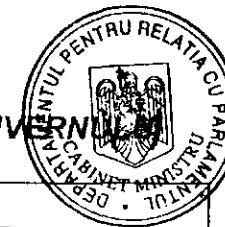




391 327 / 2015



Nr. crt.	TITLU PROPUNERE LEGISLATIVĂ / NR. ÎNREGISTRARE/ ÎNIȚIATORI	OBIECT DE REGLEMENTARE	MINISTERE SI INSTITUȚII VIZATE	PUNCTUL DE VEDERE AL GUVERNULUI	MOTIVARE
12.	<p>Propunere legislativă pentru completarea alin (1), art. 88 din Legea nr. 53/2003, Codul muncii, republicată</p> <p>B199/2015</p> <p>Buicu Corneliu-Florin - deputat PSD; Cernea Remus-Florinel - deputat Independent; Cristea Aurelia - deputat PSD; Geantă Florian Daniel - deputat Independent; Gheorghe Florin - deputat UNPR; Gurzău Adrian - deputat Independent; Manolescu Oana - deputat ALAR (minorități); Mîrza Gavril - deputat PSD; Movilă Petru - deputat Independent; Nassar Rodica - deputat PSD; Neacșu Marian - deputat PSD; Negruț Clement - deputat Independent; Popescu Dumitru-Iulian - deputat UNPR; Roman Cristian-Constantin - deputat FC; Stan Ioan - deputat PSD; Tomac Eugen - deputat Independent</p>	<p>Inițiativa legislativă vizează amendarea art. 88 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, în sensul completării noțiunii de muncă prin agent de muncă temporară, cu clarificarea că lucrătorul temporar este supus condițiilor detașării.</p> <p>În Expunerea de motive, inițiatorii susțin că demersul legislativ este justificat de faptul că, „<i>deși Legea nr. 334/2006 privește instituția detașării exclusiv din punctul de vedere al străinilor care vin să muncească pentru o anumită perioadă de timp în România (inclusiv prin punerea la dispoziție a acestor salariați de o întreprindere de muncă temporară sau agenție de plasare) la o întreprindere utilizatoare de pe teritoriul României, aceasta este</i></p>	<p>• MMFPSPV</p>	<p><u>nu susține propunerea legislativă</u></p>	<p>Obiectul contractului de muncă temporară îl constituie punerea salariatului la dispoziția unui utilizator pentru a lucra temporar sub supravegherea și conducerea acestuia din urmă, spre deosebire de detașare care presupune schimbarea temporară a locului de muncă din dispoziția angajatorului, la un alt angajator, pentru executarea unor lucrări în interesul acestuia din urmă, conform art. 45 din Legea nr. 53/2003.</p> <p>Contractul de muncă temporară este un contract individual de muncă special care se încheie pentru durata unei misiuni de maxim 24 de luni și pentru care plata drepturilor salariale, a prestațiilor în bani și/sau în natură aferente desfășurării activității la utilizator se realizează în condițiile stabilite prin contractul de muncă temporară, pe când detașarea reprezintă o modalitate prin care se modifică un contract individual de muncă.</p> <p>Totodată, subliniem că <i>Directiva Parlamentului European și a</i></p>



Nr. crt.	TITLU PROPUNERE LEGISLATIVĂ / NR. ÎNREGISTRARE/ INIȚIATORI	OBIECT DE REGLEMENTARE	MINISTERE SI INSTITUȚII VIZATE	PUNCTUL DE VEDERE AL GUVERNULUI	MOTIVARE
		<i>considerată o detașare a salariatului respectiv, în timp ce situația inversă nu este reglementată”.</i>			<p>Consiliului 96/71/CE din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii a fost transpusă în legislația națională prin Legea nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, act normativ distinct.</p> <p>Având în vedere că misiunea de muncă temporară și detașarea sunt instituții juridice diferite cu regimuri juridice distincte, nu consideră oportună propunerea legislativă, și apreciem că reglementări cu privire la situația inversă detașării transfrontaliere prevăzută de Legea nr. 344/2006 ar trebui să facă obiectul unui act normativ distinct.</p>