

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

Mulți dintre noi, în momentele critice din existența noastră, am știut că, apelând la un anumit număr de telefon, vom găsi sprijinul necesar. Fie că era vorba de nașterea unui nou membru al familiei, fie că era vorba de un accident sau de o altă situație în care viața cuiva drag era în pericol, ori era vorba de un incendiu, de o inundație sau de un alt eveniment care punea în pericol integritatea patrimoniului, viața noastră sau a semenilor noștri, răspunsul era unul singur: “112”.

Nu știu însă câți dintre noi și-au pus întrebări referitoare la nivelul de salarizare, la sursa, pentru mulți poate singura, de venituri a celor care lucrează în cadrul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și a altor categorii profesionale cu care aceștia colaborează strâns, cu un singur scop: salvarea vieții celor ajunși în situația de a fi beneficiarii serviciilor de urgență. Aici mă refer atât la echipele specializate din Unitățile de Primiri Urgențe, din cadrul spitalelor care au organizate astfel de secții, precum și la echipajele medicale de pe ambulanțe.

În aceste circumstanțe, în cazurile grave, deciziile medicale trebuie să fie luate cu maximul de profesionalism și de rapiditate, având în vedere faptul că uneori, pentru a se salva o viață, se luptă, nu cu orele, ci cu minutele, și, uneori, chiar cu secundele.

Recent, am găsit pe internet, informații referitoare la nivelul de salarizare al celor din acest domeniu de activitate<sup>1</sup>, cel al situațiilor de urgență. La o simplă privire, ne putem da seama că salariile (brut) cele mai mici sunt pentru personalul contractual- 1537 RON și maiștri militari - 1569 RON, iar cele mai mari pentru ofițerii cu funcții de comandă- 7648 RON.

Ținând cont de riscurile la care se supun, de profesionalismul demonstrat în atâtea și atâtea situații care s-au finalizat cu salvarea de vieți omenești, am inițiat și supun dezbaterii și adoptării prezenta propunere legislativă cu scopul de a contribui la ajustarea veniturilor salariale cu o creștere de circa 15% pentru cei care își desfășoară activitatea în IGSU sau în UPU.

---

<sup>1</sup> [http://www.igsu.ro/index.php?pagina=cheltuieli\\_salariale](http://www.igsu.ro/index.php?pagina=cheltuieli_salariale)

Cu titlu informativ, anexez raportul de activitate al I.G.S.U. pe anul 2014, din dorința de a aduce mai aproape de dumneavoastră informațiile legate de acest meritoriu domeniu de activitate<sup>2</sup>.

**INIȚIATOR:**

*Senator Ovidiu Liviu DONȚU*

---

<sup>2</sup> [http://igsu.ro/documente/informare\\_publica/evaluari/Evaluare-IGSU-2014.pdf](http://igsu.ro/documente/informare_publica/evaluari/Evaluare-IGSU-2014.pdf)