

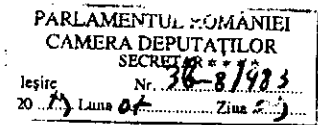


MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Piața Victoriei, nr.1, Sector 1, București, România, cod poștal 011791
Tel.: +4 021 316 36 77, Fax: +4 021 316 36 52, cabinet.ministru@mrp.gov.ro, www.mrp.gov.ro



Nr. 6245, 6386, 6389, 6390, 6391, 6392, 6329, 6331, 6332, 6314,
6180, 6270, 6269, 6268, 6267, 6266, 6265, 6264, 6263, 6262,
6261, 6260, 6238, 6127, 6195, 6194, 6193, 6170, 6170, 6520,
6487, 6449, 6508, 6507, 6506, 6505, 6429, 6428, 6427,
6426, 6425, 6424/ 03. IUL. 2019



**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

pentru Viorel ILIE, Ministrul pentru Relația cu Parlamentul, semnează

Ștefania BÎRLIBESCU, Secretar de Stat





STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, având ca obiect "Măsuri de reducere a șomajului în rândul tinerilor", vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS) se preocupă de asigurarea unui cadru de politică în concordanță cu realitățile pieței muncii, care să stimuleze crearea de noi locuri de muncă și să faciliteze integrarea persoanelor șomere și a celor în căutarea unui loc de muncă.

Intervenția timpurie în cazul tinerilor este extrem de importantă pentru a preveni perioadele mai lungi de inactivitate și de șomaj, deoarece acestea sporesc riscul de a deveni șomeri de lungă durată sau de a intra în categoria NEET (tânăr NEET - tânăr cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională).

În ceea ce privește situația tinerilor care nu au loc de muncă și nici nu urmează vreo formă de învățământ sau de formare profesională (Not in Employment, Education or Training - NEET), menționăm că rata NEETs înregistrată în România se află pe un trend descendent. Astfel, în conformitate cu datele furnizate de Eurostat, rata NEETs a scăzut în ultimii 4 ani cu 3,6 puncte procentuale, respectiv de la 18,1%, cât se înregistra la nivelul anului 2015, la 14,5%, rata NEETs de la finalul anului 2018.

În cadrul eforturilor de sprijinire a integrării pe piața muncii a celor mai vulnerabile grupuri, în special tinerii aparținând categoriei NEETs, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a elaborat Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020, aprobat prin Memorandum de către Guvernul României în iulie 2017. Acesta este documentul cadru prin care sunt continuate măsurile și programele implementate prin Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015, dar propune și unele noi:

✓ **Reforme și inițiative cheie menite să asigure intervenția și activarea timpurie:**

- **identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs în baza de date integrată din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM);**
- **continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ primar;**

DOAMNEI DEPUTAT BÎZGAN - GAYRAL OANA - MIOARA

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

- *continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ secundar inferior;*

- *continuarea implementării Programului național de protecție socială Bursa profesională;*

- *continuarea implementării programului național de protecție socială Bani de liceu;*

- *dezvoltarea marketingului programelor de formare profesională și al rezultatelor învățării dobândite în context nonformal și informal;*

- *consilierea tinerilor în a lua decizii informate cu privire la traseul lor profesional în învățământul terțiar;*

- *înființarea unui consiliu interministerial pentru tineret;*

- *dezvoltarea standardelor pentru serviciile furnizate pentru tineri de centrele comunitare de tineret;*

- *crearea Registrului național al centrelor comunitare de tineret;*

- *promovarea voluntariatului.*

✓ **Măsurile de sprijin pentru integrarea pe piața forței de muncă:**

- *ucenicie;*

- *stagii pentru absolvenții de învățământ superior;*

- *consiliere și orientare profesională;*

- *stimularea ocupării pe cont propriu și a antreprenoriatului pentru tineri;*

- *evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal;*

- *formare profesională;*

- *acordarea de prime de mobilitate - prima de încadrare, prima de instalare, prima de relocare (prima chirie);*

- *acordarea primei de activare;*

- *subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor, inclusiv a tinerilor NEETs;*

