

EXPUNERE DE MOTIVE

privind propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr. 94/2014 privind acordarea tichetelor de vacanță

I. Motivația propunerii legislative:

1. Consolidarea și claritatea sistemului legislativ din România;
2. Eliminarea posibilelor discriminări în rândul salariaților ;
3. Eliminarea contrazicerilor din lege pentru evitarea eventualelor procese;

II. Situația actuală:

Legea nr. 94/2014 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 496 din 03.07.2014 are drept scop susținerea turismului în țara noastră, însă ea afectează pe altă parte, drepturile salariale a zeci de mii de angajați de la companiile de stat.

Propunerea legislativă urmărește să clarifice modul de acordare a unei facilități, contravaloarea a unui voucher de vacanță unui angajat care nu optează pentru un voucher de vacanță. Potrivit legii, un voucher de vacanță reprezintă 6 salarii minime de bază brute pe țară.

Din prevederile Articolului 1¹, din Legea nr. 94/2014 privind acordarea voucherelor de vacanță rezultă că societățile naționale, companiile naționale și societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, precum și regiile autonome, pot acorda angajaților prime, cu ocazia plecării în concediul de odihnă, **numai sub forma voucherelor de vacanță**, ceea ce ar putea duce la situația în care o parte din angajați primesc, iar cealaltă parte, care nu optează pentru vouchere, nu primesc nimic. Potrivit aceleiași legi, la Art. 1 (9), se spune că salariații din companiile de stat nu mai primesc prime sau bilete de odihnă, dacă ridică acest voucher. Coroborat cu prevederile Art. 1¹, rezultă că angajații care nu au luat vouchere vor avea bilete de odihnă și prime.

Pentru o mai bună înțelegere a consecințelor aplicării acestei legi în forma actuală prezentăm exemplul Complexului Energetic Oltenia din județul Gorj, unde cei 18.500 de angajați primesc, potrivit Contractului Colectiv de Muncă,

valabil până pe 19 februarie 2015, prime de vacanță de minim 3.000 de lei de persoană și bilete de odihnă și tratament. Ori, potrivit Legii nr. 94/2014, nu se mai acordă prime și biletelor de odihnă, dar este neclar ce se întâmplă cu cei care nu solicită vouchere de vacanță. Articolul 1¹, care precizează că angajații pot primi prime *numai* sub forma acestor vouchere de vacanță este în contradicție cu **Art. 1 (9)** care spune că „angajatul care beneficiază de vouchere nu mai beneficiază de prime și bilete de odihnă”. Astfel poate fi interpretat că cei care nu optează pentru vouchere primesc în continuare prime și bilete de odihnă, ceea ce ar duce la nemulțumire și la inegalități în drepturi ale salariaților.

În același timp, deși Legea nr. 94 a intrat în vigoare încă din 6 iulie, normele metodologice de acordare nu au fost realizate. În plus, ulterior a apărut OG nr. 8/2014, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 585 din 5 august 2014, care spune că acestea vor putea fi emise în sistem online din 1 ianuarie 2015.

În consecință, este nevoie de modificarea acestei legi, în sensul că angajații societăților de stat, companiilor, regiilor autonome, pot primi vouchere de vacanță sau contravaloarea voucherelor pentru eliminarea discrepanțelor dintre salariații din România.

Inițiator,

Deputat PD-L, Niculina Mocioi

