



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

PUNCTE DE VEDERE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4138
IEȘIRE	
Ziua 28	Luna 05 2020

**referitoare la proiectul de Ordonanță de urgență pentru instituirea unor
măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul
situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului
SARS CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.*

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr. 52/14.05.2020, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- reprezentanții părții sindicale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile prevăzute în anexa nr. 1**;

- reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile și 2 reprezentanți ai părții patronale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- 4 reprezentanți ai părții patronale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile prevăzute în anexa nr. 2;**
- 1 reprezentant al părții patronale a propus amânarea avizării/ avizarea nefavorabilă a proiectului de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9

Sector 2, București

Cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

021.310.23.57, 021.316.31.33

Fax: 021.316.31.31

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexa nr. 1

Propunerile de modificare și observațiile aferente

proiectului de Ordonanță de urgență pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative

➤ ***Propuneri de modificare și observații formulate de C.S.D.R. și C.N.S. “Cartel ALFA”***

a) Propuneri de modificare:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor	Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii salariaților care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative,	

	<p>măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității, beneficiază pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei sume reprezentând 41,5% , din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat pentru fiecare salariat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de sindicat cu angajatorul, sau în lipsa sindicatului de angajator cu fiecare angajat în parte</p>	
2	<p>Art. II – (1)...(4)</p> <p>(5) Plata sumei prevăzute la art. I alin. (1) se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condițiile alin. (4).</p>	<p>Art. II – (1)...(4)</p> <p>Se elimină.</p>	
3	<p>Art. III - (1) Suma prevăzută la art. I alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) În cazul sumei prevăzute la art. I alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate, precum și a celei asiguratorii pentru muncă se realizează de către angajator.</p>	<p>Se elimină.</p>	

	<p>(3) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (2) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (2) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.</p>		
4	<p>Art. VI. - (1) Nu beneficiază de sumele prevăzute la art. I alin. (1):</p> <p>a) angajații angajatorilor de tip instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;</p>	Se elimină.	

b) Observație:

- În preambulul ordonanței este necesară explicitarea în limba română a prescurtării "NEET" (Not in Education Employment or Training).

➤ *Propunere de modificare formulată de C.S.N MERIDIAN*

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	<p>Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii salariaților care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității, beneficiază până la sfârșitul anului 2020, de decontarea unei sume reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat pentru fiecare salariat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de sindicat cu angajatorul, sau in lipsa sindicatului de angajator cu fiecare angajat în parte.</p>	

➤ *Propuneri de modificare și observații formulate de B.N.S.*

a) Propuneri de modificare:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	<p>Art. I – (1) (2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>Art. I – (1) (2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, angajatorul având obligația de a achita diferența până la valoarea integrală a salariului pentru timpul de muncă stabilit conform contractului încheiat între părți, inclusiv celelalte elemente constitutive ale salariului, astfel cum acestea au fost prevăzute în contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil.</p>	<p>Forma acestui articol, conform proiectului propus de minister, lasă loc la abuzuri din partea angajatorului, în sensul că oferă posibilitatea acestuia să reducă programul de muncă la jumătate, spre exemplu și să beneficieze de întreaga suma de la stat, fără să mai plătească și partea sa de obligație financiară, salariatul suportând integral costul generat de restrângerea activității. Este firesc ca angajatorii care beneficiază de acest ajutor din partea statului să suporte integral restul drepturilor salariale ale salariaților lor.</p>
2	<p>Art. IV - (1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani și tineri NEETs ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, prin concediere, în perioada stării de urgență</p>	<p>Art. IV - (1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane ale căror raporturi de muncă au încetat în perioada stării de urgență decretată sau a stării de alertă instituită, inclusiv persoane în vârstă de peste 50</p>	<p>Sunt peste 400 mii de contracte încetate în această perioadă, toate aceste persoane se află în această perioadă în dificultate și au nevoie de sprijin. În plus, este de notorietate faptul că au fost desfăcute multe contracte de muncă cu acordul părților, în spate de fapt fiind motive neimputabile salariaților. În</p>

	<p>decretată sau a stării de alertă instituite, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei.</p>	<p>de ani și tineri NEETs, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei</p>	<p>plus cei ale căror contracte de muncă au fost pe durată determinată care s-a încheiat în starea de urgență nu pot beneficia de măsură deși, în lipsa stării de urgență și/sau alerta este posibil ca aceste contracte să fi fost prelungite</p>
--	---	---	--

b) Observații:

• **La art.X:**

- *În primul rând*, cu titlu general, apare drept neconstituțional în ansamblu atâta timp cât Executivul modifică prin ordonanță de urgență o lege intrată în vigoare cu doar 10 zile în urmă, fără a exista un motiv suplimentar care să justifice o astfel de urgență.
- *În al doilea rând*, trebuie făcute următoarele precizări în ce privește conținutul modificărilor privitoare la termenul de aplicare: trebuie păstrată redactarea din lege, și nu modificat articolul din Legea nr. 55/2020 privind termenul de aplicare cu data de 1 iunie 2020.