- *acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială.*

➤ În ceea ce privește măsurile menite să faciliteze încadrarea în sistemul de învățământ sau continuarea studiilor, parte din *reforme și inițiativele cheie menite să asigure intervenția și activarea timpurie*, menționăm câteva dintre principalele rezultate

ale monitorizării *Planurilor de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015 și 2017-2020* după cum urmează:

- prin implementarea programului *A doua șansă pentru învățământ primar și secundar inferior*, Ministerul Educației Naționale (MEN) a raportat 10.500 cursanți în anul școlar 2013-2014, 13.349 cursanți în anul 2014-2015 și 12.964 cursanți în anul școlar 2015-2016;

- prin continuarea implementării programului *A doua șansă pentru învățământ primar*, pentru anul școlar 2017-2018 au fost înscriși 5237 cursanți (tineri cu vârsta între 16 și 24 de ani), dintre care 2130 tineri au finalizat programul.

Pentru anul școlar în curs, 2018-2019, în programul *A doua șansă pentru învățământ primar* au fost înscriși 5.832 cursanți;

- prin continuarea implementării programului *A doua șansă pentru învățământ secundar inferior*, pentru anul școlar 2017-2018, MEN a raportat înscrierea a 9.193 cursanți (tineri cu vârsta între 16 și 24 ani), dintre care 3.525 tineri au finalizat programul.

În anul școlar 2018-2019, în programul *A doua șansă pentru învățământ secundar inferior* s-au înscris 10.077 tineri cu vârsta între 16 și 24 ani;

- prin implementarea *Programului național de protecție socială Bursa Profesională*, în anul școlar 2013-2014 un număr total de 22.393 elevi au frecventat învățământul profesional, în anul școlar 2014-2015 un număr de 49.287 elevi, iar în anul școlar 2015-2016 un număr de 67.520 elevi;

- prin continuarea implementării *Programului național de protecție socială Bursa profesională*, în anul școlar 2017-2018, din totalul de 89.133 de tineri cu vârsta între 16 și 24 ani care au frecventat învățământul profesional, 84.684 tineri au beneficiat de *Programul național de protecție socială Bursa profesională*.

În anul școlar 2018-2019, 90.310 tineri cu vârsta între 16 și 24 ani frecventează învățământul profesional.

- prin implementarea *Programului național de protecție socială Bani de liceu*, 98.586 elevi au beneficiat de program în anul școlar 2013-2014, 79.876 elevi în anul școlar 2014-2015 și 60.660 elevi în anul școlar 2015-2016;

- prin continuarea implementării *Programului național de protecție socială Bani de liceu*, în anul școlar 2017-2018, din totalul de 560.400 de tineri cu vârsta între 16 și 24 ani care au urmat liceul la cursuri de zi, 33.016 tineri au beneficiat de *Programul național de protecție socială Bani de liceu*.

În anul școlar 2018-2019, 40.863 tineri cu vârsta între 16 și 24 ani urmează liceul la cursuri de zi.

➤ Referitor la măsurile de sprijin pentru integrarea tinerilor pe piața muncii (măsuri implementate de către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă), principalele rezultate ale monitorizării *Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015* (respectiv date înregistrate de la data de 1 ianuarie 2014 până la data de 31 decembrie 2015) și *Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020* (realizări din perioada 1 iulie 2017 - 31 martie 2019) sunt:

✓ prin *Legea 279/2005 republicată privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, au fost încheiate:

- 172 contracte de ucenicie încheiate de la 1 ianuarie 2014 până la 31.12.2015;
- 660 contracte de ucenicie încheiate de la 01.07.2017 până la 31.03.2019 (dintre care 79 contracte de ucenicie încheiate în perioada 01.01.- 31.03.2019).

✓ prin *Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare* s-au înregistrat:

- 89 absolvenți beneficiari de stagii de la 1 ianuarie 2014 până la 31.12.2015;
- 106 absolvenți beneficiari de stagii de la 01.07.2017 până la 31.03.2019 (dintre care 4 absolvenți beneficiari de stagii în perioada 01.01.- 31.03.2019).

