



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru completarea anexei la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, precum și alte măsuri

Având în vedere că, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, au fost reglementate măsuri de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza unui plan de disponibilizare în vederea redresării activității, din cadrul unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, institute naționale de cercetare-dezvoltare, precum și al societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale,

Întrucât pentru anumiți operatori economici prevăzuți de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, nu se pot întocmi din motive independente care țin de specificul activității operatorului economic, planuri de disponibilizare în vederea redresării activității,

Având în vedere faptul că, în situația în care nu pot întocmi din motive independente care țin de specificul operatorului economic, planuri de

disponibilizare în vederea redresării activității se află un număr de doi operatori economici la care statul este acționar unic, respectiv Societatea Complexul Energetic Hunedoara S.A. și Compania Națională a Uraniului S.A., aceste entități putând întocmi doar planuri de disponibilizare ca urmare a reducerii activității;

Luând în considerare necesitatea îndeplinirii scopului măsurilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, respectiv luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de disponibilizare, pentru protecția socială a salariaților operatorilor economici,

Întrucât prin aplicarea planurilor de disponibilizare ca urmare a reducerii activității, personalul de la cei doi operatori economici la care statul este acționar unic este concediat pentru motive care nu țin de persoana salariatului,

Luând în considerare necesitatea protejării drepturilor deja conferite de lege salariaților, este necesară adoptarea măsurilor necesare pentru menținerea drepturilor personalului disponibilizat de la Societatea Complexul Energetic Hunedoara S.A. conferite de art. III al Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri, aprobată cu modificări prin Legea nr. 171/2015, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere impactul social major pe care îl au disponibilizările de personal în zona geografică unde activează Societatea Complexul Energetic Hunedoara S.A. și Compania Națională a Uraniului S.A.,

Întrucât, la acest moment, deși Compania Națională a Uraniului S.A. se confruntă cu dificultăți majore economico-financiare și de funcționalitate care impun adoptarea de măsuri urgente privind disponibilizarea de personal, această entitate nu poate fi reclassificată din punct de vedere statistic în sectorul administrației publice, cu consecința imposibilității acordării de măsuri de protecție pentru personalul disponibilizat din cadrul companiei,

Ținând cont de faptul că reglementarea acestor măsuri de protecție socială

de care să beneficieze persoanele disponibilizate prin concedieri colective, în baza planurilor de disponibilizare de la cei doi operatori economici menționați, în vederea evitării unor probleme sociale deosebite, constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

Întrucât acordarea venitului de completare pentru anumite perioade, în funcție de vechimea în muncă, constituie măsuri pentru protecția socială a salariaților disponibilizați și au ca finalitate atenuarea impactului social, asigurând astfel pentru personalul disponibilizat condițiile pentru activitatea de formare profesională, recalificare, specializare, perfecționare în scopul asigurării reintegrării pe piața muncii,

Întrucât instituirea acestor măsuri speciale privind protecția socială a persoanelor disponibilizate constituie o situație extraordinară din perspectiva impactului social și a imposibilității continuării activității economice de către operatori economici în forma anterioară aplicării planului de disponibilizare ca urmare a reducerii activității acestor operatori economici,

Situația de urgență o constituie măsurile imediate pentru atenuarea impactului social al proceselor de disponibilizare și au în vedere interesul social în conformitate cu politica statului,

Întrucât neluarea acestor măsuri imediate în scopul diminuării consecințelor concedierilor colective din cadrul celor doi operatori economici pot conduce la probleme cu impact social pe fondul situației economico-sociale dificile,

În considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

Art. I. - Prin derogare de la prevederile art. 10 din Ordonanța Guvernului nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 168/2014, cu modificările ulterioare, venitul lunar de completare prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, se acordă și persoanelor disponibilizate de la Compania Națională a Uraniului S.A..

Art. II. - La anexa din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 251 din 30 aprilie 2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013 cu modificările și completările ulterioare, cuprinzând „Lista operatorilor economici pentru care planul de disponibilizare se întocmește pentru reducerea activității”, după punctul 2, se introduc două noi puncte, pct. 3 și 4, cu următorul cuprins:

“3. Societatea Complexul Energetic Hunedoara S.A..

4. Compania Națională a Uraniului S.A. .”

PRIM – MINISTRU



DACIAN JULIEN CIOLOȘ

Contrasemnează:

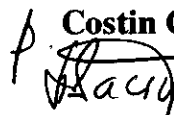
Ministrul energiei

Victor Vlad Grigorescu



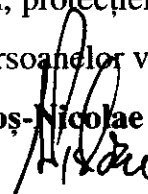
Viceprim-ministru, ministrul economiei, comerțului
și relațiilor cu mediul de afaceri

Costin Grigore Borc



Ministrul muncii, familiei, protecției sociale
și persoanelor vârstnice

Dragoș-Nicolae Pîslaru



Ministrul finanțelor publice

Anea Dana Dragu



București, 11.05.2016

Nr. 16