Justificare: Se încalcă art.15 din Constituție cu privire la neretroactivitatea legii. Ordonanța nu poate retroactiva, în sensul de a dispune modificarea Legii nr. 55/2020 pentru a se aplica prevederile art.24 din lege începând cu data de 1 iunie 2020, în condițiile în care legea este în vigoare și a reglementat deja pentru perioada 15 mai – 1 iunie 2020.

• **Aspecte ce necesită clarificare:**

- a) Art. I alin. (1) menționează că de la 1 iunie vor beneficia de prevedere toți salariații ce au beneficiat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 – nu e clar dacă se referă la cei care la 31 mai beneficiau de prevederile acestei ordonanțe sau de oricare salariat care pe durata stării de urgență și/sau de alertă au beneficiat de prevederile ordonanței, fie și o singură zi. De exemplu, 1 persoană ce a beneficiat de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 în luna aprilie și a reluat activit de la 1 mai, beneficiază de la 01 iunie de prevederile art. I?

- b) Art. X – nu este clar nici în Legea nr. 55/2020, si nici în proiectul de act normativ propus ce înseamnă “domeniile de activitate în care se mențin restricții stabilite”. Foarte multe firme nu au un singur obiect de activitate sau activitatea lor, deși integrată, se regăsește în 2-3 sau mai multe coduri CAEN sau integrează un pachet de servicii din mai multe activități, în situația în care doar o componentă este restricționată, cum se judecă restul activităților unei firme. De exemplu, în acest moment, hotelurile au interdicție de funcționare doar în cazul activității de alimentație publică, cu toate că persoanele fizice, potențialii lor clienți, nu pot circula în afara localității în scop turistic, toată activitatea hotelieră se consideră restricționată și poate beneficia de prelungirea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 sau doar componenta de alimentație publică?
- c) Bugetul alocat pentru măsurile menționate în proiect este insuficient, doar facilitatea prevăzută la art. I poate să consume întreg acest buget, dacă avem în vedere numărul persoanelor ce au beneficiat de șomaj tehnic în perioada stării de urgență și cea de alertă.
- d) Nu există niciun fel de măsuri active dedicate celor întorși în țară în această perioadă, sau pentru cei care își vor pierde locul de muncă și după încheierea stării de alertă, chiar ca efect direct al restricțiilor impuse în starea de urgență și în starea de alertă



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9

Sector 2, București

Cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

021.310.23.57, 021.316.31.33

Fax: 021.316.31.31

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexa nr. 2

Propunerile de modificare și observațiile aferente

proiectului de Ordonanță de urgență pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative

➤ Propuneri de modificare și observații formulate de C.S.D.R. și C.N.S. “Cartel ALFA”

a) Propuneri de modificare:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor	Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii salariaților care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru	

	<p>acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității, beneficiază pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei sume reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat pentru fiecare salariat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de sindicat cu angajatorul, sau în lipsa sindicatului de angajator cu fiecare angajat în parte</p>	
2	<p>Art. II – (1)...(4)</p> <p>(5) Plata sumei prevăzute la art. I alin. (1) se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condițiile alin. (4).</p>	<p>Art. II – (1)...(4)</p> <p>Se elimină.</p>	
3	<p>Art. III - (1) Suma prevăzută la art. I alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) În cazul sumei prevăzute la art. I alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate, precum și a celei asiguratorii pentru muncă se</p>	<p>Se elimină.</p>	

	<p>realizează de către angajator.</p> <p>(3) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (2) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (2) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.</p>		
4	<p><i>Art. VI - (1) Nu beneficiază de sumele prevăzute la art. I alin. (1):</i></p> <p>a) angajații angajatorilor de tip instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;</p>	Se elimină.	

b) Observație:

- În preambulul ordonanței este necesară explicitarea în limba română a prescurtării “NEET” (Not in Education Employment or Training).