✓ Prin *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*:

- tineri NEETs care beneficiază de servicii de informare și consiliere în carieră:
 - 278.067 tineri de la 1 ianuarie 2014 până la 31.12.2015;
 - 152.862 tineri de la 01.07.2017 până la 31.03.2019 (dintre care 12.036 tineri sub 25 ani în perioada 01.01.- 31.03.2019).

• tineri care beneficiază de evaluarea competențelor obținute pe alte căi decât cele formale:

- 29 tineri beneficiari de la 1 ianuarie 2014 până la 31.12.2015;
- 16 tineri beneficiari în intervalul 01.07.2017- 31.03.2019.

• tineri NEETs care beneficiază de cursuri de formare profesională:

- 26.076 tineri de la 1 ianuarie 2014 până la 31.12.2015;
- 11.505 tineri de la 01.07.2017 până la 31.03.2019 (dintre care 351 tineri sub 25 ani în perioada 01.01.- 31.03.2019).

• tineri NEETs care au beneficiat de *prima de încadrare* în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare:

- 54 tineri de la 1 ianuarie 2014 până la 31.12.2015;

- 348 tineri de la 01.07.2017 până la 31.03.2019 (dintre care 48 tineri în perioada 01.01.- 31.03.2019).
 - tineri NEETs care au beneficiat de *prima de instalare* în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare:
 - 81 tineri de la 1 ianuarie 2014 până la 31.12.2015;
 - 92 tineri de la 01.07.2017 până la 31.03.2019 (dintre care 18 tineri în perioada 01.01.- 31.03.2019).
 - tineri NEETs care au beneficiat de prima de activare¹ în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare:
 - 2.303 tineri de la 01.07.2017 până la 31.03.2019 (dintre care 353 tineri în perioada 01.01.- 31.03.2019).
 - tineri NEETs care au beneficiat de prima de relocare² în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare:
 - 401 tineri de la 01.07.2017 până la 31.03.2019 (dintre care 110 tineri în perioada 01.01.- 31.03.2019).
 - tineri absolvenți angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor:
 - 9.906 tineri de la 1 ianuarie 2014 până la 31.12.2015;
 - 3.783 tineri de la 01.07.2017 până la 31.03.2019 (dintre care 137 tineri în perioada 01.01.- 31.03.2019).
 - tineri aflați în risc de marginalizare socială angajați prin *acordarea de acompaniament personalizat, prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice*, dintre care:
 - 792 tineri de la 1 ianuarie 2014 până la 31.12.2015;
 - 266 tineri de la 01.07.2017 până la 31.03.2019 (dintre care 7 tineri în perioada 01.01.- 31.03.2019).

Cadrul legislativ național pentru punerea în aplicare a Garanției pentru Tineret este centrat în jurul reformei *Legii sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă*, a *Legii uceniciei la locul de muncă* și a *Legii stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior*, ce stimulează atât segmentul ofertei de forță de muncă, cât și pe cel al

¹ Prima de activare a fost introdusă prin OUG nr. 60 din 28 septembrie 2016, iar cuantumul acesteia a fost dublat prin OUG nr. 60 din 5 iulie 2018. Aceste Ordonanțe de Urgență modifică și completează Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării.

² Prima de relocare a fost introdusă prin OUG nr. 6 din 18 ianuarie 2017, care, de asemenea, modifică și completează Legea nr. 76/2002.

cererii. În vederea creșterii atractivității măsurilor, atât pentru persoanele șomere sau aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și pentru angajatorii care integrează în muncă șomeri ce fac parte din categorii considerate dezavantajate pe piața muncii, aceste acte normative au suferit o serie de modificări și completări în cursul anilor 2016, 2017 și 2018.

MMJS promovează și implementează, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), măsuri de sprijin pentru reintegrarea rapidă pe piața muncii a tinerilor și a altor categorii de șomeri și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidențele ANOFM.

