

Expunere de motive

Prin prezenta propunere legislativă se dorește îmbunătățirea Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii.

În forma actuală a Codului Muncii, la articolul 16, legiuitorul a omis un aspect important: data încheierii contractului individual de muncă. Astfel propunerea completează articolul, specificând momentul în care se încheie contractul de muncă, și anume anterior începerii activității.

Considerăm că absențele nemotivate ale salariatului trebuie să determine suspendarea de drept a contractului individual de muncă, fără a fi nevoie de proceduri suplimentare, prin urmare la articolului 50, se va adăuga o nouă literă prin care se reglementează această situație.

În forma actuală a Codului Muncii, se prevede că, la data îndeplinirii condițiilor de pensie pentru limita de vârstă, contractul individual de munca încetează de drept, iar angajatorul este nevoit să încheie un nou contract individual de muncă dacă dorește menținerea salariatului în activitate. În forma inițială a Codului Muncii există această prevedere fiind modificată sub motivația că atunci când salariatul îndeplinea condițiile de pensie pentru limita de vârstă, angajatorul nu avea temei legal pentru încetarea contractului individual de muncă al acestuia. În corectarea acestui neajuns se va completa art.61, prin introducerea unei noi litere, prin care se prevede faptul că angajatorul poate dispune concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului și în situația îndeplinirii condițiilor de pensie pentru limita de vârstă, iar salariatul nu a solicitat pensionarea în condițiile legii.

Articolul 105 al Codului Muncii face referire la repartizarea programului de lucru, care poate fi: de zi, de noapte sau inegal, fapt ce pune în imposibilitate organele de control să demonstreze că o persoană ce are încheiat un contract individual cu timp parțial se află în afara programului de lucru, acesta fiind de cele mai multe ori depășit astfel prin prezenta propunere se renunță la sintagma „repartizarea programului”, păstrându-se numai termenul de „program”.

Noțiunea de salariat de noapte se va scoate din textul legii, astfel se abrogă alineatul (2) al articolul 125.

Prin modificarea articolului 126, salariații ce desfășoară activitate pe timpul nopții vor beneficia de un spor de 25% pentru fiecare oră de noapte lucrată fără ca acest aspect să mai fie condiționat de efectuarea unui anumit număr de ore de noapte, așa cum este în actualul Cod al Muncii.

Din textul articolului 137 se va scoate sintagma „două zile consecutive”, acest lucru va da posibilitatea tuturor angajatorilor să acorde efectiv 2 zile repaus săptămânal, chiar dacă acestea nu sunt consecutive. Foarte mulți angajatori „acorda” doar scriptic două zile consecutive repaus săptămânal.

Prezenta propunere completează și articolul 141 al Codului Muncii, în textul de lege se va solicita Guvernului să emită o hotărâre prin care se vor introduce efectiv activitățile care nu pot fi întrerupte datorită caracterului procesului de producție sau specificului activității. Nefiind specificate aceste activități, în majoritatea zilelor de sărbătoare legală se lucrează în unități precum: supermarket-uri, mall-uri și în alte unități cu activități diverse. Această modificare va ușura foarte mult munca inspectorilor din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă, în vederea identificării și sancționării celor care nu au voie să lucreze, pe perioada sărbătorilor legale.

Față de cele de mai sus, vă înaintăm prezenta propunere legislativă spre dezbatere și adoptare, **în procedură de urgență**, conform art. 107 din Regulamentul Senatului.

În numele inițiatorilor:

Senator Darius Bogdan VÂLCOV