➤ *Propunere de modificare formulată de C.S.N MERIDIAN*

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	<p>Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii salariaților care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității, beneficiază până la sfârșitul anului 2020, de decontarea unei sume reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat pentru fiecare salariat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de sindicat cu angajatorul, sau in lipsa sindicatului de angajator cu fiecare angajat în parte.</p>	

➤ *Propuneri de modificare și observații formulate de B.N.S.*

a) Propuneri de modificare:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	<p>Art. I – (1) (2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>Art. I – (1) (2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, angajatorul având obligația de a achita diferența până la valoarea integrală a salariului pentru timpul de muncă stabilit conform contractului încheiat între părți, inclusiv celelalte elemente constitutive ale salariului, astfel cum acestea au fost prevăzute în contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil.</p>	<p>Forma acestui articol, conform proiectului propus de minister, lasă loc la abuzuri din partea angajatorului, în sensul că oferă posibilitatea acestuia să reducă programul de muncă la jumătate, spre exemplu și să beneficieze de întreaga suma de la stat, fără să mai plătească și partea sa de obligație financiară, salariatul suportând integral costul generat de restrângerea activității. Este firesc ca angajatorii care beneficiază de acest ajutor din partea statului să suporte integral restul drepturilor salariale ale salariaților lor.</p>
2	<p>Art. IV - (1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani și tineri NEETs ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, prin concediere, în perioada stării de urgență</p>	<p>Art. IV - (1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane ale căror raporturi de muncă au încetat în perioada stării de urgență decretată sau a stării de alertă instituită, inclusiv persoane în vârstă de peste 50</p>	<p>Sunt peste 400 mii de contracte încetate în această perioadă, toate aceste persoane se află în această perioadă în dificultate și au nevoie de sprijin. În plus, este de notorietate faptul că au fost desfăcute multe contracte de muncă cu acordul părților, în spate de fapt fiind motive neimputabile salariaților. În</p>

<p>decretată sau a stării de alertă instituite, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei.</p>	<p>de ani și tineri NEETs, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei</p>	<p>plus cei ale căror contracte de muncă au fost pe durată determinată care s-a încheiat în starea de urgență nu pot beneficia de măsură deși, în lipsa stării de urgență și/sau alerta este posibil ca aceste contracte să fi fost prelungite</p>
---	---	--

b) Observații:

• **La art.X:**

- *În primul rând*, cu titlu general, apare drept neconstituțional în ansamblu atâta timp cât Executivul modifică prin ordonanță de urgență o lege intrată în vigoare cu doar 10 zile în urmă, fără a exista un motiv suplimentar care să justifice o astfel de urgență.

- *În al doilea rând*, trebuie făcute următoarele precizări în ce privește conținutul modificărilor privitoare la termenul de aplicare: trebuie păstrată redactarea din lege, și nu modificat articolul din Legea nr. 55/2020 privind termenul de aplicare cu data de 1 iunie 2020.

Justificare: Se încalcă art.15 din Constituție cu privire la neretroactivitatea legii. Ordonanța nu poate retroactiva, în sensul de a dispune modificarea Legii nr. 55/2020 pentru a se aplica prevederile art.24 din lege începând cu data de 1 iunie 2020, în condițiile în care legea este în vigoare și a reglementat deja pentru perioada 15 mai – 1 iunie 2020.

• **Aspecte ce necesită clarificare:**

a) Art. I alin. (1) menționează că de la 1 iunie vor beneficia de prevedere toți salariații ce au beneficiat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 – nu e clar dacă se referă la cei care la 31 mai beneficiau de prevederile acestei ordonanțe sau de oricare salariat care pe durata stării de urgență și/sau de alertă au beneficiat de prevederile ordonanței, fie și o singură zi. De exemplu, 1 persoană ce a beneficiat de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 în luna aprilie și a reluat activit de la 1 mai, beneficiază de la 01 iunie de prevederile art. I?

b) Art. X – nu este clar nici în Legea nr. 55/2020, și nici în proiectul de act normativ propus ce înseamnă “domeniile de activitate în care se mențin restricții stabilite”. Foarte multe firme nu au un singur obiect de activitate sau activitatea lor, deși integrată, se

regăsește în 2-3 sau mai multe coduri CAEN sau integrează un pachet de servicii din mai multe activități, în situația în care doar o componentă este restricționată, cum se judecă restul activităților unei firme. De exemplu, în acest moment, hotelurile au interdicție de funcționare doar în cazul activității de alimentație publică, cu toate că persoanele fizice, potențialii lor clienți, nu pot circula în afara localității în scop turistic, toată activitatea hotelieră se consideră restricționată și poate beneficia de prelungirea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 sau doar componenta de alimentație publică?