În ceea ce privește *Legea sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă*, respectiv *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, menționăm că principalele *măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă*, implementate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, sunt:

- ✓ informarea și consilierea profesională;
- ✓ medierea muncii
- ✓ formare profesională;
- ✓ evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- ✓ consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri
- ✓ completarea veniturilor salariale ale angajaților, care prevede următoarele:

- *Persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;*

- *Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1000 lei, neimpozabilă. Menționăm că prima de activare a fost recent majorată cu 100% (de la 500 de lei la 1000 de lei) prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60 din 5 iulie 2018. Această primă nu se poate cumula cu primele referitoare la stimularea mobilității interne a forței de muncă, prevăzute de lege (prima de relocare/de instalare/ de încadrare). De asemenea,*

prima de activare se acordă în două tranșe egale, fiecare tranșă în cuantum de 50% din valoare stabilită, prima la data angajării și a doua la expirarea perioadei de 3 luni de la angajare;

- **Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care în termen de 60 de zile de la absolvire se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de primă de inserție egală cu de trei ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării.** Prima de inserție se acordă în două tranșe egale, fiecare tranșă în cuantum de 50% din valoare stabilită, prima la data angajării și a doua la expirarea perioadei de 12 luni de la angajare;

✓ stimularea mobilității forței de muncă.

• **Prima de relocare se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora au domiciliul sau reședința care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.**

Prima de relocare, stabilită conform Programului "Prima chirie", se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate ca persoane singure sau împreună cu familia nu depășesc 5000 lei/lună și este egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

• **Prima de încadrare - se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora au domiciliul sau reședința care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința, fără a-și schimba domiciliul sau reședința. Această subvenție se acordă lunar, pentru o perioadă de 12 luni.**

Cuantumul primei de încadrare se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Această primă se acordă exclusiv persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în *Planul național de mobilitate*, aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 903/2016*.

• **Prima de instalare - se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri în cadrul agenției pentru ocuparea forței de muncă în raza căreia au domiciliul sau reședința care se încadrează în muncă cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o localitate situată**

la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, după cum urmează:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în quantum de 3.500 lei;

d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, acestea beneficiază, fiecare, doar de o primă de instalare în quantum de: 3.500 lei pentru situațiile menționate la punctele a) și c) și de 6.500 lei pentru cea de la punctul b).

Prima de instalare, în quantumurile prevăzute de lege, se acordă în două tranșe, astfel: o tranșă egală cu 50% din quantumul stabilit, la data instalării și o tranșă egală cu 50% din quantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Ca și în cazul primei de încadrare, prima de instalare se acordă exclusiv persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016.

Precizăm că, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în quantumurile stabilite de lege, dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- domiciliul pe teritoriul României la care se întorc sau noul domiciliu, respectiva noua reședință pe care îl/o stabilesc pe teritoriul României ca urmare a întoarcerii în România este în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia;

- sunt înregistrate la AJOFM -ul în a cărui rază teritorială se află cu domiciliul/ reședința;

- lunile care constituie perioada de cel puțin 36 de luni în care au exercitat dreptul la liberă circulație în unul sau mai multe state din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, anterior întoarcerii în România, sunt consecutive;

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nesecret

-sunt cetățeni români pe perioada în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European;

- dețin un document sau orice alt înscris emis de o autoritate publică a statului sau statelor din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, prin care se atestă că au avut pe perioada respectivă domiciliul sau reședința ori au exercitat dreptul de rezidență legal pe teritoriul statului respectiv/statelor respective;

-se încadrează în muncă cu normă întreagă pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

Menționăm faptul că, potrivit prevederilor legale, prima de relocare, prima de instalare și prima de încadrare nu se pot cumula.

În plus, legea prevede și *măsuri pentru stimularea angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor și creării de noi locuri de muncă*. Menționăm că, pentru a crește atractivitatea acestor măsuri, prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60 din 5 iulie 2018*, care modifică și completează Legea nr. 76/2002, cuantumul subvențiilor acordate angajatorilor a fost majorat de la suma de 900 lei la suma de 2.250 lei.

Precizăm că, prin implementarea modificărilor legislative anterioare, introduse prin O.u.G. nr. 60/2016, aceste subvenții se acordă și pentru încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată și a tinerilor NEET.

Astfel, angajatorii sunt stimulați în vederea încadrării în muncă a tinerilor șomeri prin acordarea unor subvenții după cum urmează:

o angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 2.250 lei;

o angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni;

o angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată tineri NEET, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

o angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum

de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 de lei.

