privat.

Acestate sunt doar cateva dintre măsurile necesare pentru crearea unui sistem social si al pieței muncii, aliniat la normele Uniunii Europene și care, odata adoptate, ar putea duce la bunăstarea românilor și la echitate socială. Nu ținem la paternitatea

ideilor, n-ar trebui să vă fie rușine să le preluați și să le aplicați, atâta timp cât acestea vor transforma în realitate măcar o parte din promisiunile electorale, învelite în sloganul „Să trăiți bine!”.

Listă de semnături pentru motiunea simplă
 a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale
 instrument protocoliu pentru unitatea românilor

NR. CRT.	Deputat PNL	Semnătura
1.	Adomnitei Cristian	
2.	Almajanu Marin	
3.	Atanasiu Teodor	
4.	Berci Vasile	
5.	Buda Viorel	
6.	Budurescu Daniel	
7.	Buican Cristian	
8.	Calimente Mihăiță	
9.	Cazan Mircea	
10.	Cherecheș Cătălin	
11.	Chițoiu Daniel	
12.	Chiuriu Tudor	
13.	Cristian Horia	
14.	Dobre Ciprian	
15.	Dobre Victor Paul	
16.	Donțu Aurel Mihai	
17.	Dragomir Gheorghe	
18.	Dumitrică George	
19.	Fenechiu Relu	
20.	Gabor Gheorghe	
21.	Gavrilescu Grațiana	
22.	Gerea Dominic Andrei	
23.	Gorghiu Alina	
24.	Holban Titi	
25.	Horj Pavel	
26.	Irimescu Mircea	
27.	Jolța Nicolae	
28.	Lupu Mihai	
29.	Morega Dan Ilie	
30.	Motreanu Dan	
31.	Nicolăescu Eugen	
32.	Orban Ludovic	
33.	Palăr Ionel	
34.	Palașcă Viorel	
35.	Pieptea Cornel	
36.	Plăiașu Gabriel	

37.	Pocora Cristina	
38.	Pop Virgil	
39.	Popa Marius Octavian	
40.	Popescu Tăriceanu Călin	
41.	Săftoiu Adriana	
42.	Săpunaru Nini	
43.	Scutaru George	
44.	Stroe Ionuț Marian	
45.	Stroe Radu	
46.	Știrbu Gigel	
47.	Taloș Gheorghe Mirel	
48.	Tușa Diana Adriana	
49.	Țaga Claudiu	
50.	Țimpău Radu	
51.	Țintean Ioan	
52.	Țurcanu Florin	
53.	Uioreanu Horea Dorin	
54.	Varga Ana Lucia	
55.	Voicu Mihai	

Handwritten signatures and initials are present in the right column of the table, corresponding to the names listed. The signatures are written in black ink and vary in style, including cursive and stylized forms. Some signatures are written over the printed names, while others are written in the empty space to the right of the table.