- c) Bugetul alocat pentru măsurile menționate în proiect este insuficient, doar facilitatea prevăzută la art. I poate să consume întreg acest buget, dacă avem în vedere numărul persoanelor ce au beneficiat de șomaj tehnic în perioada stării de urgență și cea de alertă.
- d) Nu există niciun fel de măsuri active dedicate celor întorși în țară în această perioadă, sau pentru cei care își vor pierde locul de muncă și după încheierea stării de alertă, chiar ca efect direct al restricțiilor impuse în starea de urgență și în starea de alertă

➤ *Propuneri de modificare formulate de C.N.I.P.M.M.R.*

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	<p>Art. V - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale salariaților anterior perioadei prevăzută la art. IV alin. (1) și (2) sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. d) și e), art. 61 lit. d) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Art. V - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale salariaților anterior perioadei prevăzută la art. IV alin. (1) și (2) sunt obligați să restituie agențiilor pentru ocuparea forței de muncă o parte din sumele încasate, direct proporționala cu durata de timp pentru care contractul de munca nu a fost menținut, pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. d) și e), art.61 lit. d) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Recuperarea sumelor de la angajatori trebuie să se facă proporțional cu perioada pentru care nu se asigura locul de munca pentru inca 6 luni, si nu in totalitate idiferent de situatie</p>

➤ *Propunerile de modificare formulate de C.P. CONCORDIA sunt atașate prezentei anexe.*

➤ *Observații formulate de U.G.I.R.*

- Cu referire la măsurile propuse, pe care le consideram excesive ca și buget alocat, având în vedere că sprijina numai o categorie de salariați angajați a unor societăți și îngrădesc dreptul la sprijin cu referire la Art I alin.(1) și alin.(2):
- Considerăm că limitarea măsurilor active de sprijin în continuare, numai pentru salariații cu contracte de muncă suspendate (indiferent de durata acestor suspendări) în perioada stării de urgență, este limitativă și creează un dezechilibru în economie și că de această măsură trebuie să beneficieze în mod egal și salariații societăților comerciale care nu au dispus măsura somajului tehnic în perioada stării de urgență dar au fost afectați de contextul situației epidemiologice și de măsurile luate de autorități în starea de urgență, și pot demonstra cu documente eventual acest fapt eventual cu Certificat Situație de Urgență tip 2 respectiv scăderea veniturilor/incasărilor;
- Considerăm că trebuie dispuse măsuri de sprijin pentru angajații societăților comerciale care au fost afectate de contextul situației epidemiologice și de măsurile luate de autorități în starea de urgență, în mod echilibrat și echitabil;
- În contextul economic actual trebuie avute în vedere societățile (industria ușoară, școli și grădinițe private etc) care respectând măsurile sanitare cu eforturi deosebite, au desfășurat activitate pe perioada stării de urgență, deoarece trebuiau onorate comenzile, nu au acumulat datorii la bugetul de stat, nu au dispus măsura somajului tehnic, nu au beneficiat de sprijin și măsuri active luate de guvern, dar în prezent au dificultăți mari din aceleași motive determinate de contextul epidemiologic și a măsurilor impuse în starea de urgență astfel că salariații acestor societăți trebuie să poată beneficia de măsuri active de sprijin în aceeași măsură și în mod echitabil ca și restul salariaților;
- Trebuie avut în vedere că măsurile de sprijin să fie accesibile și pentru angajații societăților descrise mai sus care în contextul pandemiei mondiale și a măsurilor luate în situația de urgență nu au putut participa la contractări, nu au contracte și materie primă contractată, fiind obligate să suspende activitatea pe perioada iunie-septembrie 2020 și care ne mai beneficiind de sprijin acum, pentru a evita insolvența, dispun măsura concedierii colective a salariaților;

- Solicitam solutii urgente pentru blocarea concedierilor colective si sprijin economic pentru salariatii acestor societati pe o perioada limitata de timp pentru sustinerea suspendarii activitatii societatilor si plata indemnizatiilor salariatilor eventual in suspendare contract de munca si evitarea concedierilor colective.