De asemenea, Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare stimulează și angajatorii care încadrează în muncă tineri cu risc de marginalizare socială cu care s-au încheiat contracte de solidaritate. Acești angajatori se numesc angajatori de inserție și beneficiază lunar de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință ($4 \cdot 500 = 2000$ lei). Menționăm că acest plafon s-a dublat prin modificările aduse legii prin aceeași ordonanță de urgență - O.u.G. nr. 60/2018. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi convenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

În plus, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a promovat modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. Aceste acte normative sunt importante pentru stimularea încadrării în muncă a persoanelor, în special a celor tinere, care își doresc să dobândească o nouă calificare, respectiv a absolvenților de studii superioare. Precizăm că acestea au fost modificate și completate prin același act normativ, *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60 din 5 iulie 2018*.

Astfel, referitor la măsurile prevăzute de Legea 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precizăm faptul că ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 2, 3 și 4 conform prevederilor HG nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrelor Naționale de Calificare, cu modificările și completările ulterioare. Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

În ceea ce privește măsurile prevăzute de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior, respectiv stagiul profesional pentru absolvenții de învățământ superior, menționăm că angajatorii care încheie un contract de stagiul, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiul pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiul se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiul este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiul.

Atât subvențiile dedicate uceniciei, cât și pentru derularea stagiilor pot fi acordate atât din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate, cât și din fondurile europene structurale și de investiții.

Referitor la stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor, măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor, facem precizarea că subvențiile acordate angajatorilor sunt egale cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile. În conformitate cu prevederile legii, tânărul NEET este persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

De asemenea, ANOFM, conform atribuțiilor care îi revin, a implementat și implementează acțiunile specifice cuprinse în Planurile de Garanție pentru Tineret (2014-2015, 2016 și 2017-

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nesecret

2020). Rezultatele aplicării măsurilor de integrare pe piața forței de muncă din cadrul Planului Garanția pentru Tineret, la nivel național, sunt prezentate în Anexa nr.1.

În contextul derulării Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de solcitant, implementează Proiectul noncompetitiv INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, în cadrul Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014 -2020, Axa prioritară 2 Obiectiv specific 2.3 , în parteneriat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială. Contractul de finanțare pentru acest proiect a fost semnat în data 25.09.2017.

Proiectul este foarte important prin prisma aplicării măsurilor pentru integrarea tinerilor pe piața muncii, măsuri prevăzute în Programul Operațional Capital Uman.

Obiectivul general al proiectului, care are o durată de implementare de 48 de luni este creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri integrate de sprijin și vizează identificarea a cel puțin 200.000 tineri NEETs inactivi cu vârsta între 16 - 24 neînregistrați la SPO, cu accent pe aceia cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social, din care cel puțin 160.000 tineri NEET vor fi înregistrați la SPO.

Tinerii înregistrați vor beneficia de informare și consiliere profesională, inclusiv de profilare, prin care se determină gradul de ocupabilitate, în funcție de care se stabilesc măsurile active de care au nevoie, sau alte servicii asigurate de parteneri (ex: Programul Național Șansa a doua - Ministerul Educației Naționale, servicii de asistentă socială).

În perioada 01.01.2018 - 31.05.2019 au fost identificați 57.693 tineri, din care 52.053 tineri au fost înregistrați în baza de date a ANOFM.

Totodată, situația proiectelor și a schemelor aflate în implementare este prezentată în Anexa nr.2.

Ținând cont de cele prezentate, apreciem că Ministerul Muncii și Justiției Sociale manifestă o preocupare permanentă pentru identificarea și aplicarea celor mai eficiente măsuri de reducere a șomajului și de creștere a ratei de ocupare, acordând o atenție deosebită categoriei tinerilor (în special tinerilor NEETs), o categorie vulnerabilă pe piața muncii.

