

### Tabel comparativ

Text în vigoare	Text propus
<p>ART.2 din Legea nr.210/1999</p> <p>(1) În cazul în care titularul dreptului la concediu paternal este asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, el are dreptul la un concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare.</p> <p>(2) Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tata a petiționarului.</p> <p>(3) Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al unității și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.</p>	<p><b>După alineatul (1) al articolului 2 se introduc două noi alineate, alin.(1<sup>1</sup>) și (1<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„(1<sup>1</sup>) De dreptul prevăzut la alin.(1) beneficiază și polițiștii, cadrele militare, soldații și gradații profesioniști, precum și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în activitate.</p> <p>(1<sup>2</sup>) Persoanele care beneficiază de concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare în condițiile alin.(1) sau (1<sup>1</sup>) pot cumula acest drept cu dreptul la învoire plătită, permisie sau zile de concediu, după caz, pentru nașterea unui copil, prevăzut de reglementările legale în vigoare aplicabile categoriei de personal din care fac parte.”</p> <p><b>După alineatul (3) al articolului 2 se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„(4) Pentru personalul prevăzut la alin.(1<sup>1</sup>), drepturile salariale cuvenite pe perioada concediului paternal se stabilesc potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea acestor categorii de personal.”</p>
<p>ART.5 din Legea nr.210/1999</p> <p>(1) În cazul decesului mamei copilului în timpul nașterii sau în perioada concediului de lăuzie, tatăl copilului beneficiază de restul concediului neefectuat de către mama.</p> <p>(2) Pe perioada concediului acordat în condițiile alin. (1) tatăl copilului beneficiază de o indemnizație egală cu ajutorul pentru sarcina și lăuzie cuvenit mamei sau de o indemnizație calculată după salariul de baza și vechimea în munca ale acestuia, acordată de unitatea la care tatăl își desfășoară activitatea, la alegere.</p>	<p><b>După alineatul (2) al articolului 5 se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„(3) Personalul prevăzut la art.2 alin.(1<sup>1</sup>) beneficiază, pe perioada concediului acordat în condițiile alin.(1), de drepturile salariale reglementate pentru aceste situații de dispozițiile legale privind salarizarea acestor</p>

	categorii de personal.”
ART. 10 alineatul 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene: ..(7) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de prevederile Legii concediului paternal nr. 210/1999.”	<b>La data intrării în vigoare a prezentei legi, alineatul (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.973 din 7 decembrie 2017, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.80/2018, se abrogă.</b>