Cu deosebită considerație,

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE
MARIUS-CONSTANȚIN BUDAI

**Rezultatele aplicării măsurilor de integrare pe piața forței de muncă
din cadrul Planului Garanția pentru Tineret, la nivel național**

| Denumire măsură | Anul 2014 | Anul 2015 | Anul 2016 |
|--|---|---|---|
| Crearea unor parteneriate între CNDIPT, inspectoratele școlare, școli și AJOFM | -sesiuni de informare realizate: 1.127 sesiuni; -număr elevi informați:45.183 elevi. | -sesiuni de informare realizate: 1.303 sesiuni; -număr elevi informați:55.437 elevi. | -sesiuni de informare realizate: 1.261 sesiuni; -număr elevi informați:53.466 elevi. |
| Legea 279/2005 republicată privind ucenicia la locul de muncă | -număr contracte ucenicie încheiate:141 contracte. | -număr contracte ucenicie încheiate:31 contracte. | -număr contracte ucenicie încheiate: 31contracte. |
| Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior | -număr de absolvenți beneficiari de stagii: 40 de tineri. | număr de absolvenți beneficiari de stagii: 49 de tineri. | număr de absolvenți beneficiari de stagii: 55 de tineri. |
| Stimularea ocupării prin acordarea serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei afaceri | -număr de beneficiari:203 tineri. | număr de beneficiari:302 tineri. | număr de beneficiari: 148 tineri. |
| Informare și consiliere profesională | -număr de tineri care beneficiază de servicii de informare și consiliere în carieră:146.186 tineri. | -număr de tineri care beneficiază de servicii de informare și consiliere în carieră:131.881 tineri. | -număr de tineri care beneficiază de servicii de informare și consiliere în carieră: 86.794 tineri. |
| Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal | - număr de certificate obținute în urma evaluării competențelor obținute pe alte căi decât cele formale:29 certificate. | - număr de certificate obținute în urma evaluării competențelor obținute pe alte căi decât cele formale:39 certificate. | - număr de certificate obținute în urma evaluării competențelor obținute pe alte căi decât cele formale:15 certificate. |
| Formare profesională | -număr de tineri care beneficiază de cursuri de formare profesională:12.675 tineri. | -număr de tineri care beneficiază de cursuri de formare profesională:13.401 tineri. | -număr de tineri care beneficiază de cursuri de formare profesională:7.937 tineri. |
| Acordare prime de încadrare inclusiv șomerilor de lungă durată | -număr de tineri care au beneficiat de prime de încadrare:28 tineri. | -număr de tineri care au beneficiat de prime de încadrare:26 tineri. | -număr de tineri care au beneficiat de prime de încadrare:52 tineri. |

| | | | |
|--|---|--|--|
| Acordare prime de instalare inclusiv șomerilor de lungă durată | -număr de tineri care au beneficiat de prime de instalare:46 tineri. | -număr de tineri care au beneficiat de prime de instalare:36 tineri. | -număr de tineri care au beneficiat de prime de instalare:134 tineri. |
| Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor | - număr de tineri angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor: 5.357 tineri. | - număr de tineri angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor:4.549 tineri. | - număr de tineri angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor:4.451 tineri. |
| Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie | - număr de tineri aflați în risc de marginalizare socială angajați:420 tineri. | - număr de tineri aflați în risc de marginalizare socială angajați:372 tineri. | - număr de tineri aflați în risc de marginalizare socială angajați:297 tineri. |

| Nr. Crt. | Denumire măsură | 2017 | 2018 | TRIM I 2019 |
|----------|---|--|---|---|
| | Identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs în baza de date integrată din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. | 38.815 tineri sub 25 de ani la data de 31 decembrie 2017 (stoc șomeri cu vârsta sub 25 de ani) | 40.647 tineri identificați în perioada 01 ianuarie-31decembrie 2018 prin implemenatrea Proiectului INTESPO 36.650 tineri înregistrați în baza de date a SPO prin implementarea Proiectului INTESPO | 9.792 tineri identificați în perioada 01 ianuarie-31 martie 2019 prin implemenatrea Proiectului INTESPO 9.389 tineri înregistrați în baza de date a SPO prin implementarea Proiectului INTESPO |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| | Crearea unor parteneriate între CNDIPT, inspectoratele școlare, școli și AJOFM-uri în vederea promovării prin campanii a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă sau a participării tinerilor la formare profesională, educație | 1.209 acțiuni în școli 55.014 elevi din anii terminali informați | 1.221 acțiuni în școli 49.453 elevi informați | 202 acțiuni în școli 6.863 elevi informați |
| | Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată prin Legea nr. 250/2013 | 46.372 tineri sub 25 de ani ocupați în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date | 41.233 tineri sub 25 de ani ocupați în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date | |
| | Legea 279/2005 republicată privind ucenicia la locul de muncă | 81 contracte | 500 contracte | 79 contracte |
| | Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior | 55 tineri | 47 tineri | 4 tineri |
| | Informare și consiliere profesională | 75.002 tineri beneficiari | 65.824 tineri beneficiari | 12.036 tineri beneficiari |
| | Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal | 3 tineri beneficiari | 13 tineri beneficiari | |

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| | Formare profesională | 5.945 tineri beneficiari de cursuri de formare profesională | 5.209 tineri beneficiari de cursuri de formare profesională | 351 tineri beneficiari |
| | Acordare prime de încadrare inclusiv șomerilor de lungă durată | 157 tineri beneficiari | 143 tineri beneficiari | 48 tineri beneficiari |
| | Acordare prime de instalare inclusiv șomerilor de lungă durată | 29 tineri beneficiari | 45 tineri beneficiari | 18 tineri beneficiari |
| | Acordarea de prime de activare | 1.379 tineri beneficiari | 571 tineri beneficiari | 353 tineri beneficiari |
| | Acordarea de prime de relocare | 120 tineri | 171 tineri | 110 tineri |
| | Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor absolvenți | 1.408 tineri angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor | 2.238 tineri angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor | 137 tineri angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor |
| | Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs | 1.271 tineri NEETs | 2.072 tineri NEET 7 tineri NEET persoane cu handicap 13 tineri NEET persoane unici întreținători ai familiilor monoparentale | 354 tineri NEET 2 tineri NEET persoane cu handicap |
| | Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de | 143 tineri beneficiari | 116 tineri beneficiari | 7 tineri beneficiari |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie | | | |
|--|---|--|--|--|

Situția proiectelor și a schemelor aflate în implementare

| Titlu proiect | Linia de finanțare/Obiectiv specific/durata implementare | Obiectivul proiectului | Buget proiect | Realizari grup țintă/sume rambursate/eligibile pentru rambursare |
|--|---|--|--------------------|--|
| ACTIMOB 1 - Activare și mobilitate tineri NEETs | Axa Prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri Februarie - decembrie 2018 | Creșterea oportunităților de încadrare a 1.200 tineri NEETs înregistrați la SPO prin acordarea de prime de activare | 2.112.246,22 lei | - 343 persoane - 8.105 lei |
| ACTIMOB 2 alternativ - Activare și mobilitate tineri NEETs | Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs 2018 -2021 | Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 17.449 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) | 227,683,035.16 lei | - 8.668 persoane - 48.116.823,84 lei |
| UNIT 2 RMD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunea mai dezvoltată (schemă națională) | Axa Prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs 2018-2021 | Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 115 tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare | 6.053.956,22 lei | - 10 persoane - 54.864,38 lei |
| UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiuni mai puțin dezvoltate (schemă | Axa Prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs 2018-2021 | Încurajarea oportunităților de încadrare a minimum 900 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare. | 38,629,300.79 lei | - 360 persoane - 1.981.578,92 lei |

| | | | | |
|---|--|---|---------------------------|--|
| națională | | | | |
| <p>ACTIMOB 3 RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs</p> <p>(Contractul de finantare a fost semnat in luna mai 2019)</p> | <p>Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs</p> <p>2018-2021</p> | <p>Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 11.146 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin stimularea mobilitații și subvenționarea locurilor de munca.</p> | <p>265.806.493,76 lei</p> | |
| <p>ACTIMOB NEETs - Activare și mobilitate tineri NEETs</p> <p>(Contractul de finantare a fost semnat in luna mai 2019)</p> | <p>Axa prioritară 1</p> | <p>Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 10.728 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin stimularea mobilitații și subvenționarea locurilor de munca</p> | <p>190.155.943,28 lei</p> | |